

環境、社會及管治報告

2016 - 2017



目錄

1. 管理層訊息.....	2
2. 關於本報告.....	3
3. 獎項、證書及會籍.....	5
4. 我們的員工.....	7
5. 我們的環境.....	12
6. 我們的社區.....	15
7. 我們的價值觀.....	18

1. 管理層訊息

70 年來，利記集團（「利記」或「本集團」）一直致力提供優質、專業、可靠的金屬增值方案，以滿足客戶的核心業務需求。客戶及行業對可持續發展越來越關注，亦促使我們努力擴大「綠色」產品及服務範疇。同時，我們努力探索成為可持續發展方面的行業領導者過程中的各種機遇。此乃我們的首份環境、社會及管治報告，不單標誌著我們在可持續發展道路上的第一個里程碑，更向我們的持份者展示並傳達我們一直秉持的信念及實踐可持續發展方面的表現。

員工是本集團在業務上及在可持續發展上獲得更大成就的關鍵。利記致力營造一個積極、關愛、健康、安全的工作環境。我們為員工提供具競爭力的福利待遇、公平的薪酬以及持續的培訓及發展機會。此外，我們設有完善的職業健康與安全政策，並由我們的安全委員會管理，向員工強調職業健康與安全的重要性。我們亦定期進行職業健康與安全評估，收集資訊和員工的意見反饋。基於我們在健康與安全方面所作的努力，我們很欣慰於報告期間沒有任何工傷死亡事件。

我們致力於可持續地經營本集團，監督表現，減輕營運產生對環境的負面影響。為實現這一目標，我們通過了 ISO 14001 環境管理體系¹ 認證，為我們提供了一個以環保的方式管理及指導我們集團範圍的金屬加工業務框架。今年，我們已採取措施減少能源消耗和碳排放量，用 T5 燈管替代辦公區域的白熾燈，並減少了會議室內的燈管數量。除減少能源消耗外，我們亦在營運中採取積極措施減少因燃料消耗排放的溫室氣體排放量。我們參與環境保護署的「碳足跡資料庫」及「碳審計·綠色機構」計劃，進一步推動了我們的減排工作，盡力減低對環境的影響。

實現可持續發展方面的領導地位是一個漫長的過程，持份者的支持至為重要。今年，我們在可持續發展方面所作的努力得到了認同，並得到了多個專業及聲譽良好機構的嘉獎。順應全球可持續發展趨勢下，利記將繼續尋求機會及以創新方式來實踐可持續發展。

副主席兼行政總裁

陳婉珊

代表利記控股有限公司董事會

二零一七年七月二十一日

¹ 通過 ISO14001 認證的公司範圍和數量已於 SGS 證書上列明，證書請參閱利記的網站。

2. 關於本報告

報告範圍及準則

利記集團的環境、社會及管治報告旨在展示我們如何實踐可持續發展及在業務營運上施行的措施。本報告乃根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）發佈的《環境、社會及管治報告指引》編製，涵蓋了利記於 2016 年 4 月 1 日至 2017 年 3 月 31 日報告期間在香港的業務營運情況。

本報告旨在披露利記集團的環境、社會及管治表現。我們的企業管治及財務業績可於我們的 2016/17 年度報告中查閱。

持份者參與

持份者參與可持續發展工作極具意義，有助我們更順利地推行我們的計劃。我們已委託第三方顧問協助利記，通過網上調查評估持份者對不同環境、社會及管治問題的看法。我們的持份者可以對環境、社會及管治問題的重要性進行排序，並為本集團提供可持續發展方面的建議。我們竭誠歡迎閣下提供反饋意見，如有任何建議，歡迎隨時發送電郵至 ir@leekeegroup.com，與我們聯繫。

重要性評估

重要性是香港交易所《環境、社會及管治報告指引》所列的報告原則之一。利記進行了全面的重要性評估，以確定重要的可持續性議題。此過程概述如下：

步驟一：識別

- 同業基準評估：為確定須披露的相關的香港交易所方面的內容，利記乃參照同樣經營金屬、採礦及礦產貿易業務的同業公司的披露基準而作出披露。
- 持份者參與：我們積極通過網上調查和其他溝通渠道鼓勵持份者參與，因而得以更好地確定相關重要的環境、社會及管治議題並對有關議題進行排序。

步驟二：排列優次

- 我們將透過同業基準評估與持份者參與所得的重要議題進行總結，從而為步驟三列出相關重要的環境、社會及管治議題清單。

步驟三：確立

- 我們的獨立顧問協助對前兩個步驟的結果排列優先順序，並由我們的高級管理層確認重要的環境、社會及管治議題以及相關的香港交易所層面及關鍵績效指標，以便在本報告中作出披露。

3. 獎項、證書及會籍

利記集團在過去一年表現突出，並獲得以下獎項和證書。

獎項	頒發機構	頒發年份
中銀香港企業環保領先大獎 2016 - 環保優秀企業	香港工業總會	2016
中銀香港外展衝勁樂 2016 - 盃賽殿軍	香港外展訓練學校	2016
商界展關懷 10+	香港社會服務聯會	2016
香港工業總會 香港「Q 嘜」產品計劃 產品: 無鉛錫線 (SDW001 & SDW002)	香港工業總會	2016
開心工作間 (開心企業)2016	香港提升快樂指數基金	2016
香港工商業獎生產力及品質優異證書 2016	香港生產力促進局	2016
工業獻愛心 愛心關懷獎 2016	香港工業總會	2016
ISO/IEC 17025:2005 香港實驗所認可計劃 認可實驗所(HOKLAS 192) 類別: 建築材料	香港認可處	2016
倫敦金屬交易所採樣及檢測商核准證書	倫敦金屬交易所	2017
Q 嘜人氣品牌大獎 2016 (新晉 Q 嘜人氣品牌)	香港工業總會	2016

專業會籍	機構
普通會員	商界環保協會
會員	香港測檢認證協會
會員	香港汽車零部件工業協會
會員	香港航空業協會
會員	香港電器業協會 (前香港電器製造業協會)
會員	香港電鍍業商會
會員	香港鑄造業總會 (前香港壓鑄及鑄造業總會)
會員	香港建築業承建商聯會

會員	香港醫療及保健器材行業協會
會員	香港五金商業總會
會員	香港 O2O 電子商務總會
會員	香港水喉潔具業商會
會員	香港表面處理學會 (前香港金屬表面處理學會)
會員	香港表廠商會有限公司
會員	香港上市公司商會
會員	香港中華總商會
會員	香港中華廠商聯合會
會員	香港工業總會 (第 2 分組,第 7 分組,第 18 分組,第 20 分組,第 26 分組,第 27 分組)
會員	香港出口商會
會員	香港總商會
會員	香港金屬製造業協會
會員	香港新界北區廠商會
會員	香港玩具廠商會



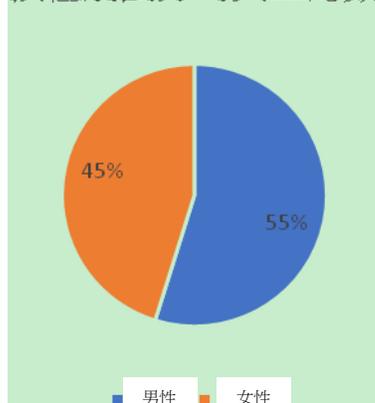
4. 我們的員工

員工是企業繁榮不衰的基石。沒有員工的付出，我們的營運、產品及服務不會如此成功。利記一直致力為全體員工提供培訓及發展機遇、具競爭力的福利待遇及健康安全的工作場所，營造一個高品質、充滿關愛的工作環境。

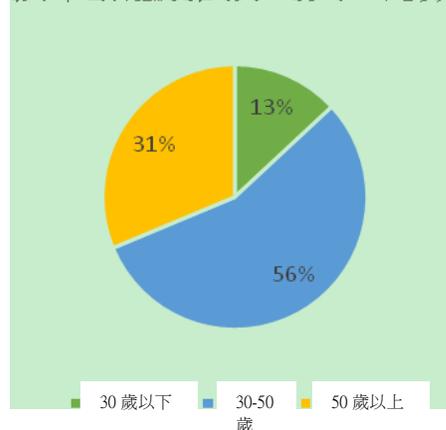
工作環境

本集團推崇多元化，為所有員工提供同等機會。我們基於特長及資質基準吸納新人才，並不分種族、宗教、性別或年齡。我們的「不歧視及平等就業機會」行為守則有助於維持本公司的誠信和效力。利記旨在提供與責任及績效掛鈎的公平薪酬的工作。我們的福利及報酬遵循以下三個指導原則：公平一致、績效薪酬和市場競爭力。

按性別劃分的員工總數



按年齡組別劃分的員工總數



培訓及發展

利記鼓勵員工，並為他們提供培訓及發展機會，以提升他們的工作表現及增加其於本集團內部晉升的機會。利記提供內部與外部的培訓，同時鼓勵員工之間互相學習和分享。我們於本報告年度提供 28 個培訓課程，旨在提高員工技能和能力，使員工達致卓越的表現，並確保獲得晉升的員工為迎接新的職位作出妥善準備。我們的叉車安全培訓乃其中一項案例。

個案研究：叉車安全培訓

在香港，每年都會發生多宗叉車相關事故，導致涉事人身遭受嚴重傷害。為了防止事故發生，我們舉辦了叉車安全培訓課程，以確保利記所有叉車操作員和主管人員精通機器的正確使用以及如何有效避免受傷。培訓課程的目的在於降低發生叉車事故的風險，為如何安全使用叉車提供實際指導，協助工作場所的負責人預防事故發生。是次培訓取得了巨大成功，所有叉車操作員及其主管都參與了本次培訓，對叉車操作安全程序的認識加深。利記對員工的要求甚為嚴格，務求彼等維持最高水平。為防止受傷，員工認真接受培訓及發展課程並於工作場所成功實踐，對此，我們深感自豪。

下表列示叉車的一些常見事故及我們採取的預防措施。通過採取這些安全措施，我們於報告期內並無發生與叉車操作有關的傷害事故。

常見叉車事故	我們的預防措施
由於速度過快及負載不平衡而導致叉車翻倒	<ul style="list-style-type: none">- 不可高速運作- 不可升高負載物行駛或轉動- 叉車不可超載
不安全的負載導致貨品掉落並傷害行人和司機	<ul style="list-style-type: none">- 不可站在升高負載物下或在升高負載物下行走- 確保身體的各個部位均在駕駛室內
行駛中撞上行人	<ul style="list-style-type: none">- 行駛中最大速度為每小時 5 公里- 時刻留意行駛方向- 負載物遮擋視線時反向行駛- 在交叉路口、入口處及出口處減速並鳴喇叭

職業健康與安全

利記為確保所有員工擁有一個安全健康的工作環境，我們嚴格遵守多項安全政策及程序。我們已根據勞工處的要求制定職業健康與安全政策，而我們的安全委員會和安全管理小組亦制定了個人安全計劃。該等團隊定期舉行會議、定期審查和檢查，以確保職業健康與安全措施得到密切關注，並確保所有員工免受傷害。於本報告年度，我們的安全委員會每月召開一次會議，討論中暑、蚊患、砂輪安全、梯子安全、叉車安全等不同議題。除了提供有關操作機械和消防安全的培訓之外，我們亦要求所有相關工作人員穿戴頭盔、安全鞋、手套、反光背心和耳塞等適當的防護裝備。該等政策行之有效，利記於本報告期間並無發生任何因工傷導致的死亡事件。

個案研究：極端炎熱天氣和中暑的預防措施

全球正面臨氣候變化帶來的極端天氣，香港也不例外。事實上，香港天文台 2016 年報告了全年酷熱天氣日數達 38 天（即日均溫度超過 33 度的日數）。由於在倉庫工作的員工更容易中暑，因此我們實行下列預防中暑措施來適應愈加頻繁的極端天氣：

- 在工作場所提供足量的飲用水
- 為戶外作業提供遮擋物，盡量減少直接暴露於陽光下的位置
- 使用通風設備來保持工作場所空氣流通
- 為員工提供休息區
- 根據溫度調整工作的時長及時間
- 每處營運場所至少配備一名合格的急救人員

充滿關愛的工作場所

利記旨在為所有員工提供一個充滿關愛的工作場所，以確保員工感到舒適及備受重視。我們認為工作與生活達致平衡至關重要，有助員工充分發揮潛力。我們舉辦各種員工活動，鼓勵員工參加瑜伽課程、公司郊遊和員工燒烤活動以加強聯繫。這些活動促進了員工的身心健康，讓員工有機會在傳統的辦公環境之外互相交流。除了上述活動外，我們亦致力在員工與管理層之間建立開放的溝通渠道，確保我們能聆聽員工的心聲，響應每位的需求。例如，我們歡迎員工透過內聯網的 CEO 郵箱與我們的行政總裁直接溝通。



瑜伽興趣班

計劃/措施
員工瑜伽興趣班
員工羽毛球興趣班
員工跆拳道興趣班
公司 BBQ 活動

案例研究：外展衝勁樂 2016

於本報告年度，利記員工參加了一項年度的戶外團隊活動，當中安排了多項有趣的遊戲和活動。這是員工建立團隊合作和團隊精神的大好機會，員工亦透過參與活動提升了溝通和解決問題的能力。在與其他團隊的友好競賽當中，我們的員工盡力做到最好，攜手向共同目標努力邁進。最終，利記取得了第四名！這不但提高了員工士氣，同時亦讓各人體現團隊合作的重要性。



未來計劃

利記將會繼續改善工作環境，增加培訓及發展機會，並關注員工的個人專業發展。我們希望在員工和管理層之間創建更多溝通渠道，聽取各方意見。我們亦計劃加強健康與安全措施，推行新的關愛活動和員工發展計劃。藉此，我們希望能繼續提高員工的工作滿意度並提升他們的表現。

5. 我們的環境

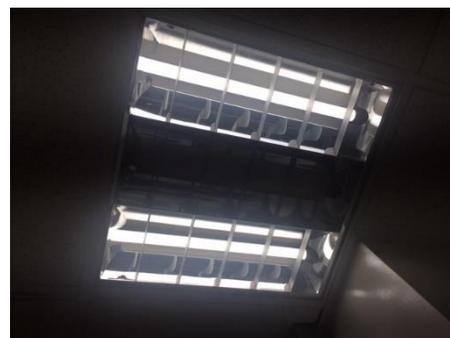
堅持環保、以可持續發展的方式經營以及為更美好的未來作出貢獻是我們義不容辭的責任。利記致力保護環境，盡量減少日常營運給環境帶來的負面影響。我們的目標是節約能源和自然資源、減少污染、提高環保意識和參與度，以獲得環境保護帶來的好處。我們將環境保護的原則、要求和目標融入業務營運，盡量減少資源消耗。我們已在這方面取得進展，實施了 ISO 14001 環境管理體系²，並計劃持續加強整個集團的意識和行動力。

能源消耗及排放

利記其中一個主要的環境影響來自於營運和日常活動中的能源消耗。因此，我們已採取若干步驟來減少能源消耗和碳排放量。例如，我們用 T5 燈管替換辦公區域的白熾燈，並減少了會議室的燈管總數。我們也更換了所有陳舊的冷卻水管的塑料保護墊。通過上述措施，我們大幅減少能源消耗。

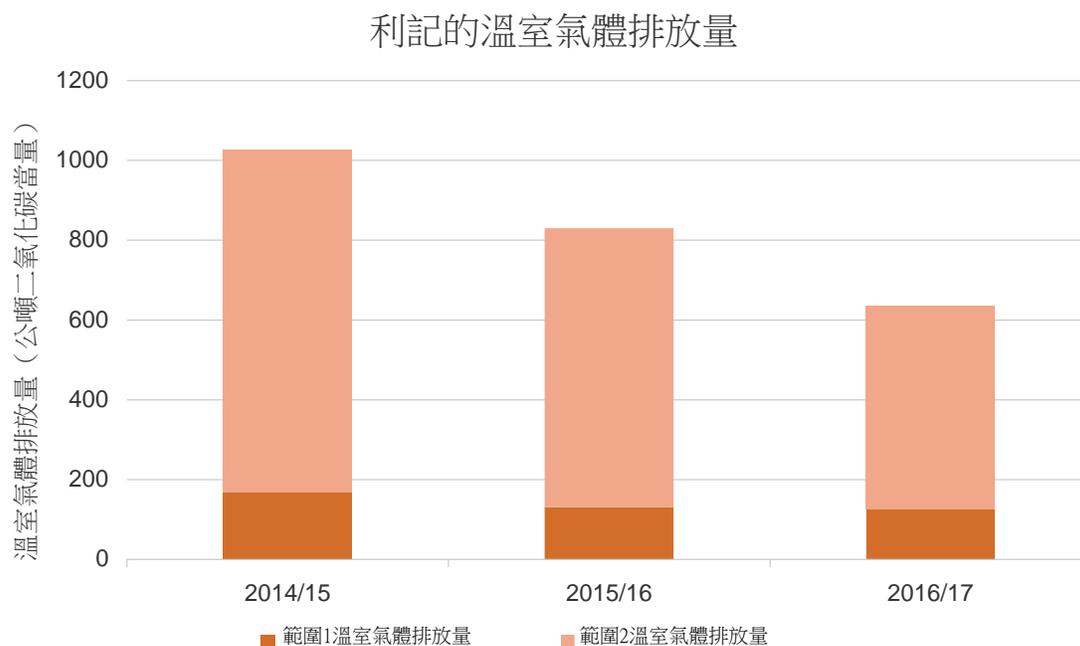
6,632 千瓦
時/年

更換我們辦公室的照明系統
後節省的電量（相當於
3,581 千克二氧化碳當量溫
室氣體排放量）



²通過 ISO14001 認證的公司範圍和數量已於 SGS 證書上列明，證書請參閱利記的網站。

除了能源消耗外，利記亦努力減低營運過程中由燃料消耗產生的溫室氣體排放量。利記集團參與環境保護署的「碳足跡資料庫」和「碳審計•綠色機構」計劃，推動我們減少排放和對環境的影響。



廢物處理

利記已實施多項有關處理和減少廢物的措施，從而實現業務可持續發展。在辦公室，我們按類別回收廢物，將金屬、紙張和塑料分開放入不同的垃圾箱。我們鼓勵員工以電子方式開展日常業務，減少辦公室打印紙張數量。除此之外，我們還向回收商出售金屬廢料和鋅渣，避免未經回收而隨意處置的情況，且所有化學廢物均由經認證的廢物處理公司處理。利記希望通過上述減排措施，激發大家參與環保工作的意識和熱情，促進可持續發展業務及經營方式。

減輕對環境的影響

利記員工均接受環境保護方面的適當培訓，並了解本集團的環境聲明、政策和目標，這對利記而言極為重要。我們希望提高員工對環保的認知，促進相關業務的發展。我們致力以負責任的態度運用自然資源，盡可能回收及善用有關資源。我們定期開展環境因素識別及評估，並制定相應的控制和管理措施，以改善本集團在環境保護方面的表現。利記亦鼓勵供應商和分包商遵守及遵循我們的環境政策，並提高內部和外部所有持份者的環保意識。利記矢志持續推廣最佳環保實踐，藉此希望能激勵香港其他公司效法。

未來計劃

我們將繼續支持環保和致力推行可持續發展工作。除了繼續改善和擴充環保政策外，我們將為員工及持份者組織更多「綠色」活動，提高環保意識。我們亦計劃在業務及日常營運中引進更環保的技術，並尋找更具可持續發展能力的運輸和分銷方式。

6. 我們的社區

本集團深諳提高社區的生活質素意義重大，因此我們對積極參與各項社區活動深感自豪。我們積極鼓勵員工參與服務弱勢群體的義務工作和慈善活動。利記特別注重教育和體育活動，提供資金、人力和時間支持社區發展，以冀為社區帶來積極正面的轉變。

計劃/措施
優秀企業實習獎學金 (2016/17) - Jade
和富—Rogaine24 (2016)
和富社會企業足球賽(2016)
格拉斯哥 2016 無家者世界盃 - 隊伍贊助
香港外展訓練學校—黃金贊助機構
職業訓練局設計教育基金 2015/16
香港小童群益會 i100 電腦贈學童培育計劃
海鷗助學金
和富—贊助企業足球項目(2017)
贊助香港青年獎勵計劃 (AYP) 2017—Rogaine 24
慈善活動 百仁基金的年度- beHERO Run
義工活動 2016《影子領袖》師友計劃
HK.WeCare 大型義工同樂日
救世軍暑期師徒學堂計劃
外展衝勁樂 2016
仁愛堂田家炳中學—學校探訪及模擬面試



HK.WeCare 大型義工同樂日

案例研究：培養年輕一代

在本報告年度中，利記回饋社會的方式之一是培養年青人對香港工商界的興趣，為年輕一代適應投身社會後的生活提前作準備。利記與香港本地其他企業、學校和非政府組織合作，為中學生提供與就職準備相關的各項培訓課程，如面試技巧、公開演講等。透過該計劃，學生有機會了解本集團的業務和我們的使命。今天的青少年是明日的社會棟樑，因此該計劃對社會極具意義。本集團能夠幫助學生進行職業探索，提供各個暑期實習機會，讓參與者在日後進入職場時更了解自己的興趣和能力。



7. 我們的價值觀

供應鏈管理

可持續性是利記集團遴選供應商的其中一個考慮因素。供應商必須具有環保意識並致力於可持續發展，方能合格。除此之外，本集團要求供應商提供 ISO14001 認證作為憑證或簽署一份環境聲明以確保彼等與我們的價值觀一致。向具可持續及環保意識的供應商採購材料對本集團而言至關重要。

產品責任

除遵守國內和國際標準外，我們擁有經認證的質量管理團隊，確保我們的產品和服務保持最高水平。本集團擁有全面的質量保證流程，包括監控供應商表現、質量控制、員工培訓及發展、客戶反饋意見分析以及糾正和預防措施。

當我們收到客戶投訴時，我們的質量團隊立即採取行動，以有效的糾正措施快速解決問題。更重要的是，質量團隊亦確保通過實施預防措施來避免日後出現類似問題。我們遵循國際標準，並通過了 ISO9001 和 ISO / TS16949 質量管理體系³認證。

反貪污

利記嚴格遵守《員工手冊》中所載的反貪污政策。加盟本集團後，每名員工均須參加入職培訓，培訓中會介紹利記行為守則，並說明反貪污賄賂政策。我們對收禮和收受賄賂有明確的政策規定。每名員工均須嚴格遵循行為守則，共同建設一個誠實和運作良好的工作場所。

利記設有舉報政策，以確保在任何員工對貪污或賄賂有任何疑慮的情況下管理層了解有關情況，並能夠相應地解決任何問題，防止再次出現不當行為。

於報告年度，我們並不知悉任何有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢等違反法律法規的行為。

³通過 ISO9001 和 ISO/TS16949 認證的公司範圍和數量已於 SGS 證書上列明，證書請參閱利記的網站。

We Create Value Solutions for Metals
引領金屬發展 共創增值方案

利記控股有限公司

香港新界大發街16號
www.leekeegroup.com

© 2017 利記控股有限公司. 版權所有