



利記控股有限公司
LEE KEE HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：637

2021/2022

**環境、社會及
管治報告**



目錄

1.	行政總裁訊息	3
2.	關於本報告	5
2.1	報告範圍及邊界	5
2.2	報告準則及原則	5
3.	環境、社會及管治摘要	7
4.	獎項及證書	9
5.	利記的可持續發展	11
5.1	可持續發展管治	12
5.2	持份者參與	13
5.3	重要性評估	14
5.4	為聯合國可持續發展目標作出貢獻	15
5.5	商業道德	16
6.	我們的價值鏈	17
6.1	供應鏈管理	18
6.2	產品責任	20
7.	我們的員工	21
7.1	職業健康與安全	21
7.2	勞工管理	24
7.3	人力資源管理	25
7.4	培訓及發展	27
8.	我們的環境	29
8.1	氣候變化及能源效率	30
8.2	廢物及污水處理	34
9.	我們的社區	37
10.	數據表	41
11.	會籍	45
12.	相關法律法規	47
13.	香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引	49
14.	獨立鑒證報告	53



行政總裁訊息

利記集團（「利記」或「集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）為領先金屬解決方案供應商，自1947年成立以來一直為客戶提供優質、專業及可靠的增值產品及服務。隨著世界逐漸從2019冠狀病毒病疫情中復蘇，人們對可持續發展的意識有所增強，並對環境、社會及管治影響展現了高的期望。

我們秉持可持續發展，並在業務中融入可持續發展價值。我們致力於保護員工及其他持份者的利益，從而在我們的整個價值鏈中產生積極影響。利記以為客戶及行業帶來革新影響為使命，驅進可持續發展及創新的步伐。

推動利記的可持續發展

可持續發展已成功融入集團基因中，自然而然地貫穿整個集團，展現利記的抱負。我們很自豪地宣佈，我們新的環境、社會及管治目標以及有關先前承諾的進展。利記將配合《香港氣候行動藍圖2050》，微調業務、生產設施及營運計劃，以加速達至碳中和的營運目標。集團持續以環保措施推動業務營運，並已安裝太陽能電池板提供可再生能源，透過提升生產設施加強資源效率，我們已在能源消耗及溫室氣體排放目標方面取得了重大進展，並將繼續尋找其他領域以創造正面的環境影響。

於整個價值鏈中進行負責任採購

利記的使命宣言「引領金屬發展 共創增值方案」著眼於金屬行業及超越金屬的領域，持續以創新解決方案帶領行業，在整個供應鏈當中發揮獨特作用。我們在制定極為嚴格的政策來倡導負責任供應鏈的同時，亦會確保供應商能滿足我們對環境及社會的高標準要求。該等舉措將繼續強化利記的業務韌性。

營造安全、健康及包容的工作環境

利記奉行積極及包容的工作環境、提倡公平及多元性，我們的企業文化推崇員工健康，引領我們邁向可持續發展的道路。此外，培訓及職業發展更是集團的重中之重，全體員工以此更能精益求精，持續進步。

過去數年，集團在可持續發展方面取得了重大及積極的影響。我們相信，我們在環境、社會及管治方面所作的努力將繼續為利記產生更大的價值，並對集團的持份者帶來正面影響。

陳婉珊
副主席兼行政總裁
2022年7月8日



關於本報告

本報告為利記集團的第六份環境、社會及管治報告（「報告」），當中詳述本集團的環境、社會及管治政策、舉措及表現，令持份者了解我們在環境、社會及管治各個方面的方向和發展。

2.1 報告範圍及邊界

本報告提供自2021年4月1日至2022年3月31日期間（「報告年度」）有關利記集團於環境、社會及管治方面的管理方針、舉措及表現的概覽。本報告的範圍涵蓋我們在大中華之營運（即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室），以及在東南亞之營運（即辦公室）。與上一報告年度相比，報告範圍及邊界概無發生重大變化。

2.2 報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」規定編製。

本集團遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四個匯報原則來界定報告內容及確保本報告內所披露資料的質量，包括：

重要性

本集團已通過重要性評估識別其重要議題。高級管理層及可持續發展小組委員會已審查並最終確定已識別的重要議題。有關進一步詳情，請參閱本報告「重要性評估」一節。

平衡

本報告以公正的方式披露正負兩方面的表現，確保內容及數據不偏不倚。



量化

本集團已盡可能以量化方式記錄及披露關鍵績效指標。有關用於計算環境數據的標準、方法、假設及轉換系數來源的資料亦載於本報告內。

一致性

本報告的編製方法與上一年度基本一致。報告範圍及計算方法如有任何變化，將在適用情況下披露。

環境、社會及管治摘要

價值鏈



作為「**可持續採購約章**」的建立級別會員，我們對負責任供應鏈的投入獲得肯定。

我們在年度客戶滿意度調查的滿意率為**93.3%**。

可持續發展成就

利記將配合《**香港氣候行動藍圖2050**》，引入實現碳中和的政策。

我們專注於**五個選定聯合國可持續發展目標**，使我們的企業策略及業務優先事項與全球願景緊密連結。



員工

總計**4,647**小時的培訓。

界定**4**項與**安全有關的目標**以提升健康及安全。



社區

將企業社會責任委員會蛻變為**T.R.E.E. Foundation**，以加強對持份者、社區參與及環境保護的關注。



環境

與2020/21財政年度相比，溫室氣體排放密度降低**14.8%**。

於總部採用清潔能源，安裝**200千瓦**的太陽能電池板。

引進**工業4.0項目**以提高能源效率。

在寧波營運中，以**電動車**取代傳統燃油車。

自家生產的鋅合金品牌Mastercast及Genesis的塑膠包裝袋重量分別減少了**27%**及**69%**。



2021 香港管理專業協會
「優質管理獎」－中型企業特別獎
香港管理專業協會



香港可持續發展獎2020/21
傑出可持續發展領袖獎
(中、小型機構組別)
香港管理專業協會



2021年度「低碳關懷ESG標籤」
(第三級別)
低碳想創坊



中銀香港企業環保領先大獎2020 -
「環保優秀企業」及「5年+ 環保先驅」
香港工業總會



2021年度「低碳關懷標籤」(第三級別)
低碳想創坊



獎項及證書

利記集團的表現獲得獎項和證書認可。

「商界展關懷15年+」
香港社會服務聯會



《節約章》及《4T約章》
環境局與機電工程署



開心工作間－開心企業10
香港提升快樂指數基金



香港綠色機構
環境運動委員會



香港Q嘜人氣品牌2021 - 產品類別
香港優質標誌局 / 香港工業總會



香港Q嘜產品認證 - 無鉛錫線
香港優質標誌局 / 香港工業總會



「工業獻愛心」表揚計劃2021 -
5年+工業獻愛心
香港工業總會



「友商有良」嘉許計劃2021 -
「友商有良5+」
香港中小型企業總商會



「可持續採購約章」－建立級別會員
環保促進會



二級認可經濟營運商
香港特別行政區海關



全球回收標準4.0 (GRS 4.0)
Intertek Testing Services NA, Inc.



根據ISO/IEC 17025:2017獲香港實驗所認可計劃
認證的實驗室
香港認可處



ISO 9001:2015質量管理體系認證
IATF 16949:2016汽車質量管理體系認證
SGS United Kingdom Ltd.
TÜV SÜD Management Service GmbH



ISO 14001:2015環境管理體系認證
SGS United Kingdom Ltd.



GB/T 24001-2016/
ISO 14001:2015
環境管理體系認證
北京海德國際認證有限公司



ISO 45001:2018
職業健康與安全管理體系認證
SGS Hong Kong Limited



安全生產標準化三級（有色）
中華人民共和國應急管理部

5.1 可持續發展管治

我們的可持續發展管治架構為有效管理環境、社會及管治風險以及尋求機會提升我們的可持續發展表現提供指引。

利記可持續發展管治架構

由上而下的策略



董事會

- 對本公司的環境、社會及管治策略及報告持有最終問責權，將職責下放予各委員會及工作團隊以管理不同的可持續發展議題。
- 董事會審閱及核實透過基於持份者參與及數據收集的重要性評估所識別的重要環境、社會及管治議題。



可持續發展小組委員會

- 由董事會成立，包括兩名執行董事（其中一名亦為本集團副主席兼行政總裁）及一名獨立非執行董事。
- 協助董事會履行可持續發展上的職責及向董事會報告。
- 審查及批准目標及重要舉措。
- 與其他董事委員會溝通並作為董事會及工作小組間的橋樑。
- 檢討及考慮有關可持續發展的資源。
- 就可持續發展整體方向及執行環境、社會及管治舉措的策略監督進行討論及提供意見。



可持續發展工作小組

- 與上屆環境、社會及管治報告團隊以及可持續發展團隊合併。
- 承擔工作及營運責任，並由可持續發展小組委員會釐定。
- 責任包括執行環境舉措、數據收集以及環境、社會及管治報告編製。

副主席兼行政總裁



執行董事兼營運總監



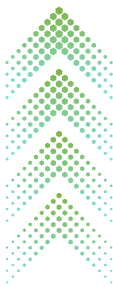
綜合管理系統委員會

綜合管理系統委員會包括：

- 質量管理體系
- 環境管理體系
- 全球回收材料管理體系
- 職業健康及安全管理體系
- AEO體系（物流安全）

T.R.E.E. Foundation

- 由本公司執行董事（亦為本集團營運總監）擔任主席。
- 負責管理企業社會責任計劃及其他社區舉措。



由下至上的資訊流動

利記的可持續發展

可持續發展小組委員會視需要不定期舉行會議討論環境、社會及管治相關議題。於報告年度，可持續發展小組委員會對本集團的可持續發展進展進行檢討，包括可持續發展工作小組的組成及可用於支持可持續發展舉措的資源。環境、社會及管治的管治架構及目標制定亦與呈報予董事會的建議修訂以及環境、社會及管治議題一併審閱。

為提升董事會及可持續發展團隊對可持續發展的知識，我們已就企業管治以及環境、社會及管治的整體更新概況等多項主題，為董事會、可持續發展工作小組成員、辦公室職員及不同辦事處及營運的前線人員安排多項內外部的環境、社會及管治培訓工作坊。



有關我們的風險管理、內部監控及企業管治的進一步資料，請查閱本公司2021/2022年報所載的企業管治報告。

5.2 持份者參與

本集團通過會議及調查等多種渠道與供應商、員工、客戶、股東、當地社區及當局等不同持份者群組進行聯繫。我們十分重視彼等的反饋並促進開放式溝通，以了解不同的觀點和價值觀。本集團收集持份者的見解以了解市場需求，推動有關可持續發展實踐、舉措及披露的決策。

我們樂於接受反饋及建議。如有任何建議，歡迎發送電郵至ir@leekeegroup.com與我們聯絡。



5.3 重要性評估

於本年度，本集團委聘外部顧問進行全面的重要性評估，以識別對利記及其持份者最為重要的可持續發展議題，並確定該等議題的優先次序。重要性議題的最終清單已由高級管理層及可持續發展小組委員會審閱及最終確定。

重要性評估程序

01 識別

- 使用上一年度重要性評估中的重要議題清單作為基礎，基於對可持續發展趨勢的審查、同業披露實踐的基準以及國際報告標準及指引完善議題清單。

02 排序優次

- 根據可持續發展會計準則委員會等本地及國際報告框架，納入金屬及工業產品行業已確定的重要議題。
- 根據與可持續發展、持份者關注、對標同業及監管機構期望相關的內部政策及程序評估議題的重要性。
- 將對利記為持份者創造長期及可持續發展價值的能力產生重大影響的議題進行優先排序。

03 驗證

- 高級管理層及可持續發展小組委員會審查及最終確定經更新重要議題的優先次序清單，確保該清單反映須於本報告中作出披露的主要領域。

重要性評估的結果

已識別的重要議題可分為三個類別：

環境
1. 氣候變化及能源效率 2. 廢物及污水處理
社會
3. 供應鏈管理 4. 職業健康與安全 5. 勞工管理 6. 企業參與
管治
7. 商業道德

上表所列七項議題被識別為與本集團相關的重要議題。重要議題包括環境、社會及管治問題，當中反映外部持份者不同的優先次序及本集團的營運及監管風險重點。重要性結果設定本報告的重點，如下文各節所述，包括有關報告年度內的重要議題、主要舉措及表現的披露。

其他議題包括人力資源管理、培訓及發展以及產品責任。



5.4 為聯合國可持續發展目標作出貢獻

今年，本集團已宣佈重點關注我們的業務最有能力產生影響及採取行動的5項聯合國可持續發展目標，並將於日後不斷檢討並納入與我們有關的其他可持續發展目標。可持續發展目標指為解決全球面臨的不平等、不公正、貧困及氣候變化等迫在眉睫的問題而可共同採取的行動。17項可持續發展目標重視推動可持續發展舉措時於社會、環境及經濟方面取得平衡的需求。

可持續發展目標	為何重要?
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	SDG 8 體面工作和經濟增長 我們就安全、包容及具有保障的體面工作環境制定政策，以促進本集團內部的平等及員工滿意度，從而有助於業務的持續性及未來的韌性。
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	SDG 9 產業、創新和基礎設施 確保生產質素為我們流程中的可持續發展因素的創新及整合提供空間，協助我們為社區建造強韌的基礎設施。
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	SDG 12 負責任的消費和生產 利記致力於在價值鏈中促進負責任的採購，使供應商提升彼等的可持續發展表現。
13 CLIMATE ACTION	SDG 13 氣候行動 本集團亦已承諾於未來數年引入碳中和舉措，為迅速轉向低碳經濟作好準備，以減輕氣候變化的影響，同時緊抓機會提升韌性。
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	SDG 17 促進目標實現的夥伴關係 只有我們共同努力，方能實現聯合國可持續發展目標。利記作為團隊與各個組織密切合作，為我們的持份者及我們營運所在的社區創造正面影響及推動可持續進展。

5.5 商業道德

反貪污

本集團致力於在營運及價值鏈中維持高道德行為標準。我們的紀律守則及僱員手冊為全體員工均須遵守的反貪污政策提供指引。我們要求新員工入職時進行培訓，確保新員工熟悉我們的紀律守則及期望的道德行為標準。每年，我們均會邀請廉政公署為香港辦公室的員工舉辦反貪污培訓課程。

於報告年度，並無有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的違規個案報告。

舉報

利記制定了完善的舉報政策，為僱員及外部各方提供渠道，以向高級管理層或審核委員會通知任何潛在的舞弊或不當行為。僱員及外部各方可選擇匿名舉報，我們會竭盡所能地以保密及敏感的方式對待所有披露。此程序有助僱員，外部各方與管理層共同解決問題，並防止進一步發生不當行為。

知識產權

本集團的知識產權政策載於僱員手冊。員工須按照僱員手冊所載的信息安全措施行事，當中包括遵守相關著作權法、將計算機軟件用於商業用途以及訪問本公司網絡時的安全預防措施。



我們的價值鏈

6.1 供應鏈管理

可持續採購

供應商問卷表

以身為金屬行業的領導者為使命，我們注重在整個價值鏈中的可持續發展影響。在香港，我們的供應商問卷表有助於識別及減輕在供應鏈中潛在的環境及社會風險。供應商問卷表參考經濟合作與發展組織負責任供應鏈盡職管理指南。

避免使用衝突礦產

本集團已對我們的礦產供應鏈進行特別要求，要求申報原材料中存在的衝突礦產，以及此類材料是否來自受到衝突影響的地區。供應商甄選過程可確保原材料並非取自衝突地區。

供應商選擇的可持續性

在寧波營運中，供應商必須於服務開始前簽署環保協議。我們深圳及無錫營運的供應商亦須填妥一份包含環境及社會因素的供應商問卷。

原材料及產品供應商必須符合此等要求或提供整改，否則將面臨合作終止。堅持此等標準可降低供應鏈中對環境或社會造成的潛在風險，同時亦確保交付經負責任生產的優質產品及服務。

供應商參與

供應商環境支持聲明

在委聘之前，列入我們評估範圍內的供應商必須通過ISO 14001認證或必須簽署一份供應商環境支持聲明，以符合我們對業務夥伴的高標準及道德行為的期望，此旨在預防及解決我們供應鏈中的任何監管、環境及社會風險。供應商環境支持聲明涵蓋原材料及產品供應商、外部服務及維修以及運輸供應商，當中包括遵守相關法律法規、管理生產對環境的影響以及確保員工的環境及職業安全等條款。

供應商評估

本集團的供應商績效評估程序旨在確保供應商提供的商品及服務質量，同時考慮到環境保護以及客戶利益。例如，我們將考慮供應商是否通過ISO 9001或ISO 14001認證、防止童工或強制勞動的做法、維護商業誠信的政策及其他人權保護措施。

我們亦為環保促進會「可持續採購約章」的建立級別會員，及致力參考ISO 20400執行可持續採購程序。



於我們供應鏈當中推廣環保實踐的措施

根據供應商環境支持聲明，我們鼓勵原材料及產品供應商：

- 使用環保化學生產技術及設施
- 使用可回收物料包裝產品

根據環境協議，我們鼓勵運輸供應商：

- 使用綠色燃料
- 制定緊急應變程序並為僱員提供培訓，以減少事故造成之環境污染

根據環境協議，我們鼓勵外部服務及維修供應商：

- 使用環保材料，並避免使用污染性材料及工具
- 與員工一起推動環保實踐及提高意識

6.2 產品責任

質量管理及產品可追溯性

質量政策

利記「引領金屬發展 共創增值方案」的新使命以及以一體化服務提供優質產品的承諾體現在我們的質量政策中。作為我們為客戶及其他持份者提供服務的一部分，我們致力不斷改進我們的質量管理體系及環境管理體系。質量目標包括及時發貨、盡量減少外部投訴並達到客戶滿意度水平。

質量管理體系

我們位於內地及香港的工廠已採用國際ISO 9001:2015質量管理體系及IATF 16949:2016汽車質量管理體系標準，以確保質量標準。利保金屬檢測有限公司為本集團的附屬公司，亦為ISO/IEC 17025:2017 所認證的實驗室。我們的產品符合規範產品規格的適用國際標準，以確保滿足客戶的期望。

質量保證流程

本集團擁有全面的質量保證流程，包括監控供應商績效、質量控制、員工培訓及發展、客戶反饋分析以及糾正及預防措施。利記檢查供應商的測試報告、合格證書及/或材料聲明，以確保所有原材料符合產品規格、RoHS2.0及REACH規定。我們會對產品進行測試，以驗證若干產品的RoHS及EN 71-3合規情況。

產品可追溯性及透明度

我們訂有清晰的標記及標籤標準，以確保從原材料至生產過程再到最終產品的產品可追溯性，包括我們主要自家鋅合金品牌的產品標籤上的二維碼，可顯示成品的化學成分以及每生產一噸產品的溫室氣體排放量。

於報告年度，概無有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法相關違規案件。



客戶關係管理

作為我們質量保證流程的一部分，我們定明處理客戶投訴的具體程序。我們的質量團隊十分關注客戶的反饋，並即時採取有效的糾正措施。投訴中獲得的意見將直接提交予負責部門，以確定問題來源並執行糾正措施。我們在年度客戶滿意度調查中的滿意率為93.3%，我們希望繼續與持份者合作以推動持續改進。





我們的員工

7.1 職業健康與安全

健康與安全管理體系

利記將全體僱員的安全與健康視為其營運的重中之重。我們的職業健康與安全政策闡明我們根據相關法律法規維持高標準職業健康與安全的承諾及目標。高級管理層的责任包括維持及繼續完善職業健康與安全管理體系以防止工傷、提供制定職業健康與安全目標的框架，杜絕隱患及減少職業健康與安全風險等。我們的香港營運透過ISO 45001:2018認證的體系減輕及控制職業健康與安全風險。

職業健康與安全目標

0

零致命及嚴重事故

≤4

一年內發生的工傷數量
不超過4宗

90%

根據年度安全管理計劃，
安全培訓率達90%

90%

根據年度安全管理計劃，
安全巡查完成率達90%

安全委員會

我們於香港設有安全委員會，由聯席生產部總監監督職業健康與安全。安全委員會每月召開會議討論及檢討意外事故、匯報及跟進安全事項、巡查發現項，審視與承包商的安全簡報及協議，以及分享其他安全資料。

健康與安全巡查

我們每月進行安全巡查，包括視察工作場所，以識別可能對工人有害的潛在安全、環境及5S問題。倘發現任何問題，負責部門須根據風險等級於規定期限內跟進有關案例。

安全審核

於利記，我們每年進行一次內部審核，亦須接受為期三年的外部審核週期，其中包括第一年的再認證審核，以及第二及第三年的監督審核。審核範圍包括有色金屬及不鏽鋼供應及物流管理、錫合金、鋅及鋅合金製造以及提供化學測試、物理測試及微生物測試服務。

供應商健康與安全標準

為確保我們整個價值鏈中的高職業健康與安全標準，我們透過供應商問卷對供應商的安全表現及風險進行預篩選。承包商於動工前須簽署安全協議。



安全培訓

本集團定期進行安全培訓，以提升健康與安全意識。

剗車培訓—營運團隊

剗車培訓100%出席率，實現剗車操作零事故。

風險評估培訓

培訓員工識別工作過程中可能出現的潛在風險並為其進行風險評估。

於安全委員會會議中的安全培訓

討論部分安全議題，如危害識別、5S工作場所整理方法及口罩選擇等。

過去三年中的
因工亡故人數

0人

因工傷損失工作日數

4日

(2020/21: 36)

緊急應對及應急計劃

除通過全面的職業健康與安全管理體系保障我們整個價值鏈的健康與安全外，我們亦致力於透過應急計劃及應急演練加強應急準備。我們已制訂應急計劃以闡明基本要求及指示，分別加強應急準備及處理潛在職業健康與安全緊急事項。計劃應對措施將按需要傳達予工人、承包商、訪客、緊急應對服務提供商、政府機關及當地社區。

根據應急計劃的規定，負責部門預計執行年度檢測及保存適當的檢測記錄，以確認現存問題及潛在改善空間，同時確保應急程序的有效性。透過定期檢討及評估檢測表現，我們將在檢測後或於緊急情況發生後於必要時對應急計劃作出修訂。

工作場所的消防安全

我們於報告年度在香港舉辦消防安全培訓，以確保我們的消防安全計劃符合規定標準及增強僱員的消防安全知識。培訓中提供了有關於發生火災及化學品外洩事故時的最新逃生路線、逃生注意事項，以及滅火器及喉轆系統使用方法的資料。此外，我們亦邀請消防處代表在防火講座上分享消防安全知識。



7.2 勞工管理

防止童工及強制勞動

利記致力於保護僱員的權利及權益，並嚴禁使用童工及強制勞動。根據與防止童工及強制勞動有關的適用法律法規，我們已於人力資源及行政部監督的內部招聘制度及流程中訂明嚴格規定，包括核查應聘者的身份證明文件，以確保彼等達到法定工作年齡。我們的供應商評估標準規定，供應商就勞工常規採用相同標準，以確保我們的整個供應鏈中沒有童工或強制勞動的情況。

多元性及包容性

於利記，我們相信多元化的員工對業務營運至關重要。因此，我們致力為全體僱員維護一個沒有歧視及騷擾的工作場所。根據紀律守則的規定，我們禁止任何形式的歧視、騷擾或誹謗並要求僱員嚴守相關法律法規。

為防止任何形式的歧視或騷擾，我們不時檢討政策。我們歡迎僱員就相關政策提出任何建議或疑慮，亦鼓勵彼等透過內部投訴程序向人力資源及行政部申報任何疑似歧視事件。所有投訴均將按最高機密方式處理。任何違反法律法規或利記政策的人士均將受到紀律處分或被解僱。



7.3 人力資源管理

招聘及晉升

本集團力求為僱員及應聘者提供平等機會及公平待遇。誠如僱員手冊所規定，我們於整個招聘過程中為所有僱員及應聘者提供平等機會，不論種族、性別、宗教、年齡、婚姻狀況、殘疾或國籍。我們已設立健全的招聘甄選流程以鞏固我們的僱傭慣例。

於晉升方面，我們在認可出色表現的同時，亦為所有員工提供發揮潛力的機會。我們的僱員手冊已闡明晉升要求，僱員應達致必要的目標，並證明有能力履行更高職位的職責及承擔更大的責任。所有晉升均須由僱員所屬部門的主管推薦並獲高層批准後方可作實。所有晉升及薪金建議亦均須由人力資源及行政部審核及批准，確保公平性及一致性。

薪酬及解僱

受我們的三項指導原則——公平性及一致性、績效薪酬及市場競爭力所指引，我們為吸引及挽留人才提供僱員與責任及績效相關的合理薪酬。我們的僱員手冊規定了薪金政策的原則及架構。為確保所提供的薪金與市場標準一致，我們會根據我們的業務表現、人力市場薪資調整趨勢、經濟形勢以及僱員的表現及潛力，安排年度檢討以進行薪金調整。

於解僱僱員方面，我們於僱員手冊中闡明雙方終止僱傭合約的條件及終止流程，以進一步保護僱員的權利及權益。管理層將仔細評估及考慮僱員的任何反饋，不斷加強我們的僱傭慣例。

待遇及福利

我們提供具競爭力的薪酬待遇，以肯定僱員的貢獻。根據該政策，所有一般全職僱員（服務滿一年）均有權收取酌情績效花紅。除法定節假日外，我們亦提供年假、病假、婚假、產假、喪假、陪產假及考試假以滿足彼等的需求。

順利完成試用期後，所有長期全職僱員均將有權加入本集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診及住院治療。我們亦為僱員於工作地點以外的授權商務差旅期間為商業目的投保24小時的旅行險，為彼等提供額外保護。我們亦已設立長期服務獎計劃，以表彰僱員對利記的貢獻、承諾及忠誠。

我們已於僱員手冊中規定工作時數要求，合資格僱員於獲其主管事先授權後將有權獲得加班津貼。此外，我們亦為於休息日、節假期或惡劣天氣日工作的合資格僱員提供補償假期，確保彼等的努力得到合理的回報。

僱員溝通

我們鼓勵僱員與本集團進行無拘束的對話，力求了解僱員的需求。除作為衡量及評估僱員表現的工具外，績效考核亦作為雙向溝通平台，使僱員明確了解預期績效標準及未來職業發展規劃。績效考核的結果將有助於僱員的花紅發放、薪金調整、晉升、調任及未來的職業發展。



7.4 培訓及發展

僱員的發展及成長對我們業務的持續發展而言屬不可或缺。因此，我們不斷調配資源並提供僱員廣泛的培訓機會，以讓僱員了解最新的行業發展及提升彼等的知識及績效。

我們已於僱員手冊中載列一般培訓及發展政策的六項指導原則，以指引培訓及發展計劃的實施。

- 1) 為新僱員及新調任至不同部門的僱員提供入職培訓；
- 2) 確保提供適當的內部及外部培訓，使個別僱員能夠維持理想的工作表現；
- 3) 鼓勵僱員參加外部的職業發展課程；
- 4) 為獲選晉升的僱員提供培訓，使彼等能夠為新職責作好適當的準備；
- 5) 提供贊助 / 補助以鼓勵僱員繼續深造及裝備自身以迎接挑戰；及
- 6) 鼓勵利記員工分享學習經驗。

特定工作培訓

根據僱員需求及我們的發展要求，我們為不同層級、不同崗位的僱員提供各式各樣的培訓課程。例如，所有新進人員均須參加有關企業文化、一般政策及辦公室規則、保密及反貪污、安全及信息技術等議題的新入職培訓。為確保培訓質素，僱員須完成僱員培訓反饋問卷，以便我們進行課程有效性評估及持續改善培訓課程。

支持僱員的職業發展

為激勵僱員追求職業發展，我們的僱員於完成任何與工作相關的課程或可獲得正式學術證書的長期課程單元後可報銷開支。

僱員已接受的培訓總時數：

4,647 小時

(2020/21: 4,440)



我們的環境

8.1 氣候變化及能源效率



環境管理體系

可持續發展存在於我們的基因內，我們在每一個可能的情況均提倡可持續發展。基於我們承諾保護環境的指引下，我們一直加緊努力，以提高我們在所有營運中的可持續表現。我們制定了環境政策以闡明我們的指引原則及目標，藉以有效管理日常營運中的溫室氣體排放、能源消耗及廢物產生，遵守適用法定環境保護法規，並實現環境表現的持續改善。

為了更好地控制和盡量減少我們的營運對環境造成的潛在不利影響，我們根據ISO 14001:2015的要求建立了環境管理體系。我們的環境管理體系涵蓋有色金屬供應及物流管理、錫合金、鋅錫及鋅合金製造以及提供化學測試、物理測試及微生物測試服務在內的營運部門。為確保有效性，我們須對環境管理體系進行為期三年的外部審核週期，包括第一年的再認證審核以及第二及第三年的監督審核。

環境因素操作程序

我們已制定環境因素操作程序，對重大環境因素及相關影響的識別、評估及管理控制列載規定。我們的環境管理團隊須透過考慮其在當前、過去及未來的正常、異常及合理可預見的緊急情況下的活動、產品及服務來識別環境因素。環境因素及其相應的環境影響記錄於「環境因素評估表」中。負責部門每年或於出現下列情況時對環境因素進行檢討：

- 修改或新增適用法定環境法律、條例或其他已簽署的規定；
- 安裝新設施或採用新技術；
- 發生重大流程變化；或
- 出現嚴重的環境事故。

環境計劃、目標及指標乃為建立、實施、維護和改進環境管理體系而確定的重要環境因素制定。



碳排放

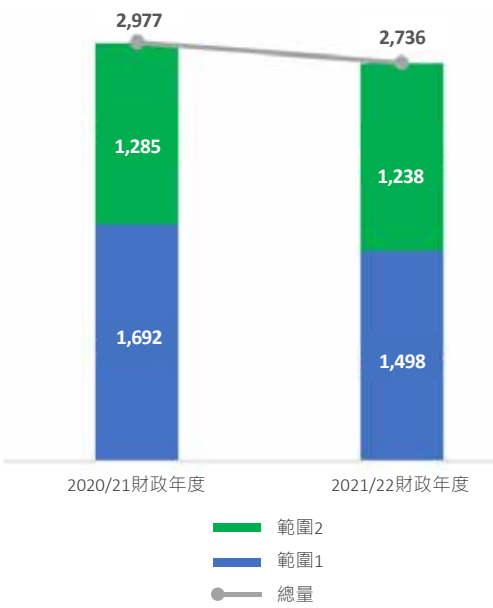
我們理解有效管理碳足跡的重要性，竭力提升能源效率、監控能源消耗及提高員工的環保意識。去年，我們制定了以下溫室氣體排放及能源消耗目標。董事會或其授權委員會每年審閱該等減排目標的進展，以辨別溫室氣體排放及能源消耗的來源、對目標的潛在調整以及各項營運中的改善地方。

過往年度的環境、社會及管治報告所披露的基準年度為2016/17財政年度，範圍僅涵蓋香港的營運。於本年度，環境、社會及管治報告的範圍延伸至本集團內所有營運，故我們將計算溫室氣體排放及能源消耗的基準年度定為2020/21財政年度，以提供更好的比較。

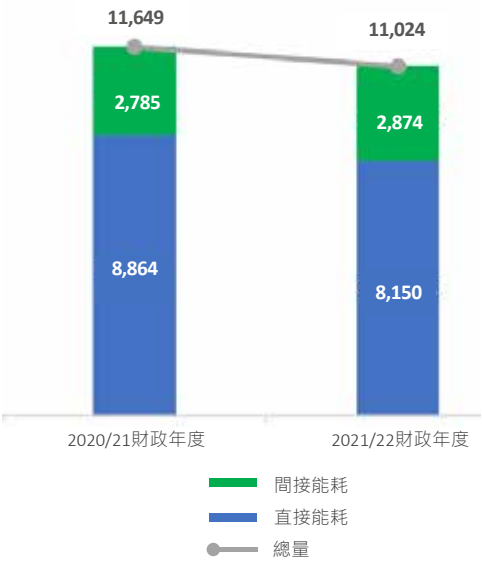
整體而言，我們在達成環境目標方面進展良好，截至本年度的主要成果概述如下：

層面	基準年度	截至2021/22財政年度 的進度	中期目標 (於2025/26財政年度前)	長期目標 (於2030/31財政年度前)
溫室氣體排放密度 (每公噸產量)	2020/21	↓14.8%	—	↓20%
能耗密度 (每公噸產量)	2020/21	↓12.2%	↓15%	—

溫室氣體排放 (公噸二氧化碳當量)



能源消耗 (兆瓦時)



致力於碳中和

此外，我們將配合《香港氣候行動藍圖2050》訂立碳中和目標，且考慮引入政策，將我們的業務轉向碳中和營運。



製造過程中的高效營運

為提高製造過程的能源效率，我們的寧波工廠已採用熱渣回收系統及熱回收循環，以減少我們的能源消耗。我們亦採用高效鼓風機代替傳統機型，以進一步節省用電量。

雖然能源使用仍然是溫室氣體排放的主要來源，但我們已建立了一套能源管理指引及系統以節約能源。為確保最佳系統效率，我們對風機盤管及過濾器進行定期維護及清潔，亦定期對空調系統及公司車輛進行滲漏檢查，以盡量減少能源消耗及排放。為進一步提高能源效率，我們繼續以節能 LED 燈取代舊熒光燈。

於報告年度，我們引進I4.0項目以提高能源效率及降低工傷事故風險。我們於寧波營運中以電動汽車取代傳統燃油汽車，並正計劃於香港營運中採用相同做法。



於總部採用可再生能源

- 於總部樓頂建造200千瓦太陽能發電設施。
- 安裝工作於2021年6月開始，並於2021年12月完成。
- 於報告年度的可再生能源總產量：66,808千瓦時（自2021年12月起）

空氣污染控制

我們了解到生產活動是空氣污染的主要來源，抓住每個機會將污染控制特性及措施融入生產過程，以減輕整個營運過程中的潛在環境影響。

為確保我們工作環境的空氣質素，我們委聘外部實驗室根據香港勞工處每年頒佈的控制工作地點空氣雜質（化學品）的工作守則評估生產鋅合金的香港生產場所的空氣質素。此外，我們亦設有水洗滌裝置，以在廢氣排放到環境之前去除受污染的酸霧，以控制我們實驗室營運產生的空氣污染物。我們的寧波營運亦採用袋式除塵器，以減少工廠營運產生的無組織排放。



於香港安裝袋式除塵器以回收金屬廢料

- 我們的金屬回收室已安裝7.5千瓦的袋式除塵器，用於過濾及收集金屬廢料回收過程中產生的顆粒物。安裝袋式除塵器可以為回收工人提供更好的工作環境。

改善香港通風櫃的通風系統



- 就我們於香港的測試實驗室而言，酸消解是製作樣品中常用的方法，然而，消解過程中存在排放受污染酸煙的風險。
- 為減少人員及環境暴露於酸煙，消解過程乃於通風櫃中進行。
- 我們於過往年度將通風櫃更換為升級模型，以滿足EN 14175的規定。新通風櫃將面風速維持在至少每秒0.4米，提高了通風系統的性能，並降低了酸煙外洩的風險。
- 我們亦更新了水洗滌器，以在受污染酸煙排放到環境之前將其去除。酸煙將於水中溶解並被中和。

氣候適應

氣候變化是許多行業在未來幾年將面臨的新興挑戰。向低碳經濟轉型對於應對氣候風險及充分利用氣候機會至關重要。內地及香港的長期碳中和目標預期將加速未來向低碳方向的轉型。透過對該轉型所產生的氣候風險及機會的分析，利記已確定可能影響我們營運的重大氣候問題。我們制定了短、長期行動計劃，以促進適應及緩解該等風險。這有助於我們在不斷變化的環境中更好地定位本集團，並建立抵禦氣候變化影響的能力。

氣候風險	潛在影響	行動
實體風險		
長時間的極端高溫天氣	• 降低營運效率	• 安裝傳感器以識別高溫並調整工作分配 • 提高自動化以減少若干流程的人力
惡劣天氣事件的頻率及嚴重程度增加	• 關閉工作場所 • 延遲交付 • 建築物受損	• 成立專門小組以監測天氣及制定應急計劃 • 建立溝通平台，確保所有相關員工了解天氣預報及工作場所的情況 • 維持足夠存貨 • 購買保險 • 分配專業待命人員，以確保建築物於緊急情況下的安全
轉型風險		
制定更嚴格的氣候變化相關法律法規	• 為遵守法規變更而產生額外的投資成本	• 監察法規趨勢 • 諮詢專業意見 • 於營運中採用可再生能源 • 減少碳排放

8.2 廢物及污水處理

妥善處理有害及無害廢棄物

我們致力於盡量減少對環境及自然資源的影響，並已制訂大範圍的措施，以確保我們營運中產生的所有有害及無害廢棄物的存放、處理及棄置嚴格遵守相關法律法規，例如：

有害廢棄物

- 妥善包裝、標示及存放所有化學分析所產生的廢酸，並委託持牌的化學廢物收集者收集及處理有關廢料。
- 由持牌化學廢物收集者處理及收集廢鉛酸電池，以便妥善運輸及處置。
- 就微生物廢棄物而言，微生物檢測所產生的過期及受污染的實驗室器皿於棄置前會在攝氏121度高壓滅菌器滅菌30分鐘，以避免受細菌污染的實驗室器皿暴露於環境。
- 倉庫內設有熒光燈回收箱，並交由香港環境保護署認可的回收商處理該等熒光燈。

無害廢棄物

- 盡可能回收紙、塑膠、金屬罐、玻璃、紙包飲品盒及墨粉盒等辦公垃圾。
- 於春節假期後，參與香港環境保護署的桃花回收計劃。

照片來源: Tsering Tashi, Bhutan





減少廢物及資源效率

我們在日常營運中嚴格實施回收、再利用、減量及替代的4R原則，並於去年制定減廢目標，以指引減廢舉措的實施。我們於年底前以減少6.4%的廢紙達成減廢目標。我們將檢討及評估減廢目標及考慮因2019冠狀病毒病而制定的特殊工作安排的影響，並於未來設定更高遠的減廢目標。

我們於工廠、實驗室及辦公室採取了多項減廢措施，包括但不限於：

有害廢棄物

- 收集回收鋼筋測試後的廢金屬。
- 生產設備產生的已使用潤滑油將由持牌廢物回收商收集及回收。
- 電腦及顯示器等電子廢物將被收集並送還，或捐贈予社區廢物回收中心。

無害廢棄物

- 為不同類型的廢物設置回收箱，以提高員工的回收意識。
- 通過我們的員工自助服務系統使用電子名片及電子表格，以減少紙張使用量。
- 收集並重複使用單面用過的紙張。
- 鼓勵盡可能採用雙面列印。

我們明白另一個廢物來源是運輸過程中保護產品的包裝材料，並採取了多項措施以減少包裝產生的廢物量。例如，我們自家生產的鋅合金品牌Mastercast及Genesis的塑膠包裝袋重量分別減少了27%及69%。

於報告年度，我們在香港營運所產生的一般廢物總量已由去年的150公噸減至54公噸。

減廢目標

↓ 3%

於2021/22財政年度減少3%的紙張使用量

節水措施

用水方面，雖然本集團並非在缺水地區營運，亦無面臨取水問題，但我們在日常營運中盡力節約用水。我們於製造過程中使用的冷卻水系統已經過重新設計以避免漏水溢水。我們已安裝水霧系統以減少生產過程中冷卻水的使用，此舉成功幫助我們將用水量由2021年1月至3月的303立方米減少至2022年同期的234立方米。我們亦已於香港辦事處的茶水間、廚房及廁所安裝低流量水龍頭。

我們的社區

企業社會責任委員會蛻變為T.R.E.E. Foundation

我們深知，企業社會責任是企業持續發展的關鍵元素。在年內前所未有的挑戰下，我們更加意識到共生的理念。為鼓勵我們在未來的方向上更加積極主動，我們已將企業社會責任委員會重組為具有以下核心價值及元素的T.R.E.E. Foundation。



幫助弱勢群體

支持TREATS

TREATS是一個旨在為所有兒童創造一個包容的社會的非政府組織。於報告年度，我們向TREATS捐款並與之進行合作，在公司日曆上展示兒童畫作。

捐贈抗疫物資

於報告年度2019冠狀病毒病疫情反復爆發的情況下，為支援香港青年工業家協會組織的抗疫行動，我們已作出捐款用於採購抗疫物資。該等物資已被捐贈予有需要的貧困家庭、孤寡老人、確診患者及一線志願者。

支持僱員再培訓局的「20 x 50實習生計劃」

為了幫助失業人士重投就業市場，我們為僱員再培訓局的20 x 50實習生計劃提供實習機會。該計劃旨在幫助「後50」，即50歲或以上的中年人，在完成該計劃後掌握特定的工作技能。於報告年度，兩名實習生在我們的香港營運接受了為期兩個月的實習計劃。



教育

援助來自低收入家庭的學生

於報告年度，我們向香港海鷗助學團有限公司捐款，以援助兩名來自內地低收入家庭的學生完成其在寧夏師範學院的學業。

贊助本地足球訓練計劃

於報告年度，我們為大埔足球會的八支球隊提供贊助，以支付每月的訓練及比賽營運費用。該等球隊中逾200名青年球員從我們的支持中受益。我們支持青少年足球發展，以鼓勵健康活動，弘揚足球文化。



青少年發展

與不丹的青年設計師及手工藝人合作

在利記，我們致力於促進工作場所中的文化意識。於報告年度，我們邀請來自不丹的青年設計師及手工藝人為T.R.E.E. Foundation設計及製作吉祥物鉤針人偶，旨在營造體面的工作環境及培養世界各地的青年。五個吉祥物被用來代表T.R.E.E. Foundation的可持續發展願景，並被用於我們的刊物及宣傳材料。

華威大學TeamWork虛擬國際實習計劃

於報告年度的夏天，我們參與了華威大學TeamWork虛擬國際實習計劃，對一支由六名學生組成的團隊進行了指導。我們的營運總監、市場部及IT部門的經驗豐富的管理人員及團隊成員就公司項目對來自華威大學、康奈爾大學及多倫多大學的六名學生進行了指導，以培養他們的商業意識。我們致力於繼續提供資源以促進下一代成長。



員工志願服務

愛跑•河上鄉

「愛跑•河上鄉」由護•聯網慈善基金有限公司舉辦，旨在為患有罕見疾病的兒童籌集資金，鼓勵患者及社會成員在挫折與逆境中保持積極的態度。於報告年度，我們贊助了該活動並鼓勵員工參與該活動，旨在籌集資金，提高年輕人對罕見病的認識，並弘揚對殘障人士的包容精神。

為香港公益金及無國界醫生(Médecins Sans Frontières)籌款

於聖誕節期間，我們贈與員工超市現金券，以對員工一年來的辛勤工作表示感謝。為傳遞節日的溫暖，造福社會，我們鼓勵員工可以捐贈等值的現金券給公益金，以支持他們的工作。

此外，我們亦參加了無國界醫生日2021，以鼓勵員工向無國界醫生捐款。



由來自不丹的才華橫溢的年輕設計師及手工藝人設計及製作的五個吉祥物人偶

數據表

香港聯交所關鍵績效指標 ¹		單位	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
A. 環境 ²				
A1.2	溫室氣體總排放量及密度			
	範圍1排放量 ³	公噸二氧化碳當量	1,498	1,692
	範圍2排放量 ⁴	公噸二氧化碳當量	1,238	1,285
	- 總量（範圍1及2排放）	公噸二氧化碳當量	2,736	2,977
	- 密度	公噸二氧化碳當量 / 公噸產量	0.090	0.11
A1.3 ⁵	所產生有害廢棄物總量			
	鹽酸及硝酸的混合物			
	- 總量	公升產生廢物	42.6	117.1
	- 密度	公升產生廢物 / 公噸產量	0.0014	0.0041
	氫氟酸			
	- 總量	公升產生廢物	12.4	21.8
	- 密度	公升產生廢物 / 公噸產量	0.00040	0.00077
	廢鉛酸電池 ⁶			
	- 總量	千克產生廢物	156.0	-
	- 密度	千克產生廢物 / 公噸產量	0.0050	-
	所回收有害廢棄物總量			
	用完的炭粉匣			
	- 總量	數量回收廢物	10	20
	- 密度	數量回收廢物 / 公噸產量	0.00032	0.00071
	燈管 ⁷			
	- 總量	千克回收廢物	26.3	8.1
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	0.00085	0.00029
A1.4 ⁸	所產生無害廢棄物總量			
	一般廢物			
	- 總量	公噸產生廢物	53.9 ⁹	150.1
	- 密度	公噸產生廢物 / 公噸產量	0.0017	0.0053
	所回收無害廢棄物總量			
	廢紙			
	- 總量	千克回收廢物	1,270	1,160
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	0.041	0.041
	鋁罐			
	- 總量	千克回收廢物	40.0	27.5
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	0.0013	0.0097
	膠樽			
	- 總量	千克回收廢物	169.2	54.6
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	0.0055	0.0019
	玻璃			
	- 總量	千克回收廢物	43.6	52.1
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	0.0014	0.0018

¹ 報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

² 產量的截止日期乃基於製造場所的ERP系統。

³ 指來自燃料燃燒產生的直接溫室氣體排放。排放數據乃採用香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告 - 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》的排放因子而計算。

⁴ 與購買電力相關的排放乃按電力公司提供的最新可取得的排放因子而計算。

⁵ 有害廢棄物數據僅包括香港營運。

⁶ 新報告項目。

⁷ 燈管數據包括光管及燈泡。

⁸ 除了可回收廢金屬數據包括香港及內地營運，其他無害廢棄物數據僅包括香港營運。為提高計量的準確性，我們對用於編製廢物數據的方法進行微調，以整合更準確的數據集，包括原始數據（如有）。

⁹ 一般廢物數據包括在香港營運中處置到堆填區的都市廢物。

香港聯交所關鍵績效指標		單位	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
A2.1	廢金屬			
	- 總量	千克回收廢物	34,179	33,220
	- 密度	千克回收廢物 / 公噸產量	1.10	1.17
	能耗			
	直接能耗 (燃料耗用量)			
	- 總量	千千瓦時	8,150	8,864
	- 密度	千千瓦時 / 公噸產量	0.27	0.31
	間接能耗 (購電量和購煤氣量) ¹⁰			
	- 總量	千千瓦時	2,874	2,785
	- 密度	千千瓦時 / 公噸產量	0.094	0.10
	總能耗量			
	- 總量	千千瓦時	11,024	11,649
	- 密度	千千瓦時 / 公噸產量	0.36	0.41
B. 社會				
B1.1	僱員總數	人數	187	186
	按僱傭類別劃分			
	- 全職	人數	183	185
	- 兼職	人數	4	1
	按性別劃分			
	- 男性	人數	95	99
	- 女性	人數	92	87
	按年齡組別劃分			
	- 30 歲以下	人數	18	18
	- 30 至 50 歲	人數	115	118
	- 50 歲以上	人數	54	50
	按地區劃分			
	- 香港	人數	106	116
	- 大中華地區 (香港除外)	人數	74	65
	- 東南亞	人數	7	5
	整體流失比率	%	27.3	21.5
	按性別劃分			
	- 男性	%	18.9	23.2
	- 女性	%	35.9	19.5
B1.2	按年齡組別劃分			
	- 30 歲以下	%	72.2	50.5
	- 30 至 50 歲	%	27.8	24.6
	- 50 歲以上	%	11.1	4.0
	按地區劃分			
	- 香港	%	22.6	25.0
	- 大中華地區 (香港除外)	%	35.1	13.8
	- 東南亞	%	14.3	40.0

¹⁰ 為了與匯報期保持一致，與上一年度相比，香港營運中外購電力的截止日期已予更新，而於2021/22財政年度，香港營運中外購煤氣的覆蓋期間為2021年3月23日至2022年3月23日。

香港聯交所關鍵績效指標		單位	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
B2.1	因工亡故			
	- 人數	人數	0	0
	- 比率	%	0	0
B2.2	因工傷損失工作日數	日數	4	36
B3.1	受訓僱員百分比	%	90.9	83.9
	按性別劃分 ¹¹			
	- 男性	%	89.5	81.8
	- 女性	%	92.4	86.2
	按僱員類別劃分 ¹¹			
	- 一般員工	%	93.8	86.7
	- 中層管理人員	%	91.1	83.7
	- 高級管理人員	%	58.3	60.0
B3.2	每名僱員完成培訓的平均時數		24.9	23.9
	按性別劃分			
	- 男性	時數	35.2	35.5
	- 女性	時數	14.1	10.6
	按僱員類別劃分			
	- 一般員工	時數	25.5	32.0
	- 中層管理人員	時數	28.9	7.0
B5.1	按地區劃分的供應商數目 ¹²			
	- 大中華區	供應商數目	37	12
	- 亞洲 (不包括大中華區)	供應商數目	20	5
	- 世界其他地區	供應商數目	8	3
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比			
		%	0	0
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目			
		投訴數目	18	10
B7.1	對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目			
		案件數目	0	0
B7.3 ¹³	提供的反貪污培訓數目	培訓次數	6	-
	參加反貪污培訓的總人數			
	- 僱員	人數	84	-
	- 董事	人數	3	-

¹¹ 由於報告錯誤，按性別及僱員類別劃分的每名僱員培訓的平均時數已獲重列。

¹² 於本年度，覆蓋範圍已擴大至所有原材料及產品供應商，因此，2021/22財政年度的數據不可與2020/21財政年度的數據直接比較。

¹³ 新報告項目。

利記為下列機構之成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議	香港上市公司商會
商界環保協會	香港中華總商會
香港工業總會（第2、4、7、19及26分組）	香港中華廠商聯合會
香港測檢認證協會	香港總商會
香港汽车零部件工業協會	香港管理專業協會
香港中華出入口商會	香港金屬製造業協會
香港建築業物料聯會	香港新界北區廠商會
香港電器業協會	香港玩具廠商會
香港電鍍業商會	廣東省拉鏈商會
香港鑄造業總會	廣東省家電商會
香港建築業承建商聯會	廣東省鑄造行業協會
香港專業審核師學會	上海市壓鑄技術協會
香港醫療及保健器材行業協會	台北市電器商業同業公會
香港五金商業總會	台灣拉鍊工業同業公會
香港模具及產品科技協會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港水喉潔具業商會	中國國際貿易促進委員會中國對外貿易理事會
香港表面處理學會	中國五金製品協會拉鍊分會
香港表廠商會	中國有色金屬理事會
國際鋅協會	中山市鎖業協會
倫敦金屬交易所	

相關法律法規

本集團認為相對有關的對本集團構成重大影響的法律法規包括但不限於以下層面。於報告年度，概無違反下列法律法規的違規案件。

層面	相關法律法規
層面A1：排放物 空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生	香港：噪音管制條例（第400章）、廢物處置（化學廢物）（一般）規例（第354C章）、空氣污染管制條例（第311章）及水污染管制條例（第358章）。 內地：寧波市大氣污染防治條例、寧波市環境污染防治規定、中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染防治法、中華人民共和國安全生產法及危險化學品安全管理條例。
層面B1：僱傭 薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利	香港：僱傭條例（第57章）、最低工資條例（第608章）、強制性公積金計劃條例（第485章）、個人資料（私隱）條例（第486章）、性別歧視條例（第480章）、殘疾歧視條例（第487章）、家庭崗位歧視條例（第527章）、種族歧視條例（第602章）及稅務條例（第112章）。 內地：中華人民共和國勞動法及中華人民共和國勞動合同法。
層面B4：勞工準則 防止童工及強制勞工	
層面B2：健康與安全 提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害	香港：職業安全及健康條例（第509章）、鍋爐及壓力容器條例（第56章）、工廠及工業經營條例（第59章）、危險品條例（第295章）及預防及控制疾病條例（第599章）。 內地：職業性健康檢查管理規定、女職工勞動保護特別規定及中華人民共和國職業病防治法。

層面	相關法律法規
層面B6：產品責任 與所提供產品和服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法	有害物質限制指令（歐盟）2015/863，修訂2011/65/EU指令附件二(RoHS 2.0) 及歐盟EC 1907/2006化學品註冊、評估、授權及限制條例(REACH)。
層面B7：反貪污 賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢	香港：防止賄賂條例（第201章）及打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例（第615章）。 內地：中華人民共和國反洗錢法及中華人民共和國懲治貪污條例。 新加坡：防止貪污法令（第241章）。 泰國：2018年反貪污組織法令B.E. 2561。 馬來西亞：2009年馬來西亞反貪污法令(MACC)。



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	關鍵績效指標	披露	章節 / 備註
A. 環境			
A1 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣候變化及能源效率 廢物及污水處理 相關法律法規
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化及能源效率 數據表
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（按噸計）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	數據表
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（按噸計）及（如適用）密度（如按每產量單位、每項設施計算）。	數據表
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	氣候變化及能源效率
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物及污水處理
A2 資源使用	一般披露	有關有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	氣候變化及能源效率 廢物及污水處理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候變化及能源效率 數據表
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候變化及能源效率
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所設定的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物及污水處理
	A2.5	製成品所用包裝材料總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	氣候變化及能源效率 廢物及污水處理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	氣候變化及能源效率 廢物及污水處理
A4 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化及能源效率
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化及能源效率

層面	關鍵績效指標	披露	章節 / 備註
B. 社會			
僱傭及勞工慣例			
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資源管理 勞工管理 相關法律法規
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	數據表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比例。	數據表
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全 相關法律法規
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）各年因工亡故的人數及比率。	數據表
	B2.2	因工傷損失工作日數。	數據表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
B3 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	數據表
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	數據表
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工管理 相關法律法規
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工管理



層面	關鍵績效指標	披露	章節 / 備註
B. 社會			
營運慣例			
B5 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	數據表
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任 相關法律法規
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	數據表
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 數據表
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	商業道德
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德 相關法律法規
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德 數據表
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德 數據表

層面	關鍵績效指標	披露	章節 / 備註
B. 社會			
社區			
B8 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	我們的社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	我們的社區

獨立鑒證報告



Tel : +852 2218 8288
Fax: +852 2543 1051
www.bdo.com.hk

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2543 1051
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立第三方有限保證的鑒證報告

致：利記控股有限公司董事局

立信德豪風險管理諮詢服務有限公司（「立信德豪」或「我們」或「我們的」）受利記控股有限公司（「利記」或「貴公司」）董事局委託，對 貴公司截至 2022 年 3 月 31 日止年度的環境、社會及管治（「ESG」）報告中第 42 及 43 頁所列載的特定溫室氣體排放及能源消耗數據 A1.2 及 A2.1 節（統稱為「ESG 數據」）進行有限保證的鑒證工作，該等數據乃根據 貴公司 ESG 報告中第 5 頁所述的報告範圍及邊界編製。

貴公司對 ESG 數據的責任

根據香港聯合交易所有限公司頒佈的主板上市規則附錄二十七，貴公司負責按照 ESG 報告第 5 及 42 頁所述的適用標準（「標準」）編製 ESG 數據。此項責任包括設計、實施及維護與編製 ESG 數據有關的內部監控，使其免受由欺詐或錯誤造成的重大錯誤陳述影響。

我們的獨立性及質量控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《專業會計師道德守則》中對獨立性及其他專業道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和盡職審慎、保密及專業操守的基本原則而制定。

我們應用《國際質量控制準則第 1 號：會計師事務所對執行財務報表審計和審閱、其他鑒證和相關服務業務實施的質量控制》，並相應地保持一個全面的質量控制制度，包括制定與遵守專業道德要求、專業準則、以及適用的法律及監管要求相關的政策和程序。

我們的責任

我們的責任是根據我們所執行的程序以及我們取得的證據，就 ESG 數據發表有限保證的證結論。我們按照委聘條款僅向 全体董事出具報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒佈的《國際鑒證業務準則第 3410 號：溫室氣體排放聲明的鑒證業務》（《國際鑒證業務準則第 3410 號》）的規定執行了有限保證的鑒證工作。該準則要求我們計劃和實施保證鑒證工作，以就 ESG 數據不存在重大錯報取得有限保證。

BDO Risk Advisory Services Limited
立信德豪風險管理諮詢服務有限公司

BDO Risk Advisory Services Limited, a Hong Kong limited company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.



我們的責任（續）

根據《國際鑒證業務準則第 3410 號》進行的有限保證的鑒證工作涉及評估 貴公司使用標準作為編製 ESG 數據的基準的適合性，評估因欺詐或錯誤而導致 ESG 數據出現重大錯誤陳述的風險，對所評估的風險作出必要的回應，以及評估 ESG 數據的整體呈報方式。於風險評估程序（包括對內部監控的理解），以及為應對評估風險而實施的程序方面，有限保證的鑒證工作範圍遠少於合理保證的鑒證工作。在我們的工作範圍內，我們主要執行以下程序：

- 了解 貴公司收集及編製 ESG 數據的過程；
- 與參與提供 ESG 數據相關資料的相關人員進行訪談；
- 檢查 ESG 數據計算的算術準確性；及
- 根據標準對 ESG 數據進行有限的抽樣測試。

在有限保證的鑒證工作中執行的程序在性質及時間上與合理保證的鑒證工作不同，且在程度上亦低於合理鑒證業務。因此，在有限保證的鑒證工作中獲得的鑒證水平遠低於我們在執行合理保證鑒證工作時獲得的鑒證水平。因此，我們不會就 貴公司的 ESG 數據是否在所有重大範疇/事項上均按照標準編製而發表合理鑒證意見。

固有限制

對於非財務資料，現時仍未有評估和計量的國際公認通用標準，故此不同但均為可予接受的計量及計量技術，或會導致報告結果出現差異，繼而影響與其他機構的可比性。此外，由於現時仍未有完備的科學知識可予採用以確定結合不同氣體的排放因數和排放值，因此溫室氣體排放的計算存在固有的不確定性。

結論

基於我們所執行的程序及所獲得的證據，我們未有發現任何情況使我們相信 貴公司截至 2022 年 3 月 31 日的年度 ESG 數據於所有重大範疇/事項上並未有按照標準編製。

如本報告的中文版與其英文版的內容有任何歧義，一概以英文版為準。

BDO Risk Advisory Services Ltd.

立信德豪風險管理諮詢服務有限公司
2022 年 7 月 8 日

香港
干諾道中 111 號
永安中心 25 樓

We Create Value Solutions Beyond Metals
引領金屬發展 共創增值方案

利記控股有限公司
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

香港新界大埔工業邨大發街16號
www.leekeegroup.com

@2022 利記控股有限公司。版權所有