



利記控股有限公司
LEE KEE HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：637

2025/2026

環境、社會及管治報告





1. 行政總裁訊息	4
2. 關於本報告	6
2.1. 報告範圍及邊界	6
2.2. 報告準則及原則	6
2.3. 反饋	7
2.4. 獨立核實	7
3. 環境、社會及管治亮點	8
4. 公司概況	14
4.1. 有關利記的背景資料	14
4.2. 核心業務及營運	14
5. 可持續發展策略及管治	16
5.1. 環境、社會及管治策略框架概覽	16
5.2. 可持續發展管治架構	18
5.3. 持份者參與及重要性評估	20
6. 創新產品及服務	24
6.1. 產品開發	24
6.2. 產品責任	27
7. 負責任供應鏈管理	32
7.1. 供應鏈管理	33
7.2. 衝突礦產	37
7.3. 與行業協會的合作	37

8. 可持續製造	38
8.1. 營運效率及環境管理	39
8.2. 數碼化轉型及自動化	56
8.3. 職業健康與安全	57
9. 負責任的業務營運	62
9.1. 商業道德	62
9.2. 人才發展	64
9.3. 社區參與	68
10. 附錄	73
10.1. 環境及社會績效數據表	73
10.2. 成員	77
10.3. 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	78
10.4. 驗證聲明	92



1. 行政總裁訊息

在我們發佈2025/26年度環境、社會及管治報告之際，我很榮幸與大家分享利記集團在引領金屬發展、創造可持續價值方面的持續進展。憑藉往年奠定的基礎，我們的可持續發展策略進一步深化，加強了我們在負責任採購、低碳營運及創新方面的能力，從而支持更具循環性的經濟發展。

為更好地應對未來，我們於本年度進行了氣候情景分析，以應對環境變化帶來的複雜挑戰。透過此項分析，我們探索了一系列合理的未來情境，從而提升了我們預測不斷演變的法規以及市場對綠色發展日益增長的需求之能力。此等見解有助於我們更深入了解未來的風險與機遇，並使利記能夠以具韌性及目標明確地作出應對。

隨著整個行業對可持續發展的期望日益增長，客戶要求更高的可追溯性及具公信力的保證，監管機構亦提高對碳透明度的要求，而製造商則加快向低碳材料轉型。在持續演變的環境下，我們的可持續發展願景引領整體方向，並透過三大策略支柱加以落實，旨在為持份者創造可衡量的成果。

負責任供應鏈管理

負責任供應鏈管理仍是我們環境、社會及管治歷程的基石，因為可持續發展必須在整個金屬價值鏈中得以體現。

本年度，利盛金屬有限公司完成了The Copper Mark 審驗體系，成為中國首家取得The Copper Mark 與The Zinc Mark 的公司。這彰顯了我們對負責任實踐、可信保證及透明度的承諾，讓我們的客戶在進行公司匯報及決策時得以依賴。

我們亦持續運用數據驅動的洞察，透過數碼化碳管理平台管理營運及供應鏈的溫室氣體數據。這種持續的碳透明度，使我們能為供應商、客戶及投資者提供一致且可比較的資訊，支持他們的脫碳途徑，並進一步強化利記在具備碳意識市場中的堅韌合作夥伴角色。

可持續製造

製造是我們將可找持續發展承諾轉化為實際成果的領域。我們今年的重點一直在於透過外部評估及營運改進來加強表現。

我們於今年再次接受EcoVadis評估，並獲得銅牌，得分較我們之前的評估高出近10分。此項改善反映我們在負責任業務實踐方面持續取得進展，以及我們各項業務的管治及管理體系均有所加強。此外，我們正採取更具針對性的方法，以管理生產各個階段的能源消耗。此更為細化的方法提高了我們的效率，並強化了我們從源頭減少環境影響的承諾。

創新產品及服務

創新是我們將可持續發展的願景轉化為客戶實際解決方案的方式。

隨著對低碳材料的需求加速增長，我們正研究生產環保及低碳鋅合金的可行性，以支持我們的客戶減少其生命週期的環境足跡，同時不影響產品的性能及可靠性。

我們對可持續發展的承諾亦延伸至生產以外的範疇。利保實驗室已獲得My Green Lab® 鉑金級認證，此乃全球認可的實驗室可持續發展標準。該里程碑反映利保致力於透過可衡量的持續改進、加強資源管理及提升碳意識，將可持續理念融入日常實驗室營運。透過在我們的實驗

室內推進環保實踐，我們確保測試服務保持可靠的同時，亦為建構更可持續的價值鏈作出貢獻。

展望未來一年，我們將繼續在今年取得的進展基礎上再接再厲，將認證、營運效率及創新納入統一的可持續發展路線圖。我們始終致力於保持透明度，提升效率，並推動既能支持行業競爭力，又能兼顧環境責任的創新。

致我們的員工、客戶、供應商及合作夥伴：感謝您們一直以來的信任與合作。我們將共同以負責任且具目標的方式，引領金屬行業的轉型，不僅創造一個可持續價值的承諾，更是可衡量成果的未來。

陳婉珊, MH, JP

副主席、行政總裁及執行董事

2026年5月29日



2. 關於本報告

利記集團（「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）致力於深化其業務實踐，以實現我們的環境、社會及管治（「ESG」）目標。本年度的環境、社會及管治報告（「本報告」）概述我們環境、社會及管治方針，包括環境、社會及管治策略框架、政策、舉措及表現。

2.1. 報告範圍及邊界

除另有規定外，本報告涵蓋本集團於2025年4月1日至2026年3月31日期間（「報告期間」）在中國之營運（即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室），以及在東南亞之營運（即辦公室）。與上一報告期間相比，報告範圍及邊界保持一致。

2.2. 報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》（「《環境、社會及管治守則》」）的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」規定編製。

本集團於編製本報告時遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四個匯報原則，以確保本報告內所披露資料的質量。該等原則包括：

重要性

本集團已通過重要性評估識別本集團環境、社會及管治重要性議題。高級管理層及可持續發展小組委員會已審查並最終確定該等已識別的重要議題。有關進一步詳情，請參閱本報告中「重要性評估」一節。

量化

本集團已盡可能以量化方式記錄及披露關鍵績效指標（「KPI」）。本報告亦提供有關用於計算環境數據的標準、方法、假設及轉換系數來源的資料。

平衡

本報告以公正的方式披露正負兩方面的表現，確保內容及數據保持不偏不倚。

一致性

編製本報告的方法與上一報告期間基本一致。報告範圍及計算方法如有任何變化，將在適用情況下披露。

2.3. 反饋

本集團樂於接受對本報告、可持續發展方針及其表現的反饋。請發送電郵至ir@leekeegroup.com與我們分享閣下的意見。

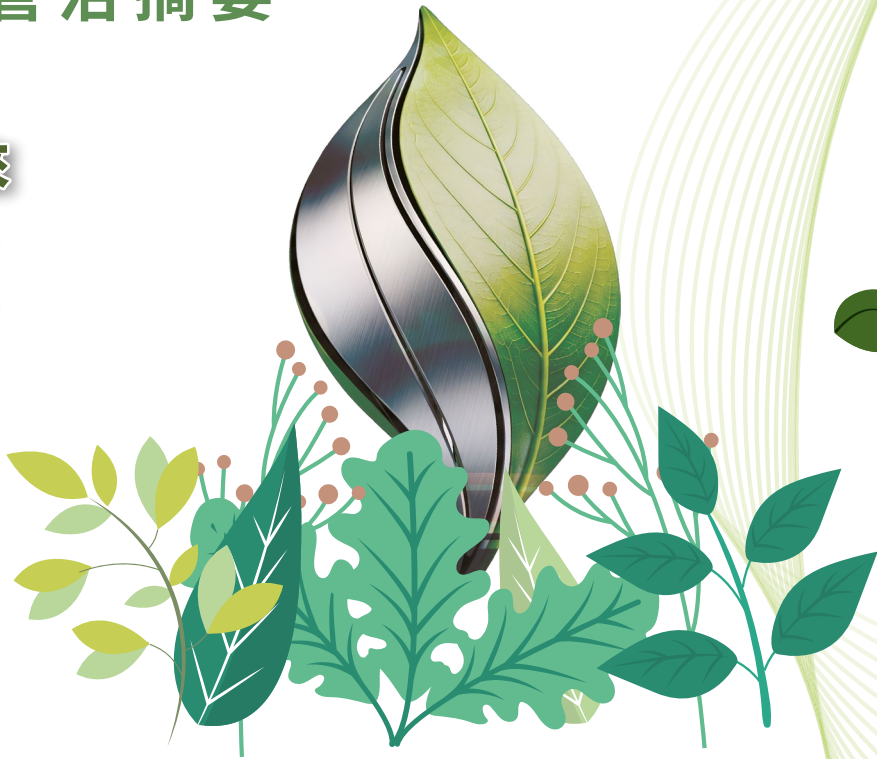
2.4. 獨立核實

本報告已由獨立第三方香港品質保證局（「HKQAA」）根據國際審計與核證準則委員會所發佈的《國際可持續發展核證準則5000》（ISSA 5000）審核。此次核實工作為報告的準確性及完整性，以及其對報告指引的遵循情況提供保證。香港品質保證局進行的工作範圍載於本報告所附的核實聲明中。



3. 環境、社會及管治摘要

可持續發展未來
引領金屬發展
共創增值方案



引領金屬發展 共創增值方案



利盛金屬有限公司 已正式獲 The Copper Mark 頒授 The Copper Mark 及 The Zinc Mark 認證，亦是中國首家取得此項國際認證的企業。



銅牌



白金級



倫敦金屬交易所 全範圍認可
核准採樣及檢測商 (LSA) 及
品牌註冊服務商

範圍3 >99% 佔溫室氣體 排放總量	碳密度 0.098 噸二氧化碳當量 (每公噸產量) ↓10.1%*	可再生能源 590,741 千瓦時	廢金屬回收 109,963 千克
顧客滿意度 92.3%	性別多元化 ♂1:♀1.01	大型社區遠足活動 以獎牌贊助商身份支持在大埔區舉 行的「大型社區遠足活動」大埔四徑	因工亡故人員 零

* 與2024/25財政年度比較

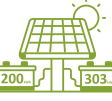
創新產品及服務

-  工業 4.0
-  產品可追溯性
-  開發回收合金
-  線上診斷平台
DefectDiagnosis.Prometlab.com

負責任供應鏈管理

-  全球回收標準
(「GRS」) 認證
-  第二級認可經濟
營運商資格
-  供應鏈盡職調查
-  參照
ISO 20400
-  供應商 ESG
審計

可持續製造

-  數碼碳管理及
報告平台
-  指明工序
(「SP」) 許可證
-  ISO 14064 / 14067
核查聲明
-  ISO 9001/ 14001/ 45001/
IATF 16949認證
-  太陽能發電設施
-  潔淨能源
使用電動叉車及電動車

我們的成就



The Zinc Mark - 有關獎項僅適用於利盛金屬有限公司



The Copper Mark - 有關獎項僅適用於利盛金屬有限公司



My Green Lab® 鉑金級認證



EcoVadis銅牌



香港環境卓越大獎 (「HKAEE」) (製造業及工業服務) 2024年度優異獎 (2026年頒發)



環境運動委員會 - 香港綠色機構

人才發展

- 

全面安全培訓
- 

反貪污及道德操守培訓
- 

反歧視法例培訓
- 

競爭條例培訓
- 

個人資料(私隱)條例培訓

社區參與

- 

可持續發展文化
- 

教育
- 

青年發展
- 

T.R.E.E. Foundation
- 

ESG實踐分享

企業管治

- 

僱員多元化
- 

董事會支持
- 

持份者參與
- 

由上而下及由下而上方針

其他認可及承諾

BEC 零碳約章
(行動簽署機構)

「商界展關懷」標誌 - 進階表現
香港社會服務聯會(社聯)

工商業廢物源頭分類獎勵
計劃—金獎(工貿大樓)

機電工程署「4T」約章及
「節能約章2025」

香港品質保證局綠色和
可持續金融認證計劃

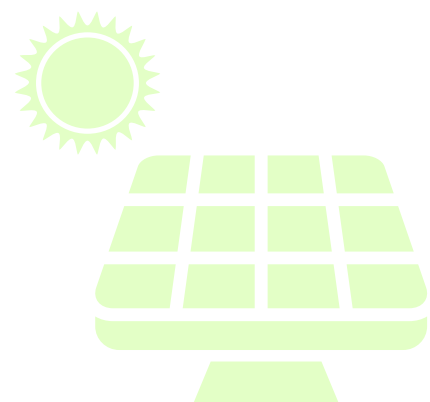
FHKI 中銀香港企業低碳環
保領先大獎 2024 - 環保傑
出夥伴及10年+ 環保先驅

致力達到世界級標準

若干附屬公司均獲得不同世界級組織和標準的認可：

- EcoVadis 銅牌
- 大中華地區首間獲接納為倫敦金屬交易所(「倫敦金屬交易所」)第5類準交易會員的公司
- 倫敦金屬交易所上市採樣及化驗機構(「LSA」)及品牌註冊服務商
- 全球回收標準(「GRS」)認證
- CarbonCare® ESG Label 2025
- CarbonCare® Star Label 2025
- ISO 9001:2015 質量管理體系認證
- IATF 16949:2016 汽車質量管理體系認證
- ISO 14001:2015 環境管理體系認證
- GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 環境管理體系認證
- ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系認證
- GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系認證
- 香港實驗所認可計劃所認證的實驗室 ISO/IEC 17025:2017
- 參考ISO 20400:2017可持續採購指引
- ISO 14064驗證：在我們的運營中展示對溫室氣體排放的嚴格測量、報告和驗證
- ISO 14067驗證：為我們的兩個主要產品MASTERCASE (「MC3」)及Genesis (「GZ5」)提供透明且準確的碳足跡評估

4. 公司概況



4.2. 核心業務及營運

業務簡介



優質金屬

本集團提供廣泛的優質金屬產品組合，商品包括鋅、鋁、鎳、銅以及鋅合金、鋁合金、不鏽鋼及電鍍化工產品。除在全球範圍內分銷優質產品外，利記亦擁有自家品牌—MASTERCASE、GZ、SA及LMP，其代表了卓越的質量和可靠性，多年經驗和產品專業知識。



產品開發

本集團跨學科的產品開發團隊擁有與製造商、工程師及產品設計師合作的豐富經驗。透過討論其所需的產品特徵及性能規格，該團隊研發出多種新型合金，不僅滿足其要求，亦符合國際行業標準。



質量保證及檢測

利保金屬檢測中心為一間於香港獲得高度認可及可靠的實驗室，其專業性及能力獲得認可。有關認證包括 "ISO/IEC 17025" 及香港實驗所認可計劃 (「HOKLAS」)。利保獲倫敦金屬交易所批准，成為全範圍認可核准採樣及檢測商，範圍涵蓋鋅、鋁、鋁合金、鈷、銅、鉛、鎳和錫，該交易所認可其信譽度及可靠度。利保亦具備對建築行業進行「建築標準CS2」檢測的資格。該實驗室的專長包括成分檢測、水質檢測及失效分析，使其成為各個行業公司的可靠合作夥伴。



技術顧問

利保金屬顧問憑藉其在應對各行業技術挑戰方面的豐富經驗，為鑄廠家及製造商提供最新專業知識及經驗。利保的技術團隊具備深入分析成品的缺陷、進行業務審核以改善質量及減輕成本或定製符合產品要求合金的必要專業能力，可幫助廣大企業達成目標。

對可持續發展的貢獻



優質金屬

我們自有品牌的金屬產品不僅代表我們優良品質及可靠性，亦標誌著我們對可持續採購及負責任生產的承諾。透過在全球分銷優質產品，我們為基礎設施的可持續發展作出貢獻，並助力不同行業的客戶創建持久、環保的解決方案。



產品開發

透過發展新材料及技術，我們幫助客戶開發更多具可持續性的產品，減低對環境的負面影響及對全球向循環經濟轉型作出貢獻。



質量保證及檢測

利保透過提供可靠、富有洞察力且專業的檢測服務，並確保各行各業所用材料的質量及可持續性，確立了可持續發展的基準。我們致力於精準檢測及分析有助於負責任的生產、減廢及行業整體的可持續發展。



技術顧問

我們的技術顧問利保金屬顧問憑藉其廣泛的經驗及專業知識協助鑄廠家及製造商實現其可持續發展目標。透過合作及知識分享，我們的顧問服務有助於環境責任策略的持續改進及採納，從而推動我們客戶及行業的整體可持續增長。

5. 可持續發展策略及管治

5.1. 環境、社會及管治策略框架概覽

作為領先的金屬解決方案提供者，我們致力於可持續發展及引領金屬發展創造價值。我們認識到負責任地管理價值鏈的環境、社會及管治風險及機會是長期業務成功不可或缺的一部分。

我們致力於透過環境、社會及管治策略引領金屬發展創造可持續價值。在「引領金屬發展 共創增值方案」企業使命的指引下，我們的可持續發展願景將策略重點放於三個策略領域—「負責任供應鏈管理」、「可持續製造」及「創新產品及服務」。我們的環境、社會及管治策略框架使我們於整個價值鏈中產生切實影響並充分帶來長期機遇。我們以健全的企業管治、人才發展及社區參與為基礎，確保我們的業務活動乃於社區及環境的大環境下，以可持續、合乎道德及負責任的方式進行，為所有持份者創造共享價值。

為進一步對標及提升我們的環境、社會及管治表現，我們參與外部可持續發展評估。於2026年，我們接受了EcoVadis¹可持續發展評估並獲頒銅牌，使本集團位列過去一年全球所有受評估公司的前35%。與我們先前的評估相比，我們的整體得分提高了近10分，反映出我們在與負責任供應鏈管理、可持續製造以及創新產品及服務等重點相關的關鍵可持續發展維度上的持續提升。此項認可彰顯了我們致力於維持穩健的可持續發展管理體系，以有效應對我們整個價值鏈中的環境、社會及管治準則。

可持續發展願景

引領金屬發展 創造可持續價值

重點領域

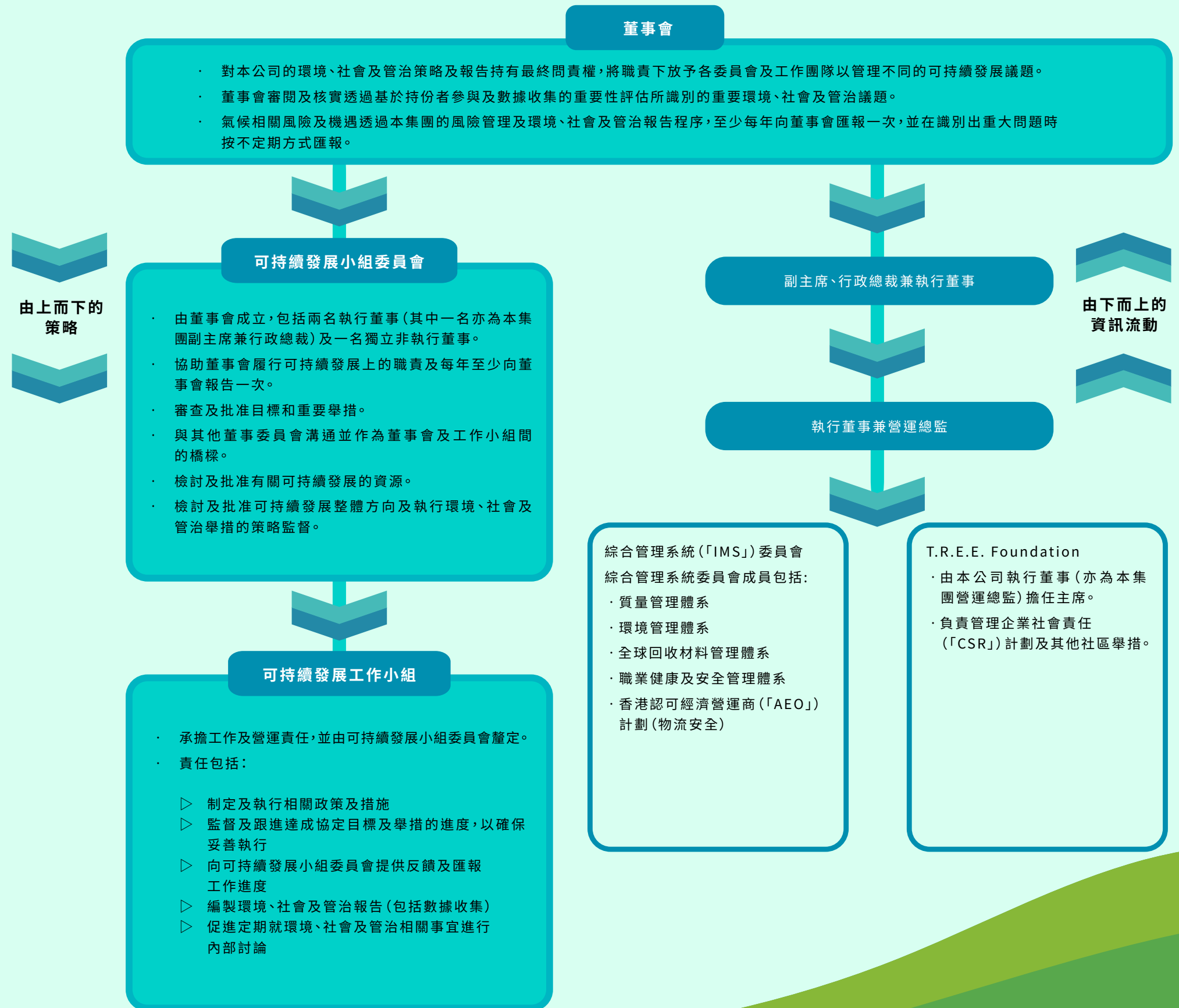


¹ EcoVadis 銅獎

5.2. 可持續發展管治架構

健全的管治架構對於有效管理環境、社會及管治風險與機遇（包括氣候相關事宜）至關重要。我們的可持續發展管治架構奠定了堅實基礎，將可持續發展融合到整個組織，並實現我們對可持續發展及氣候韌性的承諾。

董事會對可持續發展及氣候相關事項的理解，乃透過定期培訓及簡報獲得支持。該等會議涵蓋新興監管發展、氣候相關風險與機遇以及市場最佳實務，有助於確保董事會具備必要的知識及技能，以有效監督本集團的氣候策略及風險管理。



5.3. 持份者參與及重要性评估

持份者参与

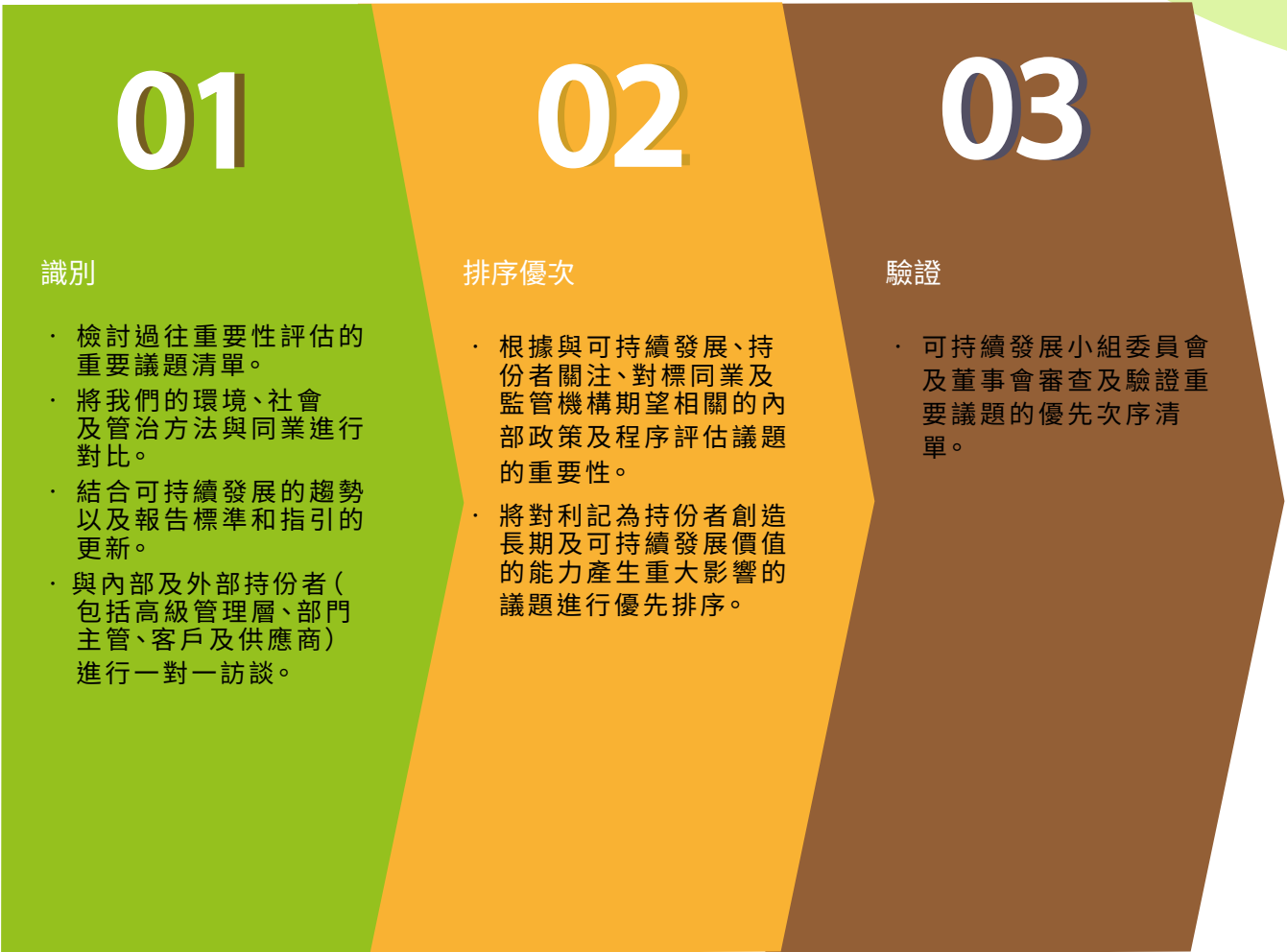
與我們的持份者進行開放有效的溝通，這對於深入了解彼等不斷變化的期望至關重要。該互動為本集團的決策過程提供信息，指導我們的可持續發展實踐、舉措及披露。透過持續對話，我們收集有關我們業務的環境、社會及管治方面的寶貴見解，並將該等見解以實質行動呈現，重申對可持續增長及負責任營運的承諾。

持份者	我們的參與渠道	
僱員		· 入職培訓 · 培訓及發展計劃 · 績效評估
供應商		· 供應商資格預審問卷調查 · 定期供應商會議及表現檢討 · 供應商可持續發展評估及審核
客戶		· 客戶服務及支援渠道 · 客戶拜訪 · 客戶調查及反饋機制 · 行業活動及貿易展覽
股東及投資者		· 股東週年大會 · 年度報告及公告 · 網站
非政府組織及社區合作夥伴		· 與本地組織的合作項目及合作關係 · 贊助當地活動及倡議 · 志願服務
政府及監管機構		· 法定文件及公告 · 年度報告 · 與相關政府部門直接溝通

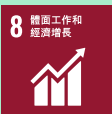
重要性评估

我們深諳進行重要性評估以識別持份者提出與可持續發展最為相關的議題並確認該等議題的優先次序的重要性，從而引導我們將可持續發展工作的重點放在我們可產生最顯著正面影響的領域，並滿足不同持份者群組的期望，最終加強我們對可持續增長及負責任經營的承諾。

我們進行重要性评估的方法

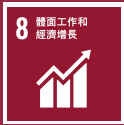


已識別的重要議題如下：

環境、社會及管治策略框架		重要議題	對應的聯合國可持續發展目標
重點領域	創新產品及服務	· 可持續產品及服務	
	可持續製造	· 氣候變化及能源效率 · 廢物及污水處理 · 職業健康與安全	 
	負責任供應鏈管理	· 供應鏈管理 · 勞工管理	 
基礎	商業道德	· 商業道德	
	人才發展	· 人力資本發展	 
	社區參與	· 企業參與	 

為聯合國可持續發展目標作出貢獻

在我們為聯合國可持續發展目標所作出的不懈努力中，我們已識別出與我們的可持續發展策略最密切相關的聯合國可持續發展目標，我們可對該等目標帶來有意義的影響。我們繼續致力於達成該等目標，因為其代表我們的營運、舉措及創新能推動積極變革的核心領域。透過將該等聯合國可持續發展目標融入我們的策略規劃及決策中，展現我們致力為所有持份者及全球社區創建可持續發展未來的承諾。



SDG 8體面工作和經濟增長

我們致力於在確保為員工提供安全及健康的工作條件的同時，促進我們業務的包容性及可持續經濟增長。我們致力於創造高質量的就業機會，在技能發展方面進行投入，並於我們的整個價值鏈中實施健全的勞工準則。



SDG 9產業、創新和基礎設施

透過投入先進的技術、提高資源效率、減少環境影響及支持研發活動，我們矢志建造具韌性的基礎設施、促進工業化，並在我們的營運中培養創新。



SDG 12負責任消費和生產

我們透過於整個營運中提倡可持續發展採購實踐、優化資源使用、盡量減少廢棄物及實施循環經濟原則，為SDG12作出貢獻。



SDG 13氣候行動

我們對SDG13的承諾體現在我們致力於在營運中減少溫室氣體排放。透過實施節能技術及擴大使用低碳及可再生能源，我們致力於盡量減少碳足跡並推動全球構建一個更具氣候韌性及可持續發展的未來。



SDG 17促進目標實現的夥伴關係

我們致力於促進與政府、同業、非政府組織及當地社區等不同持份者建立合作關係。透過共享知識、資源及最佳實踐及參與應對全球可持續挑戰的聯合倡議，我們彰顯致力於共同進步，為大家創建進一步可持續性及繁榮昌盛未來的決心。

6. 創新產品及服務

客戶需求為促進整個價值鏈可持續發展的關鍵驅動力之一。我們在先進材料、尖端技術及創新解決方案方面採取前瞻性方法，在提升產品及服務的同時，支持向更負責任的行業轉型，並為循環經濟作出貢獻。

6.1. 產品開發

產品開發是我們努力促進可持續發展的重要元素。我們已投入資源建立跨學科的產品開發團隊，由不同領域具豐富經驗的專業人士組成，包括製造、工程及產品設計。透過共同努力，我們開發先進材料及流程，以盡量減少環境影響。

在開發過程的每個階段，將我們具架構的產品開發方針融入可持續發展考量。透過與客戶緊密合作，我們的目標是設計出既能滿足技術性能規格亦符合我們的環境目標的新合金。該等環保目標包括減少溫室氣體排放及提高資源效率。我們全面及以可持續發展為中心的方針確保我們的解決方案產生共享價值，從而促進整個產業的長期經濟及環境效益。



在追求可持續產品創新的過程中，我們策略性地投資於最先進的實驗室設備及數碼系統，以優化產品開發流程並最大限度地減少營運對環境的影響。此等先進技術顯著提升我們在整個開發周期中分析數據及監控性能指標的能力，提高我們在每個階段（從最初概念測試到商業製造）實施持續改進的能力。

憑藉我們長期以來獲得的行業認可（包括於2014年成為大中華地區首家獲授予倫敦金屬交易所（「LME」）第五類準交易會員資格的公司），我們於2026年憑藉獲得LME全新「品牌註冊服務商」（Brand Lister）資格，進一步鞏固了在全球金屬市場的地位，並成為全球首批七家「品牌註冊服務商」之一。憑藉我們廣泛的技術專長及穩健的合規程序，我們作為值得信賴的中介機構，支持金屬生產商（尤其是亞洲生產商）進行倫敦金屬交易所品牌註冊流程並進入國際市場。

除金屬生產及分銷外，利記集團的業務活動擴展至檢測及技術顧問以及合作產品開發，為金屬價值鏈提供全面的解決方案。

利保-推進公共衛生和安全的卓越測試

利記集團旗下的利保金屬檢測有限公司（「利保」），提供專業檢測服務，並獲香港認可處（HKAS）轄下的香港實驗所認可計劃（「HOKLAS」）認可，服務涵蓋化學測試、建築材料檢測及飲用水檢測。利保是香港首間在金屬及合金測試範圍取得HOKLAS認可的實驗室，除了核心的金屬測試服務外，還具備水質分析能力。利保亦獲倫敦金屬交易所（「LSA」）批准，成為全範圍認可核准採樣及檢測商（「LSA」），範圍涵蓋鋅、鉛、鋁合金、鈷、銅、鉛、鎳和錫，使其躋身全球少數獲認可的檢測設施之列。

於報告期間，利保獲得My Green Lab® 鉑金認證，該認證為改善實驗室環境表現的全球認可標準。此項認證反映利保在維持高標準測試質量的同時，致力於提高資源效率並減少其營運對環境造成的影響。該等改進支持本集團在金屬價值鏈中就氣候及可持續製造開展的更廣泛工作。

開發再生合金

近年來，開發再生合金一直是我們的重點工作之一，透過降低溫室氣體排放量及減少對原生材料的依賴以支持我們的可持續發展目標。

作為該倡議的一部分，我們已尋求全球回收標準（「GRS」）認證，以確保可回收材料的使用。利豐五金有限公司、深圳市利昌中興貿易有限公司、利旗新智研再生資源（寧波）有限責任公司及金利合金製造工業（寧波）有限公司持有該認證，肯定了我們對可持續材料的投入，並支持全行業採用可回收成分。



利用我們的創新平台診斷壓鑄缺陷

我們創新的線上壓鑄缺陷診斷平台支援海外製造商，特別是壓鑄經驗有限的製造商，以有效識別和解決生產缺陷。透過分析製程參數和缺陷影像，該平台可以找出根本原因，例如金屬流動、滯留空氣、填充效率、氣體排出和溫度控制等問題——這些均是生產高品質鑄件的關鍵因素。該平台採用用戶友好的介面設計，並提供先進的服務以供進一步分析，包括實驗室診斷和填充模擬，以更深入地了解製造過程。隨著時間的推移，該平台利用綜合資料庫來提高診斷準確性，使製造商能夠優化流程並減少浪費。透過從源頭解決缺陷，我們的平台不僅提高了產品質量，而且促進了行業的持續改進。

透過致力於產品開發工作，我們努力保持利記在有色金屬領域可持續創新的領先地位。我們的研發工作對於我們致力於推動整個價值鏈的積極變革和創造更可持續的未來至關重要。

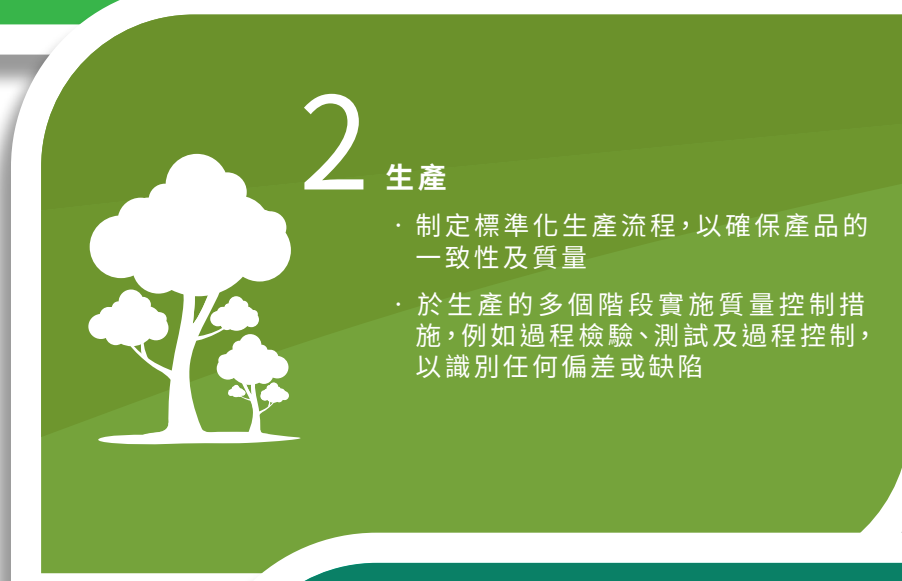
6.2 產品責任

我們從原材料採購到生產和售後支持均實施嚴格的質量控制措施，確保每個階段品質的可靠性和卓越性。透明度和問責制是我們營運和供應鏈不可或缺的一部分，反映了我們堅持道德實踐的責任。

質量政策及管理體系

我們的企業願景「引領金屬發展 共創增值方案」反映了我們致力於提供高品質產品及一體化服務的承諾。這項使命的核心在於我們穩健的質量政策，以及對我們全面的質量管理體系（「QMS」）的持續改進。我們的質量管理體系已獲得ISO 9001及IATF 16949認證，確保我們在業務營運的所有方面（從產品設計及製造到供應鏈管理及客戶支援）均能持續達到並超越客戶預期。同時，我們鋅合金品牌 - MASTERCAST 旗下的大多數型號已獲得香港Q嘜認證。

主要階段的質量控制措施：



為達致我們的質量目標，我們制定以下目標：



該等質量目標作為績效指標，指導我們努力不斷提升並確保與整體業務策略保持一致。

利保為ISO/IEC 17025:2017所認證的實驗室，進一步突顯我們致力於質量保證並提升我們為客戶提供可靠檢測服務的能力。我們的產品符合規範產品規格的適用國際標準，確保滿足甚或超出客戶預期。

質量保證

本集團擁有完善的品質保證流程，整合了監督供應商績效、實施品質控制措施、促進僱員培訓及發展、分析客戶回饋及執行糾正及預防措施。我們檢查供應商的測試報告、合格證書及材料申明，以確保所有原材料符合產品規格，例如EN71、RoHS及REACH規定。

我們的質量保證流程包含處理客戶投訴的具體程序。我們的技術團隊認真評估客戶反饋，並迅速實施有效的糾正措施。投訴中獲得的意見將共享至相關部門，以確定問題來源並實施糾正措施。如客戶對結果不滿意，該投訴將上報至由管理者代表(MR)、營運總監及高級管理層組成的綜合管理系統委員會。如客戶審查後仍不滿意，該投訴將隨後上報至行政總裁，由其作出最終決定。

我們在年度客戶滿意度調查中的滿意率達到92.3%。我們始終致力於與持份者合作，推動持續改進，並堅持最高的品質和服務標準。



目標：客戶滿意率至少達80%

2025/26財政年度表現：
客戶滿意率達92.3%

產品可追溯性

我們堅守嚴格標準，以確保標記及標籤的準確性，確保我們的產品從原材料到成品的問責制、透明度及完整性。

我們全面的產品可追溯性制度包括以下主要要素：

1. 供應商選擇及監督：

- 根據供應商能否提供符合我們要求的優質原料的能力評估及選擇供應商。
- 透過定期審核、評估及績效審閱，對供應商進行持續監控，以確保彼等始終遵守我們的質量及可追溯標準。

2. 原材料追溯

- 為每批原材料分配一個唯一標識符，以追蹤其來源、成分及質量。
- 保留所有材料交易的詳細記錄，包括採購訂單、交貨單及檢測報告。

3. 生產流程監督

- 採用先進的技術及嚴格的質量控制措施監控及記錄重要的產品參數，如化學成分。
- 將數據與各產品的唯一標識符相聯，以提供其製造過程的全面記錄。

4. 識別及標識：

- 利用先進的標記及標籤技術識別我們主要的鋅合金品牌(MASTERCAST及Genesis)。
- 為我們主要的鋅合金品牌(MASTERCAST及Genesis)的每個鑄錠都標上激光標記的產品批號。
- 在我們主要的鋅合金品牌的產品標籤上添加二維碼，以披露最終產品的化學成分及生產過程的溫室氣體排放量等資訊。

5. 儲存及分銷：

- 使用我們的存貨管理制度，在整個儲存及分銷網絡中追蹤產品的位置及變化情況。
- 保持充分的可見性及精簡訂單執行，以對查詢或問題作出迅速反應。

6. 客戶支持及反饋：

- 為客戶支持團隊配備工具及資訊，以解決與產品相關的查詢，追蹤特定產品批次，並在出現質量問題時提供即時協助。
- 積極徵求客戶的反饋意見，以不斷改進我們的產品、服務及可追溯系統。

7. 負責任供應鏈管理

負責任供應鏈管理對我們營運的長期可持續發展至關重要。我們致力於道德採購實踐，確保原材料及產品以負責任方式採購。透過與我們擁有相同可持續發展價值觀的供應商緊密合作，提升我們營運的透明度及問責制。通過定期溝通可使我們提升期望、監督供應商的績效，並共同努力應對挑戰，從而創建更負責任及具韌性的供應鏈。

7.1. 供應鏈管理

我們認識到供應商（作為長期合作夥伴）於支持我們業務營運取得成功及韌性方面發揮著不可或缺的作用。透過維持建立在責任及信任的共同價值觀基礎上的公平及透明合作關係，我們努力在整個供應鏈中促進互惠互利的關係。年內，本集團強化了其《負責任採購政策》及供應鏈管理框架，旨在為供應商提供更明確的預期，並採取更具結構化的方法，以管理我們採購活動中與環境、社會及管治相關的風險與機遇。透過此加強框架，我們旨在促進負責任及合乎道德的實踐，支持提高透明度及可追溯性，並將整個供應鏈對環境及社會的影響降至最低。



風險管理

績效監控

於整個過程中監察供應商的合規情況



供應商篩選

篩選

評估供應商的過往績效及選擇對我們業務而言合適的供應商



合作關係及聯盟

夥伴關係

與供應商及行業協會建立強大的合作夥伴關係，以提升表現並促進知識共享

供應商選擇及評估流程

以身為金屬行業的領導者為使命，我們注重在整個價值鏈中的可持續發展影響。以下為我們香港、深圳、無錫及寧波營運的原材料及產品供應商的供應商選擇及評估流程之概要：

供應商評估

01

要求供應商填寫《供應商問卷清單》，以提供有關環境、社會及管治相關資料。

02

進行基於風險的供應商評估與評分，評估標準包括產品與服務質量、遵守適用法律法規的情況、管理體系、環境與社會實踐，以及與本集團負責任採購要求的一致性。

03

倘供應商表示從受衝突影響及高風險地區採購，則須提供《衝突礦物報告模板》。

04

審查供應商的相關文件，例如牌照、許可證及相關認證（例如ISO 9001、ISO/IEC 17025、ISO 14001及ISO 45001）。

05

每年對入圍供應商進行實地考察，以評估其設施、營運情況以及遵守有關接收材料、生產、製成品、設備使用及交付的控制措施的情況。

入選

01

優先考慮已獲得ISO 14001認證，或已簽署《供應商環境支持聲明》或同等負責任採購承諾的供應商。

02

優先考慮持有相關ISO證書及其他有關質量文件的供應商。

03

根據對供應商的整體評分及評估授予合約。

供應商問卷表概述支持我們實現以下領域的環境、社會及業務目標的負責任採購實踐：



商業道德



法律合規



市場活動



質量及安全



環境管理



勞工常規



多元化及包容性



人權

我們將繼續在整個營運過程中對原材料及產品供應商實施相同的供應商評估方法，這將有助於我們建立一致的供應商管理方法，進一步加強我們降低風險的能力，並確保產品及服務的道德生產。

供應商表現監督及評估

我們深知持續監控供應鏈的重要性，我們每年對供應商進行審查，確保彼等符合我們的質量、定價、服務交付、遵紀守法、環境和職業健康及安全管理以及相關認證方面的標準。我們的審查程序旨在識別及減輕我們供應鏈中可能產生的任何監管、環境或社會風險。

於2025年，我們對一間供應商進行了審計，以評估其是否遵守我們的營運標準和可持續發展承諾。供應商需要完成一份涵蓋14個關鍵類別的自我評估清單：

	持續改進		質量管理策劃
	存儲與交付		工程技術及變更管理
	客戶服務		供應商管理及來料控制
	環保		製程控制
	勞工及人權		最終產品控制
	企業道德		不合格品控制
	可持續發展採購		生產及測量設備管理

根據審核結果，我們評估了供應商績效，並進行了針對性溝通，以減輕風險並推動改進。與本集團優先考慮以合乎道德方式生產的產品及服務之方針一致，未能達到該等標準的供應商須採取糾正措施，否則可能面臨終止合作。

培訓及發展

我們為新入職的採購人員提供培訓課程，以確保他們充分了解我們的供應鏈管理標準。我們的員工已接受培訓，以識別及了解與供應商互動相關的風險，例如剝削童工及遵守勞工法例。這使我們的員工具備相關知識，以便在與供應商往來時做出知情決定，並減輕潛在風險。

除了注重員工培訓外，我們亦強調供應商質量管理體系(QMS)的發展。我們要求香港生產基地的汽車製成品供應商開發、實施及維持經ISO 9001認證的質量管理體系，並以取得IATF 16949汽車QMS標準認證為最終目標。

7.2. 衝突礦產

本集團致力於負責任礦產採購，並根據經濟合作暨發展組織(「OECD」)《來自受衝突影響和高風險地區(「CAHRAs」)礦產的負責任供應鏈盡職調查指南》進行供應鏈盡職調查。我們識別與受衝突影響及高風險採購相關的潛在風險，並尋求防止對衝突、侵犯人權或不道德實踐作出任何貢獻。我們的採購政策要求礦產(包括黃金、鉬、鎢及錫)的供應商證明其材料來源可靠，且並非源自CAHRAs，包括剛果民主共和國境內受非國家武裝團體或非法實體控制的地區。

為確保供應鏈的完整性，我們對供應商進行評估，確保所有材料均以合乎道德的方式採購，以及不存在衝突和侵犯人權行為。原材料供應商必須簽署衝突礦產聲明，並制定嚴格的篩選流程，以防止從受影響地區採購材料。我們制定了供應商問卷表，詳細列明我們對衝突礦產的規定，要求原材料供應商證明其產品中不含衝突礦產。該全面方法彰顯我們在供應鏈中以合乎道德的方式採購及保障人權的承諾。

7.3. 與行業協會的合作

利記致力於透過積極與行業合作夥伴合作來推動可持續發展和負責任的採購實踐。透過參加行業協會活動和會議，本集團為整個行業的進步做出了貢獻，同時分享和採用整個行業的最佳實踐。

於2024年，我們簽署承諾成為The Copper Mark的合作夥伴。The Copper Mark為一項全球認可的保證框架，包含33項涵蓋環境、社會及管治(ESG)實踐的標準，旨在促進整個銅、鉬、鎢及鋅價值鏈的負責任生產實踐。

於2025年，我們的香港生產場所利盛金屬有限公司(「利盛」)開始參與The Copper Mark審驗體系。繼評估程序後，我們於2026年完成鑒證，且該場地獲得The Copper Mark及The Zinc Mark，反映我們與國際認可的管治、環境管理、社會責任及商業道德行為標準保持一致。值得注意的是，我們是中國首個獲得The Copper Mark及The Zinc Mark的營運場所。

透過遵守The Copper Mark保證流程，利盛將系統地評估其採購實踐，並積極識別、預防和減輕我們供應鏈中的不利環境和社會影響。作為Copper Mark合作夥伴，我們能夠與志同道合的同儕交流，促進合作，推動金屬生產、採購和回收領域的可持續發展轉型。除此之外，它還增強了我們在客戶和投資者等不同持份者中的信譽和信任，確立了我們作為具有競爭力和負責任的行業參與者的地位。



有關獎項僅適用於利盛金屬有限公司

8. 可持續製造

為了應對環境問題帶來的全球挑戰，我們將可持續實踐融入業務的各個方面。我們的努力重點是透過採用數位轉型和自動化來減少溫室氣體排放並增強對氣候相關風險的防範。這些措施不僅提高了營運效率，還支持實施強有力的環境管理體系，並培養了優先考慮員工健康與安全的文化。

為促進我們業務營運的安全、防護及環境責任，我們分別根據ISO 14001及ISO 45001標準建立了環境管理體系以及職業健康及安全管理體系。在這些努力的基礎上，我們透過達到ISO 14064-1及ISO 14067標準，進一步加強了對透明度及問責制的承諾。該等成就彰顯了我們致力於衡量、管理及報告排放量，同時確保我們的產品在整個生命週期中的可追溯性及可持續性。



8.1 營運效率及環境管理

為了加強我們營運的可持續發展，我們制定了一系列內部政策及文件，以有效處理及管理我們的環境責任，其中包括：

環境政策	· 闡明我們對保護環境、優化資源利用及減排減廢的承諾
環境因素操作程序	· 為識別、評估及管理重大環境因素及其相關影響提供系統框架
環境因素評估表	· 記錄各項已識別的環境因素及其相應的環境影響
法律及其他規定登記冊	· 確保所有適用的環境合規義務均已識別，並在環境管理體系內進行系統化管理

我們恪守我們營運所在各司法管轄區所有適用的環境保護法律及法規，並不斷努力改進我們的環保表現。

指明工序許可證

《空氣污染管制條例》規管涉及若干污染性工業工序（稱為「指明工序」）的工業活動。我們的業務屬於這一類別，需接受監管機構的監督，以監測及控制潛在的空氣污染。根據該等規定，我們申請並成功取得指明工序許可證。透過該許可證，我們承諾按照所載條款及條件的要求，實施最佳可行方法防止空氣污染。與此同時，我們優先監測生產設施的空氣排放質量，並特別關注熔爐運作產生的排放物。本公司已實施一系列空氣排放控制措施，包括使用過濾系統及安裝透光度監測系統，以促進對廢氣情況的實時監測。定期更換過濾器，以促進有效性能及持續遵守相關環境規定。

我們專業的環境管理團隊受託負責審查本集團於正常、異常及合理可預見的緊急情況下的活動、產品及服務，並計及過去、當前及未來的因素。負責部門須每年或於出現下列情況時對環境因素進行檢討：

修訂或新增環境法律、條例及其他已簽署的規定



安裝新設施或採用新技術



發生重大流程變化



出現嚴重的環境事故



氣候相關風險和機遇

於報告年度內，本集團進行了氣候相關情景分析，以評估其業務模式及價值鏈在短期、中期及長期內對不同氣候情景的韌性。

所涵蓋的業務範圍

為確定所涵蓋的業務範圍，本集團就主要實體及轉型風險因素如何影響不同業務分部進行了內部評估。該項評估顯示，生產以及銷售及分銷活動最易受實體風險影響，例如熱壓力及颱風導致的業務中斷，亦最易受與碳定價及能源成本相關的轉型風險影響；而技術測試、顧問及數碼平台活動受到的直接影響則較低。基於此重要性評估，分析重點針對本集團於香港及中國內地的主要業務，包括生產設施以及銷售及分銷。

情景選擇及時間範圍

為反映本集團的策略背景，並納入與最新國際氣候協議一致的情景，我們在兩種截然不同的氣候情景（即高排放情況及低排放情況）下，評估了氣候相關風險及機遇。該等情景借鑒政府間氣候變化專門委員會（IPCC）及央行與監管機構綠色金融網絡（NGFS）的既定參考路徑，並應用於與本集團業務規劃週期一致的短期、中期及長期期限。

· 短期 (2026 – 2030)

· 中期 (2031 – 2040)

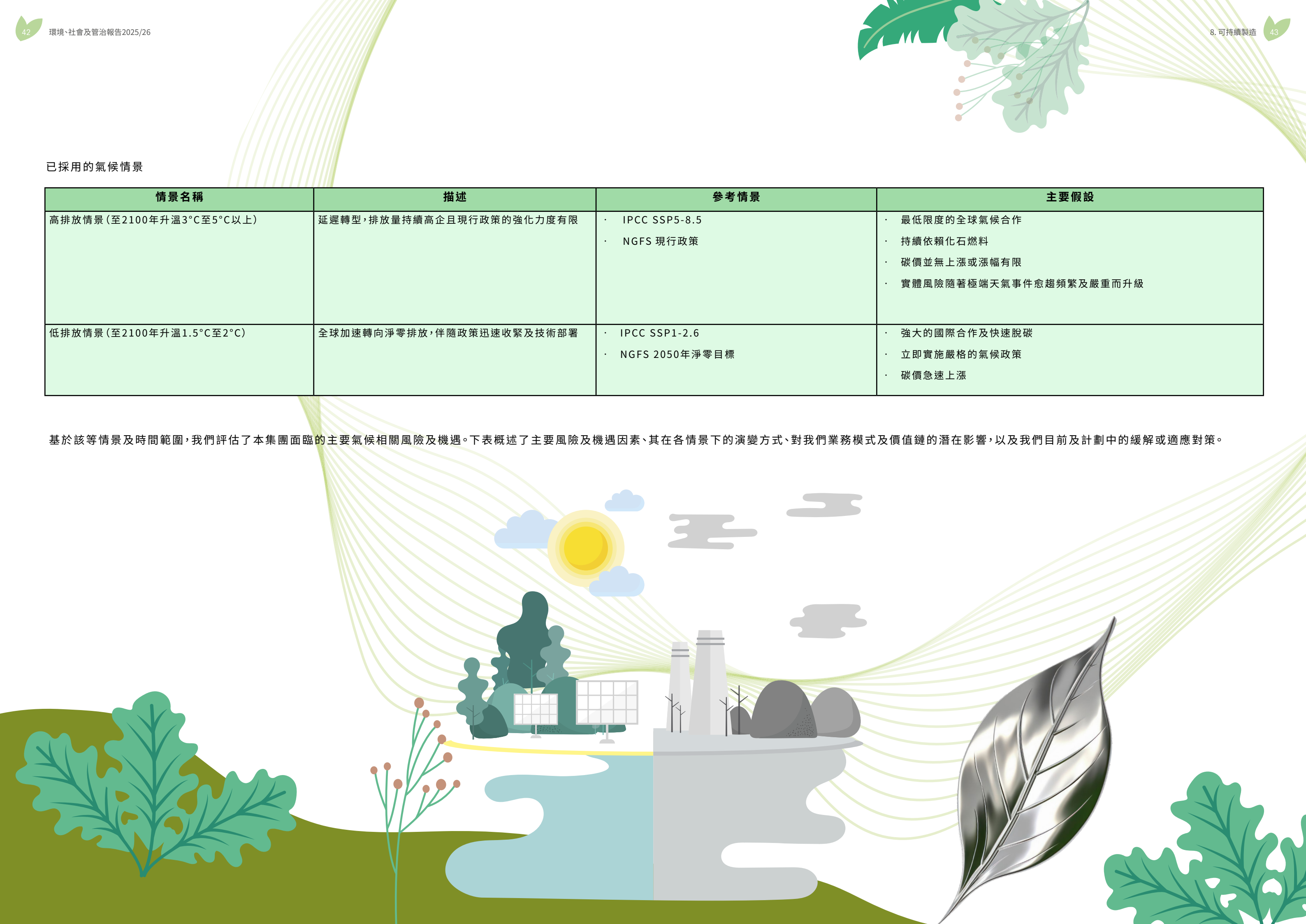
· 長期 (2041 – 2050)



已採用的氣候情景

情景名稱	描述	參考情景	主要假設
高排放情景（至2100年升溫3°C至5°C以上）	延遲轉型，排放量持續高企且現行政策的強化力度有限	· IPCC SSP5-8.5 · NGFS 現行政策	· 最低限度的全球氣候合作 · 持續依賴化石燃料 · 碳價並無上漲或漲幅有限 · 實體風險隨著極端天氣事件愈趨頻繁及嚴重而升級
低排放情景（至2100年升溫1.5°C至2°C）	全球加速轉向淨零排放，伴隨政策迅速收緊及技術部署	· IPCC SSP1-2.6 · NGFS 2050年淨零目標	· 強大的國際合作及快速脫碳 · 立即實施嚴格的氣候政策 · 碳價急速上漲

基於該等情景及時間範圍，我們評估了本集團面臨的主要氣候相關風險及機遇。下表概述了主要風險及機遇因素、其在各情景下的演變方式、對我們業務模式及價值鏈的潛在影響，以及我們目前及計劃中的緩解或適應對策。



風險因素	情景分析結果	對業務模式和價值鏈的潛在影響	緩解策略
實體風險			
長期極端炎熱天氣 受影響的價值鏈： 直接營運 時間範圍： 短期及中期	在兩種氣候情景下，預計香港及中國內地的慢性熱壓力均會增加，導致勞工生產力損失隨時間逐漸上升。 情景分析結果顯示，在低排放情景下，與熱相關的生產力損失將適度增加，而於2050年前，在高排放情景下，該等損失的增幅將顯著擴大。	氣溫上升及更頻繁的高溫時段可能會降低有效工作能力，尤其是對於從事體力勞動或暴露於高溫環境下工作的僱員。潛在影響包括： 營運影響： - 較高的熱壓力可能會降低員工的工作效率，並使更頻繁的休息變得必要，尤其是對於寧波及香港業務的僱員而言。在極端情況下，可能需要重新安排或暫停工作，以保障僱員健康。 財務影響： - 額外的冷卻及通風要求可能會增加耗電量及營運成本。隨著時間推移，本公司亦可能需要投資於改良工業冷卻、通風及休息設施，以維持安全的工作環境。在中國內地，較高的高溫津貼支出及相關勞動保護成本可能進一步增加人員開支。	工程及設施控制： - 於炎熱期間提供空調休息區，以供休息及補充水分。 - 於香港設施安裝掛牆式風扇，以改善空氣流通。 - 計劃於選定的高熱工作站部署移動式空調設備。 行政措施： - 遵循勞工處的熱壓力指引以調整工作及休息時間表。 - 提醒員工注意防控措施並提供降溫支援（例如電解質飲料）。
極端天氣事件的發生頻率和嚴重程度上升 受影響的價值鏈： 直接營運 時間範圍： 短期及中期	對颱風造成的年度預期損害進行的情景分析顯示，在評估期內，香港及中國內地與風暴相關的實體風險均呈上升趨勢。 在低排放情景下，預期損害的增幅維持在溫和水平；而在高排放情景下，預期損害於2050年前上升趨勢更為劇烈，預測損害較低排放情景高出數倍。	颱風及暴雨的強度及嚴重程度增加，對利記的生產及物流穩定性構成重大風險。颱風及其伴隨的暴雨、水災及風暴潮對利記的基礎設施、存貨及物流網絡構成實體風險，尤其是在其業務及主要供應商所在的香港及中國內地。 營運影響： - 強烈颱風可能導致倉庫及生產活動暫時中斷、損壞建築物及設備，並導致電力及供水中斷。寧波工廠或香港倉庫若出現長時間停工，可能會延誤訂單履行。 - 極端天氣警告可能限制員工安全前往辦公室、倉庫及生產場地的能力。倘無適當的遙距辦公及應急安排，這可能會干擾對客戶服務及決策至關重要的行政及支援職能。 供應鏈及物流影響： - 在颱風及雨季期間，港口關閉、擁堵、道路封鎖及船隻延誤或會擾亂原材料的進口運輸以及向客戶發出的出口交付。這可能導致交付週期延長、物流成本增加，以及為維持服務水平而增加對安全庫存的依賴。 財務影響： - 設施、存貨及設備的實物損壞可能導致修理、更換及清理費用，以及潛在的保險免賠額及隨時間而來的保費壓力。	採購及供應鏈韌性： - 維持審慎的安全庫存量，並在高風險天氣季節前調整存貨。 - 監察貨運並與供應商合作以提前交貨或安排替代方案。 營運應急計劃： - 就公用設施、檢查及營運維持惡劣天氣應變計劃。 - 在颱風前、期間及之後，利用跨職能渠道協調決策。 - 在惡劣天氣期間推行靈活及遙距工作安排，以保障員工及關鍵職能。 保險及風險轉移： - 定期審閱保險保障範圍，以確保其維持充足。

轉型風險和機遇			
實施碳定價 受影響的價值鏈： 直接營運及上游採購 時間範圍： 中長期	使用NGFS氣候情景進行的情景分析顯示，在不同的轉型路徑下，碳價可能出現重大分歧。 低排放情景伴隨更強有力且更早期的氣候行動，顯示模擬碳價顯著較高，反映出更嚴格的減緩政策；高排放情景下，政策執行力度較弱或進度較慢，所顯示的碳價信號亦低得多。	儘管本集團的產品目前並未直接受碳定價所限，但隨著時間推移，本集團仍可能面臨與碳相關的轉型風險，尤其是受中國內地及主要出口市場的發展所影響。 營運及合規影響： - 隨著中國全國碳排放權交易體系（ETS）及其他政策工具擴展至各個工業部門，能源密集型活動可能面臨更高的合規預期，並需要更穩健的排放數據、監測及報告。長遠而言，倘覆蓋範圍擴大至相關流程，這可能會影響我們在中國的生產單位。 供應鏈及採購影響： - 上游金屬生產商及其他排放密集型供應商可能較早受到碳定價及相關法規的影響。隨著時間推移，該等供應商可能會以提高原材料及半製成品價格的形式，轉嫁其部分碳合規成本，從而增加採購成本，並可能影響採購決策。 對客戶及市場的影響： - 隨著碳定價及邊境調節機制演變，下游客戶或會更加重視內含碳，並要求提供更詳盡的產品碳足跡資訊，從而影響未來的競爭力及客戶關係。	政策及市場監測： - 監測碳定價的發展情況，以評估對我們業務營運及價值鏈的潛在影響。 營運及供應鏈韌性： - 檢討能源使用情況及主要成本驅動因素，以識別提高效率及排放績效的機會。 - 向主要供應商了解氣候及碳政策可能如何影響其成本及採購策略。 數據及披露準備： - 加強溫室氣體數據管理及碳核算，以滿足未來的合規需求及客戶期望，包括（如適用）產品層面的排放。
脫碳工作導致的能源成本波動 受影響的價值鏈： 直接營運 時間範圍： 短期、中期及長期	使用NGFS路徑進行的情景分析顯示，在不同的轉型路徑下，未來能源價格可能會出現重大分歧。 在低排放情景下，電價與氣價走勢背道而馳：隨著電力系統進行脫碳，並受惠於可再生能源較低的營運成本，電價預計於中短期內上升，但長期則會下跌；而由於化石燃料面臨更強大的政策約束及更高的碳相關成本，氣價則呈現穩步上升趨勢。 在高排放情景下，電力及燃氣價格均保持相對穩定，反映脫碳進程較慢且持續依賴化石燃料。	我們的能源狀況因地點而異，在中國內地的生產活動目前主要依賴天然氣，而其他業務則主要依賴電力。 在低排放情景下，這會產生一項風險，即依賴天然氣的製造流程可能面臨更大的成本壓力及價格波動，而電氣化營運則可能隨時間推移從更清潔且可能更具成本效益的電力組合中獲益。天然氣價格上漲可能會增加製造過程的營運成本，尤其是在燃料轉換受限的情況下。 相反，從較長期來看，低碳電力供應增加或會為辦公室、倉庫及其他電力密集型職能提供節省成本的機遇，並可能從成本及排放角度使特定流程的電氣化更具吸引力。	電氣化及低碳能源： - 以電力替代方案（例如電動叉車）更換選定的化石燃料動力設備，並在可行的情況下進一步探索電氣化。 - 於生產單位及總部投資現場太陽能系統，以減少對化石燃料的依賴，並部分抵銷電力消耗。 能源效益及監測： - 監測能源消耗（包括生產批次層面），以精確識別高強度流程，並指導營運優化及未來升級。

氣候風險管理

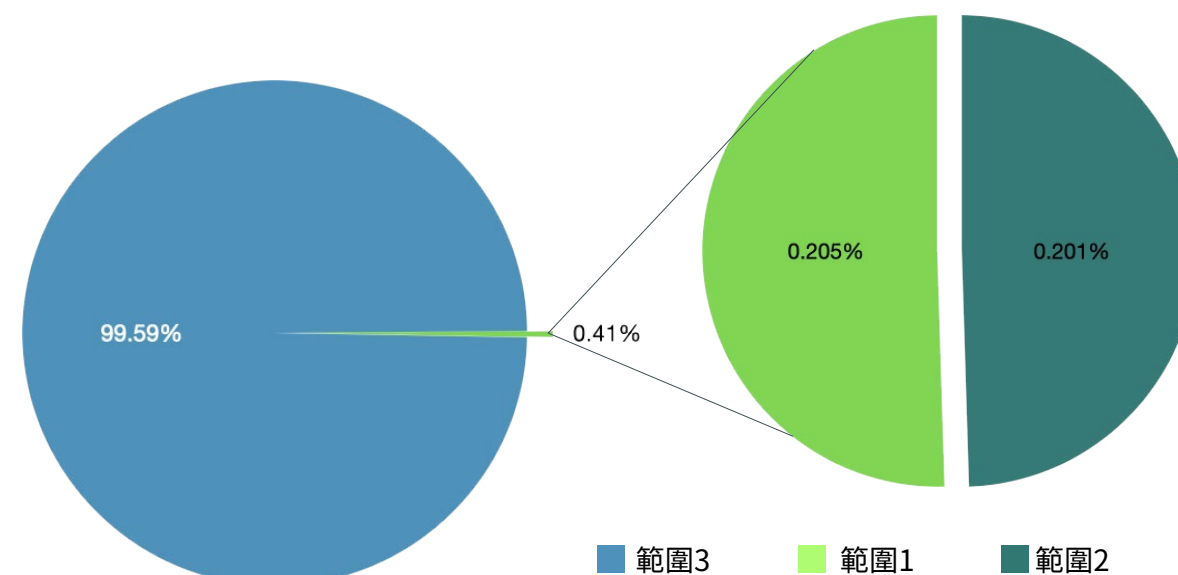
本集團於其企業風險管理（「ERM」）框架內管理氣候相關風險，並由董事會及管理層負責監督。氣候風險（包括實體風險及轉型風險）已納入本集團的風險識別、評估及監控流程。有關本集團風險管理管治及流程之進一步詳情，載於年報之企業管治報告。

溫室氣體排放及能源目標

我們的數碼碳管理及報告平台促進對排放量的實時監控及分析，提供寶貴見解以支持我們的可持續發展工作。今年，我們繼續評估範圍3的排放量，佔溫室氣體排放總量超過99%。範圍3的排放量大部分源自於類別1——購買的商品和服務。因此，我們正優先開展整個供應鏈的協作努力，以減少我們所購商品及服務的排放。



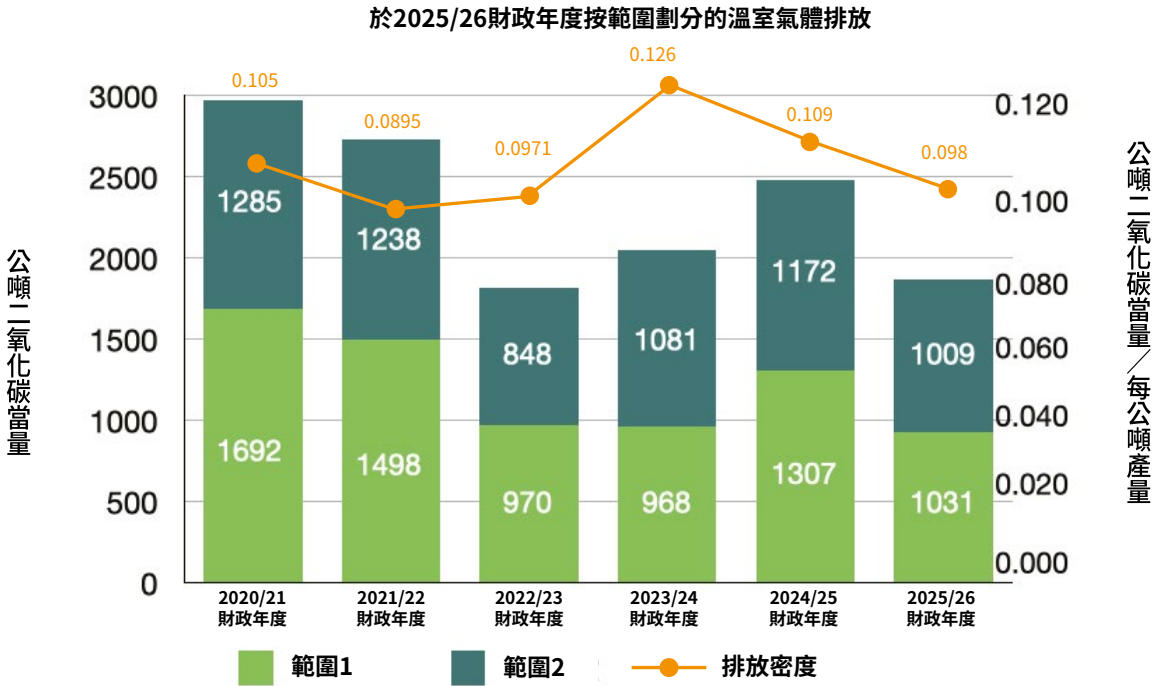
2025/26財政年度之範圍1、2及3



我們一直積極提高能源效益實踐，監測能源使用情況，並鼓勵員工提高環保意識。董事會或其授權委員會對我們實現減排目標的進展進行年度評估，分析溫室氣體排放量及能源消耗的來源，以辨別可以改進的領域。於2020/21財政年度，我們制定了涵蓋本集團整個營運範圍的溫室氣體排放目標，基準年度為2020/21財政年度。我們仍致力於追蹤並達成我們的長期環境目標。

展望未來，我們擬審視並在適當時更新我們的目標及轉型計劃，以支持香港特別行政區政府的2050年碳中和目標，以及中國於2060年前實現碳中和的承諾。

層面	基準年度	截至2025/26 財政年度的進 度	與2024/25財政 年度相比	長期目標 (於 2030/31財政年度)
溫室氣體排放密度 (每公噸 產量)	2020/21	↓ 6.67%	↓ 10.09%	↓ 20%

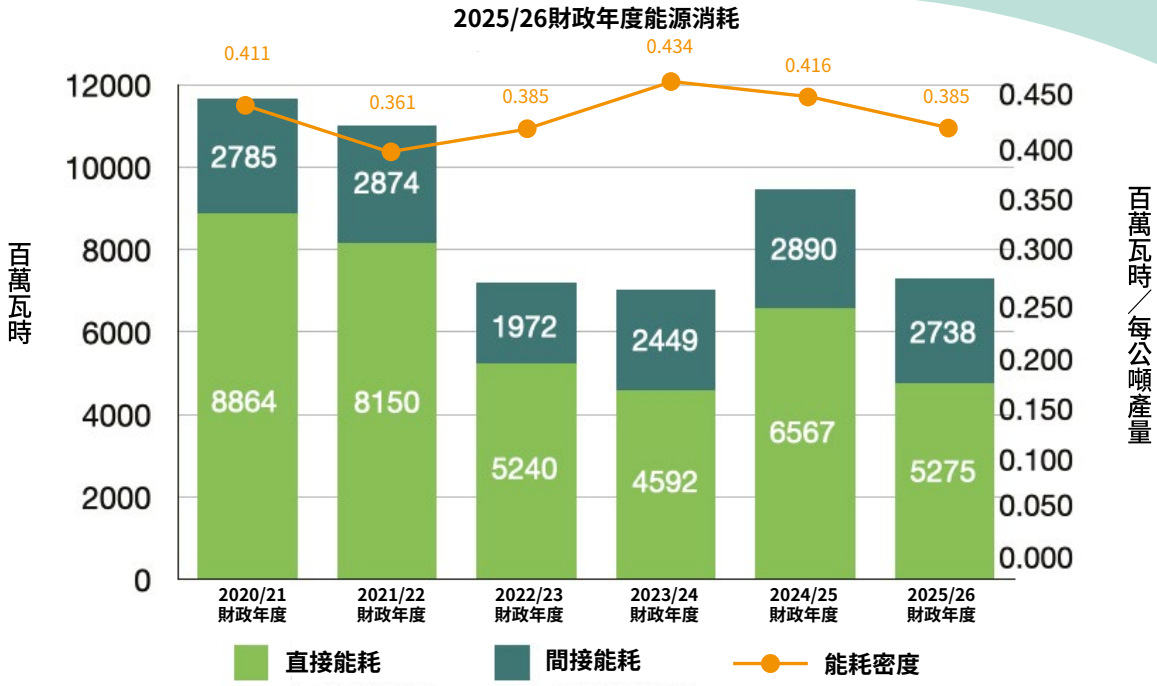


於2025/26財政年度，本集團的溫室氣體排放總量由2,479噸二氧化碳當量減少至2,040噸二氧化碳當量，絕對減少量為439噸二氧化碳當量，或按年減少約17.71%。排放密度由每噸產量0.109噸二氧化碳當量改善至每噸0.098噸二氧化碳當量，改善約10.09%。相對於2020/21財政年度每公噸0.105噸二氧化碳當量的基準強度，這代表減少了約6.67%，顯示集團正朝著在2030/31財政年度前將溫室氣體排放密度降低20%的長期目標取得進展。

此表現反映電網持續脫碳以及本集團自身的脫碳倡議，包括繼續利用寧波及香港生產設施的現場太陽能裝置，以減少對化石燃料發電的依賴。與此同時，本集團進一步優化其生產流程，特別是透過應用自動預熱系統，使熔爐溫度能夠更循序漸進且受控地升高，從而較以往高耗能的方法減少多餘的能源消耗及相關排放。

於2020/21財政年度，我們亦制定了涵蓋本集團所有業務的能源消耗目標，基準年為2020/21財政年度。

層面	基準年度	截至2025/26 財政年度的進 度	與2024/25財政 年度相比	中期目標 (於 2025/26財政年度)
能耗密度 (每公噸產量)	2020/21	↓ 6.33%	↓ 7.45%	↓ 15%



於2025/26財政年度，本集團的總能耗量由9,457兆瓦時減少至8,014兆瓦時，絕對減少量為1,443兆瓦時。能源密度由每噸產量0.416兆瓦時改善至每噸產量0.385兆瓦時，反映了效率措施及生產流程優化的持續成效。

年內，本集團亦優化了其數據收集方法，直接從設備控制面板獲取每個熔爐週期的實時耗電量數據，而非僅依賴一般電錶讀數。此等更細緻的監測使按產品類型追蹤能源使用情況更為準確，支持最佳的預測，並有利於為高耗能項目制定更明智的生產調度。

本集團2025/26財政年度的能源密度目標，是實現較2020/21財政年度基準減少15%。與該基準相比，2025/26財政年度的強度代表減少約6.33%，顯示有所進展，但仍未達到原定目標。該差額主要由於一條新生產線於2023/24財政年度投產，其初步測試及校準在穩定至更高效的營運水平前，需要暫時高於正常的能源消耗。而部分節能設施及措施未能如預期達到目標。

鑒於該等營運變動及不斷演變的業務需求，本集團正重新審視其能源密度目標，並能設定更新目標，以更佳反映其現時的營運狀況及長期脫碳願景。

能源及水資源有效利用措施

我們意識到我們的營運對溫室氣體排放的重大影響，以及其後對氣候變化的影響。為了解決這個問題，我們實施了一系列有針對性的措施，旨在減少我們業務各個方面（包括生產設施和辦公室運營）的直接和間接溫室氣體排放。我們的策略方針著重於加強基礎設施、建立強有力的控制機制、採用再生能源、投資節能技術以及優化生產流程。為了實現我們的可持續發展目標，我們實施了以下措施：

流程及建築物的能源效益

- **廢熱回收：**我們於寧波工廠回收熔爐煙氣的熱能，並將其再用於生產過程中，從而減少燃料消耗及相關排放。
- **變頻冷卻系統：**我們的工藝冷卻系統採用變速控制，可根據負載及環境條件進行調節，與傳統定速系統相比，溫室氣體排放量減少約18%。
- **LED及基於傳感器的照明：**我們正以節能的LED燈具取代螢光燈，並安裝佔用感應器，以便僅在空間使用時才啟動照明，從而降低我們辦公室及設施的電力需求。
- **日常設備維護：**定期對風機盤管機組及過濾器進行檢查、維護及清潔，以維持高效運行並避免不必要的能源消耗。

營運控制及排放管理

- **定期檢查洩漏：**我們定期對空調機組進行滲漏檢查，並對空調系統及公司車輛進行檢查，以最大限度地減少製冷劑滲漏並提高整體能源效益。

低碳運輸

- **電動車及電動叉車：**我們正於香港及寧波的營運中逐步轉向至使用電動車及電動叉車，以減少運輸及物料搬運過程中的燃料消耗及排放。

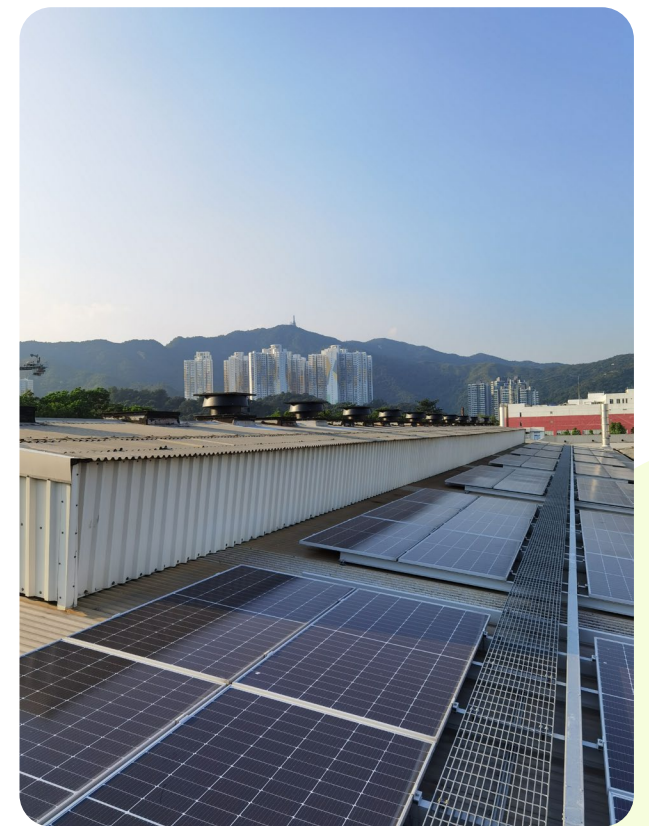


可再生能源部署

- **總部的太陽能：**我們總部的屋頂安裝了200千瓦的太陽能板。
- **寧波及總部已擴充的太陽能產能：**於2024/25年度，我們於寧波工廠安裝了303千瓦的屋頂太陽能系統，並於總部增設了10台太陽能排氣扇。於報告期間，該等設施合共產生590,741千瓦時的可再生能源，與化石燃料發電相比，估計減少了265噸二氧化碳當量²。

我們致力於在業務的各個方面保護自然資源。此外，我們鼓勵我們的承辦商、供應商和客戶採用資源高效的作法。我們意識到獲得清潔水源是一項持續的全球挑戰，我們努力負責任地使用淡水資源，並實施水資源管理實踐。值得一提的是，本集團並無在水資源緊張的地區營運，因此在取水方面並未面臨重大問題。

本集團對水資源的主要用途是金屬冷卻過程。2024年，我們繼續致力於在運營中改善節約用水和提高用水效率。我們採用了閉環系統，該系統採用水浴進行冷卻過程。與以前的方法相比，該系統消除了水浪費並減少了水霧的產生。此外，閉環系統可實現自動化，在冷卻過程中更為精確及趨於一致。



²溫室氣體排放量根據中華人民共和國生態環境部公佈的2023年全國電力平均二氧化碳排放因子及中電提供的最新可用排放因子計算

廢棄物管理實踐

我們的廢棄物管理策略乃基於「5R」框架，其包括替代、減量、再利用、再生及回收。我們與僱員、承辦商及供應商協同合作，提倡從源頭減少產生廢棄物及採用可回收材料。本集團致力於減少我們所產生的廢物量並最大程度地採用再利用或回收方式。我們嚴格遵守當地有關規管處置有害廢棄物的法規。此外，我們定期監測廢棄物的產生，包括固體及液體廢棄物，並對我們設施的回收活動進行追蹤。



替代、減量、再利用、再生及回收

無害廢棄物		有害廢棄物	
不可回收	可回收	不可回收	可回收
如一般廢棄物	如廢紙、用過的塑料瓶、廢玻璃	如廢油、化學廢料、廢舊電池	如空墨粉盒
由政府的衛生部門收取	由合資格處理者收集以進行回收	由合資格處理者收集及處理	由製造商收集及再製造

減量	回收	妥善處理有害及無害廢棄物
減少每個生產過程中的材料消耗及廢物的產生	強調在組織內部推動循環經濟的重要性	減少對環境的危害並避免土地污染
精準材料管理： 我們已經實施了先進的系統來計算材料需求並優化工具的安排和使用。這些措施提高了材料加工質量，減少了廢棄物的產生，並提高了整體生產效率。 創新壓鑄技術： 我們的鋅壓鑄技術旨在減少整個生產過程中的材料消耗和廢棄物的產生。這項技術可以節省大量材料並有助於減少碳排放。	廢金屬回收： 我們收集並回收生產過程中產生的廢金屬。於報告期內，我們一共回收了109,963千克金屬，有助於更可持續地利用資源。 工業廢料回收： 我們透過有執照的廢棄物管理供應商收集和回收生產設備產生的廢潤滑油，確保廢棄物得到負責任的處理並符合環境法規。 辦公廢物回收： 為減少辦公環境產生的廢物，我們回收紙、塑膠、金屬罐、玻璃、紙包飲品盒及碳粉匣等材料，並參與回收計劃，以減少我們的廢物足跡並促進我們運營各個方面的可持續性。	廢酸處理： 所有廢酸均經過化學析後妥善包裝、標示及儲存。我們聘請有執照的廢棄物處理人員負責收集和處理，以確保安全處置。 微生物廢棄物管理： 受到微生物廢棄物污染的實驗室器具（包括過期或受污染的物品）在處置前需經過121°C高壓滅菌30分鐘，以避免暴露於環境中潛在的有害微生物。 合規與問責： 所有廢棄物管理活動均嚴格遵守適用的法律法規。

8.2. 數碼化轉型及自動化

我們非常重視促進可持續發展和環境管理。我們採用數碼技術及自動化。此等變革性工具正在塑造製造和管理的未來，我們將該等工具融入我們的營運中。透過此舉，我們積極減少對環境的影響，優化資源利用，並創造一個可持續的工作環境。

數碼化轉型使我們能夠有效利用數據分析、精簡營運並有助明智決策。透過利用此等技術，我們提高供應鏈的透明度、優化製造流程並找尋提高效率及可持續發展的機會。

採用自動化：鑄錠堆疊系統

鑄錠堆疊系統：

為進一步精簡我們的生產流程並加強工作場所的安全，我們於營運中加入鑄錠堆疊系統及自動捆扎機。堆疊系統自動有序地堆疊鑄錠以便進一步加工，而自動捆扎機則應用聚丙烯材料來安全地捆綁堆疊的鑄錠。透過利用此等機器，我們能夠透過協調的自動化序列來包裝鑄錠，從而消除完成此等任務的人工需求，並降低僱員的人體工學風險。

自動化透過採用機器臂及計算機輔助製造等先進技術，為我們的可持續發展舉措作出重大貢獻。透過取代重複、耗時或危險的工作，此轉變不僅提升效率及精準度，亦提高了工人的安全及工作滿意度，營造一個更可持續的工作環境。

自動化鑄造生產線及工業4.0整合：

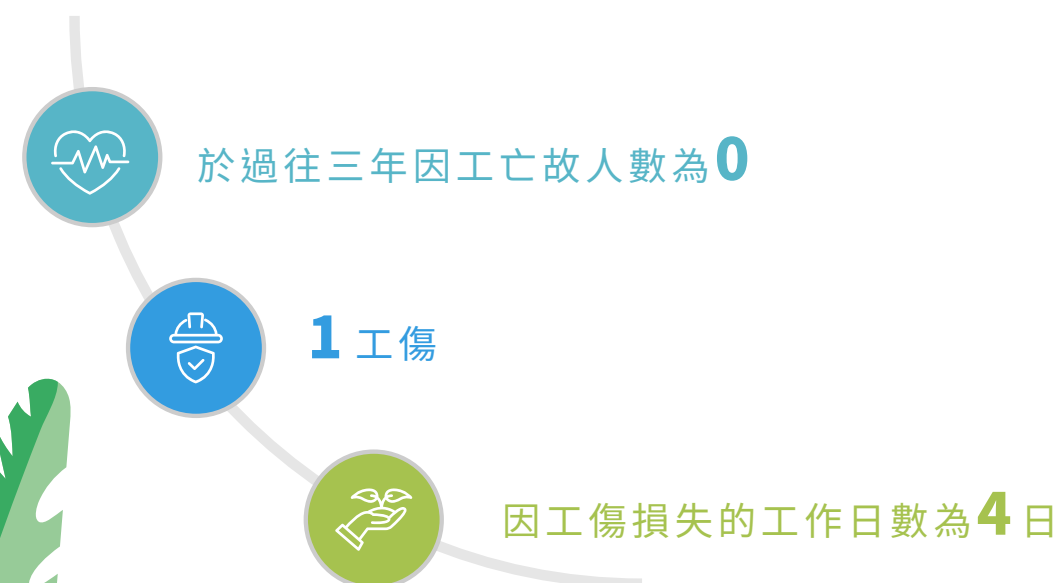
我們最先進的鑄造生產線於現時配備自動刮渣及自動疊放的機械臂，透過減少接觸危險任務來顯著提高工人的安全性。此外，此自動化技術不僅提高工藝穩定性，還提高我們產品的整體品質。此外，我們的鑄造生產線已整合至工業4.0系統中，實現工藝參數的實時數據收集及分析。生產線已採用工業4.0原則，並整合設備綜合效率（OEE）功能，以衡量製造生產力並提升效率。此先進的連接度及數據主導型決策有助於持續監控性能、及早識別異常並及時發出警告，使我們能夠積極解決潛在問題。

自動化技術在我們鑄造線的整合進一步提升了營運效率及生產力，在支持我們的產量增長方面發揮了關鍵作用。該等技術及流程效率之提升，加強了我們應對日益增長的市場需求、擴大產能及有效規模化生產活動的能力，同時始終保持我們對可持續營運的承諾。

8.3. 職業健康與安全



職業健康與安全績效



健康與安全管理

利記將僱員安全和福祉置於營運重點的首位，並認識到僱員福利是可持續業務成功的基礎。本公司根據ISO 45001:2018建立了強大的健康與安全管理框架，以管理所有營運過程中的工作場所安全。



我們的職業健康安全政策明確承諾會依照相關法律法規維持較高的職業健康與安全標準。高階領導直接負責職業健康與安全管理體系，重點在於預防工傷、制定安全目標、消除危險、最大限度地降低職業風險。每月定期的健康與安全巡查是管理體系的重要組成部分。這些評估確定了可能對工人造成風險的潛在安全隱患、環境問題和5S問題。發現問題後，負責部門必須根據基於風險的時間表實施糾正措施。

自願的外部安全審計

基於我們對卓越安全的承諾，我們的總部於2025年6月進行了自願的外部安全審計。一位獨立安全審計員完成了這項評估，提供了寶貴的意見和改進建議，有助於指導我們後續的安全管理措施。

安全委員會

設有專門的安全委員會監督香港業務，並每月舉行會議，以審查事故、討論安全報告、評估檢查結果、評估承辦商安全協議並分享關鍵安全資訊。我們亦邀請前線僱員代表及外判僱員成為安全委員會成員。他們的加入便於自下而上傳達安全措施的意見，有助於全面提高工作場所安全性。



應急準備計劃

利記了解到整個價值鏈中應急準備的重要性，因此制定了全面的應急計劃並定期進行應急演習（如消防演練）。緊急應變計劃為有效的應急管理和應對潛在的職業健康與安全事故提供了指導。這些計劃會根據需要傳達給僱員、承辦商、訪客、緊急服務提供者、政府當局和當地社區。

負責部門定期對緊急應變計劃進行演習，並保存完整的演習記錄，以找出需要改進的地方。大多數計劃每年都要進行有效性測試，而網路安全計劃每三年進行一次評估。定期的評估確保應急程序仍然有效，並在測試或實際緊急情況後實施修訂。此外，所有營運部門都會定期進行應急準備演習，以確保工作人員為潛在事故做好準備。

作為持續性安全措施的一部分，本公司加入了香港消防處的「AED睇得到用得到」計劃，以便在其設施內提供自動體外除顫器設備。工廠放置了AED裝置，員工接受了在心臟緊急情況下進行立即治療的培訓。

本公司亦積極鼓勵員工參與「消防處社區應急先鋒」（FSDCER）計劃。此項倡議為參與者提供必要的應急知識及實踐技能，有助於提高在工作場所及更廣泛社區處理火警及醫療緊急情況的能力。年內，兩名僱員成功完成該計劃項下的相關培訓課程，加強了本集團培養安全意識文化及支持社區韌性的能力。

消防安全

為進一步加強消防安全措施，我們在總部試裝獨立火災偵測器。這些偵測器被放置在食堂、廚房和茶水間等高風險區域。該系統在火災初期發出預警警報，使人員能夠及時撤離。



全面安全培訓

我們會提供營運過程中所需的各種安全培訓，使員工掌握在工作場所安全操作所需的技能。

員工入職培訓

所有加入香港業務的新僱員現在必須參加安全培訓課程，以確保從入職第一天起就了解安全協議。

專門培訓

我們針對特定的操作風險提供專門培訓，包括預防中暑、高空作業及其他高風險活動。

防火講座

我們邀請了大埔東消防局舉辦防火講座，期間員工獲提供使用消防設備的實踐經驗。



預防熱壓力

為了應對工作場所的高溫挑戰，我們引入了各種個人防暑設備，包括風扇背心、頸扇和便攜式風扇，同時為員工提供新的耐熱工作服。廠房範圍內亦安裝了工業風扇，以進一步改善通風，並減輕高溫工作環境下的熱壓力。



休息區改善

新建員工休息區，配備空調、備有電解質飲品的冰箱及飲水設施。該空間為員工在工作日期間提供舒適的休息環境。



職業健康與安全資源中心

我們在員工休息區設立了職業健康與安全資源中心。該空間展示了員工可以參考的工作場所安全守則、信息海報和安全警示。這有助於即使在休息期間也能保持安全意識，並確保在整個工作日輕鬆獲取重要的安全信息。



僱員福利舉措

作為我們對職業健康與安全的持續承諾的一部分，我們在這一年實施了多項工作場所改進措施：



夏季健康福祉支援

為協助員工應對酷暑並培養關懷的職場文化，同事們於夏季期間準備消暑糖水並一同分享。

供應鏈安全標準

為了在整個價值鏈中保持一致的職業健康與安全標準，利記對供應商實施了預篩選流程，透過結構化問卷評估彼等的安全績效。承辦商在開始與我們組織開展工作之前須簽署安全協議。

9. 負責任的業務營運

負責任的業務營運是利記可持續發展策略架構的基礎。它們是我們在創新產品和服務、可持續製造和負責任的供應鏈管理等關鍵領域中取得成就的驅動力。作為一間領先的有色金屬公司，我們致力於培養商業道德文化、投資於人才發展並積極參與社區活動。此負責任業務營運的三個方面相互關聯，並相互加強我們致力實現卓越的環境、社會及管治。透過堅守此等原則，我們為社會和環境產生正面及持久的影響的同時，確保我們取得長期成功。

9.1. 商業道德

為促進實施負責任的業務營運，本集團高度重視商業道德並對其業務流程進行持續監管。我們始終致力於將商業道德融入至本集團架構的各個層面中，並從內到外培養高道德標準的文化。從我們的僱員到供應商，我們採取各種方法以確保所有人積極參與我們的監控程序。

反貪污：秉持道德行為及提升透明度

利記致力於營運及價值鏈中維持高道德行為標準。我們的行為準則及僱員手冊作為全面指引，其中概述了全體僱員必須遵守的反貪污政策。為確保所有僱員了解此等政策及我們所期望的道德行為，我們的人力資源部會對總部所有新入職僱員進行強制性內部培訓。

此外，我們邀請外部各方提供年度反貪污培訓課程，以支持持續的教育和意識。於報告期內，我們邀請廉政公署為香港的僱員提供反貪污培訓。除了在組織內培養誠信文化外，我們亦將此承諾延伸至我們的供應商。我們透過供應商問卷檢查表評估彼等的合規性，從而提高我們價值鏈中的透明度及問責性。

於報告期內，並無有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的違規個案報告。

保護知識產權及確保信息安全

為保持競爭力，本集團重視知識產權保護和資訊安全的重要性。我們的僱員手冊概述了知識產權政策，要求僱員遵守相關版權法、就商業用途妥善利用電腦軟件以及在訪問公司網絡時採取安全預防措施。

為向僱員提供進一步引導，我們嚴格遵守「公司電腦使用守則」及「軟件使用政策」。該等政策確保公司資源得到負責任且安全的使用。此外，我們對知識產權及保密資料保持嚴格管控，要求供應商在開展項目（包括建立利保線上缺陷診斷網站及其他宣傳資料）前簽署保密協議。

舉報：提升透明度及問責性

本集團意識到舉報對於促進組織內的透明度、問責性及道德行為有著舉足輕重的作用。我們實施了明確的舉報政策，為僱員及外部各方提供保密渠道，向高級管理層或審核委員會通報任何可疑的瀆職或不當行為。

我們允許匿名舉報，並對所有披露內容進行敏感和保密處理。此政策鼓勵員工、外部各方與管理層公開交流及合作，使我們能夠有效地處理和解決任何問題，並防止不當行為。



9.2. 人才發展

利記堅持以人為本，視僱員為重要的人力資源。我們已制定詳盡的僱員手冊，旨在保障僱員的基本權利及權益。我們為員工製定了指導方針，並實施了全面的培訓體系來支持他們的職業成長。於報告期內，本集團並無任何勞工違規情況或違反勞工指引之僱傭案例。

人才招聘及管理：確保平等、公平及僱員發展

本集團力求為所有僱員及應聘者提供平等機會及公平待遇，促進多元化及包容的工作氛圍。誠如僱員手冊所規定，我們於整個招聘及聘用過程中為所有人士提供平等機會，不論彼等的種族、性別、宗教、年齡、婚姻狀況、殘疾或國籍如何。

為保持我們對平等的僱傭慣例的承諾，我們已設立健全的招聘甄選流程以鞏固我們的公平僱傭慣例的承諾。於晉升方面，我們為所有僱員提供展現能力的機會，並認可彼等的成就。我們的僱員手冊已概述晉升要求，包括達致特定的目標，並證明有能力履行更高職位的職責及承擔更大的責任。所有晉升均須由僱員的部門主管推薦並獲高層批准後方可作實。為確保公平性及一致性，人力資源及行政部會審核及批准所有晉升及薪金建議。

我們於僱員手冊中亦提供了終止僱傭合約的指引，包括條件及流程，以保護僱員的權利及權益。我們積極評估及採納僱員的反饋，以完善我們的僱傭慣例。

本集團重視組織內部進行的公開對話，並鼓勵僱員與管理階層進行透明的交流。績效考核作為衡量及評估僱員表現的工具，在此過程中發揮著至關重要的作用。此外，績效考核亦作為雙向溝通平台，使僱員了解績效預期並為未來職業發展作出規劃。績效考核的結果將有助於僱員的花紅發放、薪金調整、晉升、調任及整體職業發展。



培訓及發展

僱員的發展及成長對我們業務的持續發展而言不可或缺。因此，秉持「學習並保持好奇心」的原則，我們持續調配資源並為僱員提供培訓機會，讓僱員了解最新的行業發展及提升彼等的知識及績效。

我們已於僱員手冊中載列一般培訓及發展政策的六項指導原則，以指引培訓及發展計劃的實施：

- 為新僱員及新調任至不同部門的僱員提供入職培訓；
- 確保提供適當的內部及外部培訓，使個別僱員能夠維持理想的工作表現；
- 為僱員的職業發展提供合適的外部課程；
- 為獲選晉升的僱員提供培訓，使彼等能夠為新職責作好適當的準備；
- 提供贊助／補助以鼓勵僱員繼續深造及加強自身裝備以迎接挑戰；及
- 鼓勵利記成員分享學習經驗

特定工作培訓及支持僱員的職業發展

根據僱員需求及我們的發展要求，我們為不同層級、不同崗位的僱員提供各式各樣的培訓課程。例如，所有新進僱員均須參加涵蓋企業文化、一般政策及辦公室規則、保密及反貪污、安全及資訊科技等議題的新入職培訓。

利記鼓勵僱員追求職業發展，允許僱員於順利完成任何與工作相關的課程或可獲得正式學術證書的長期課程單元後獲得費用報銷。此外，僱員可獲資助參加與工作相關的研討會。

多元化、平等機會及反歧視：營造包容及尊重的工作場所

本集團認可多元化僱員對於推動業務營運及成功方面所發揮的價值。我們致力為全體員工營造及維護一個沒有歧視及騷擾的工作場所，確保彼等享有平等機會。根據僱員手冊所載，我們嚴禁任何形式的歧視、騷擾或誹謗並要求僱員嚴守所有相關法律法規。

為了履行這項承諾，我們舉辦研討會，以教育僱員並確保彼等熟悉我們行為準則中列出的規定和法規。本集團內部，我們對工作場所的歧視或騷擾實行零容忍政策。

我們持續檢討政策，歡迎員工隨時提出建議或疑問。亦鼓勵員工透過我們的內部投訴程序，向人力資源及行政部舉報任何涉嫌歧視的行為。所有投訴均會嚴格保密。任何違反法律、法規或本集團政策的行為都將受到紀律處分或被解僱。

僱員福利及福祉：重視僱員及滿足需求

我們始終致力於僱員的福祉和滿意度。我們遵循三大指導原則—即公平及一致、績效薪酬以及市場競爭力，為僱員提供體現彼等責任及績效的合理薪酬，從而吸引及留任人才。我們的僱員手冊概述了薪酬政策的原則及架構。

為協助確保我們所提供的薪酬與市場標準一致，我們根據業務表現、當前的市場趨勢、經濟形勢以及僱員的表現和潛力，進行年度檢討以調整薪酬。我們提供具競爭力的薪酬待遇，以肯定員工的貢獻。根據有關政策，所有服務滿一年的正式全職僱員均有權收取酌情績效花紅。

除法定節假日外，我們亦提供年假、病假、婚假、產假、喪假、陪產假及考試假以滿足彼等的各項需求。

僱員成功完成試用期後，彼等將有資格加入本集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診及住院服務。此外，我們為僱員於工作地點以外進行的授權商務差旅期間投保旅行險，為彼等提供額外保障。此外，我們的長期服務獎計劃旨在表彰認可及感謝僱員對利記的貢獻、承諾及忠誠。

我們已於僱員手冊中規定工作時數要求，合資格僱員於獲其主管事先授權後將有權獲得加班津貼。我們亦為於休息日、節日假期或惡劣天氣日工作的合資格僱員提供補償假期，確保彼等的努力得到回報。此外，我們採取靈活的辦公模式，允許僱員在疫情或惡劣天氣期間在家辦公。

尊重人權

本集團致力於維護員工的權益，確保我們的業務營運遵守道德勞工標準。我們已制定嚴格政策禁止童工及強制勞動，確保符合所有相關法律法規。

我們已於受人力資源及行政部監督的內部招聘制度及流程中體現我們維護人權的承諾。我們認真查核應聘者的身份證明文件，以確保彼等達到法定工作年齡，從而防止僱用未成年工人。

我們對道德勞工實踐的態度超越了我們的組織範圍，並涵蓋了我們的供應鏈。我們將我們的標準納入供應商評估標準，要求供應商遵守相同的勞工常規。這是為了防止我們的供應鏈中出現童工或強迫勞動的情況。



9.3. 社區參與

與我們的持份者積極合作對我們企業的長期成功及可持續發展至關重要。鑑於在我們的營運和社區中培養共生關係的重要性，我們將繼續致力於加強我們的社區參與方式。為採取積極主動的方法以塑造我們在未來的方向，T.R.E.E. Foundation 已定義以下的核心價值及元素作為我們社區參與的路線圖。

T.R.E.E. Foundation的主要目標為促進企業社會責任及提倡以更積極主動的態度實現可持續發展。T.R.E.E. Foundation植根於團隊合作、堅韌、擁抱變化、持續發展等核心價值觀，上述種種均推動著我們邁向更光明的未來。透過匯聚我們的共同努力，我們致力於為應對氣候變化及解決社會面臨的各種挑戰作出重要貢獻。我們的組織與可持續發展目標完全一致，並如我們的標誌所示，每種顏色應對不同的目標。我們的標誌中環環相扣的各個分支象徵著我們為可持續發展所做的努力乃相互關聯。



T.R.E.E. Foundation

我們共同努力引起人們的關注，並為氣候行動做出貢獻。



團隊

包括利記和我們的持份者



堅韌

以強烈的目標感接受不同的挑戰



包容

包容不同的文化、經驗和智慧



蛻變

邁向新時代



SDG 13
氣候行動



SDG 17
促進目標實現的夥伴關係



SDG 8
體面工作和經濟增長



SDG 12
負責任的消費和生產



SDG 9
產業、創新和基礎設施

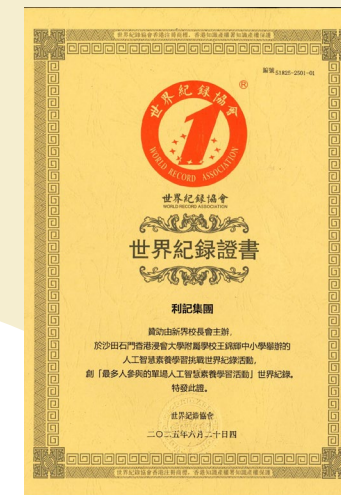
透過本地遠足倡議與社區互動

作為其社區參與工作的一部分，本集團欣然以獎牌贊助商身份支持在大埔區舉行的大型社區遠足活動「迎全運大埔四徑」。憑藉其行業專業知識，利記集團供應其MASTERCAST品牌旗下的鋅合金，作為該活動紀念獎牌的原材料。



青少年教育：融合人工智能與文化認知

本集團資助了「AI領航新科技·文化傳承創未來」計劃，這是一項將人工智能與中國傳統文化相結合的教育項目。學生透過專屬的人工智能平台，以傳統文化主題為靈感創作角色，編寫屬於自己的原創故事。該計劃旨在激發創意、提升人工智能素養，並加強學生對認識國家文化及相關課題的興趣。來自全港39所中小學共2,180名學生參與了該計劃。值得注意的是，該活動更創下了「最多人參與的單場人工智慧素養學習活動」的世界紀錄，反映其教育影響力之廣泛。



幫助弱勢群體：加強社區聯繫、促進共融

我們認同支持弱勢群體的重要性，並積極參與提升社區福祉及社會共融的倡議。

- **支持慈善演唱會：**我們透過捐助由香港社區組織協會（SoCO）主辦的「共融共鳴慈善音樂會」以支持弱勢兒童及青少年。該慈善音樂會於2025年10月3日在尖沙咀香港文化中心音樂廳舉行。
- **透過運動為視障人士賦能：**我們與香港盲人體育總會合作，贊助2025年9月舉行的「心連心慈善保齡球賽」。該活動為視障參與者提供參與體育運動的機會，從而培養自信、韌性及個人發展。
- **透過足球改變生命：**於2025年6月，我們贊助了由香港街頭足球主辦的「奧斯陸2025無家者世界盃（香港區）籌款賽」。該團隊代表來自邊緣化背景的人士，取得了令人矚目的季軍。

教育及青年發展：投資未來，培養人才

我們堅信教育及青少年發展作為建設一個可持續及繁榮社會的重要性。我們堅定地致力於積極參與促進年輕人思想進步的活動。我們希望透過投資下一代的潛力，為彼等的個人發展作出貢獻，並鼓勵彼等追尋夢想。

- **資助低收入家庭的學生：**我們向香港海鷗助學團有限公司捐款，以資助兩名來自中國內地大學（內蒙古科技大學包頭師範學院）的學生就讀2025/26學年。兩名學生都成功完成了為期一年的課程，標誌著他們的教育歷程取得了重大成就。

- **透過社會企業支持共融就業：**透過與社會企業The Edible Pjects (T.E.P.) 合作，該企業為自閉症青年提供職業培訓及就業機會。集團購買了自家製湯包並分發予所有利記集團員工，在分享節日溫暖的同時，亦在工作場所及更廣泛的社區內促進社會包容及多元化。
- **促進年輕一代的全人發展：**年內，本集團繼續支持香港海鷗助學團有限公司的資助計劃。這包括資助庭恩兒童中心一名言語治療師的一半年度薪酬，從而為來自低收入家庭且患有語言及溝通障礙的兒童提供專業言語治療服務。此外，亦會為新來港及面對經濟困難的家庭的學生提供英語提升課程，旨在加強學生的語言能力、改善學業成績，並協助他們融入本地社會。
- **透過系統性友師計劃培育青年自信：**利記集團透過參與由政府舉辦的「共創明『Teen』計劃」（第三期2025），支持青少年發展。我們的營運總監陳佩珊女士擔任導師，與一名來自弱勢家庭的中學生配對。在為期一年的計劃中，她為學員提供至少12次結構化的友師會面，分享人生經驗並給予指導，協助建立自信，培養積極及目標為導向的心態。導師與學員亦一同出席了計劃的畢業典禮。



僱員志願活動：建立團隊合作和社區精神

我們積極鼓勵僱員參與志願者活動，以展現我們對環境管理的承諾並培養社區參與感。

- 為僱員建立社交平台：於2025年12月，我們的員工參加了由香港外展訓練學校舉辦的「外展衝勁樂」。此項舉措為員工提供了在工作場所之外建立聯繫及開展協作的平台。我們的團隊成功完成各項活動，展現出卓越的團隊合作精神，以及對個人和職業發展的堅定承諾。這次經驗不僅加強了同事之間的關係，也增強了我們致力於建立具支持性及參與性的工作場所文化的決心。



環境保護：支持可持續實踐

我們致力於環境保護，並已採取措施支持可持續實踐。我們的措施旨在減少浪費並促進回收。

- 營運廢物的回收及負責任處置：本集團透過妥善的分類及回收實踐，收集並管理營運過程中產生的廢物，包括紙張、塑膠及玻璃等常見物料。此外，過時或剩餘的資訊科技資產（包括桌上型電腦及顯示器）均會被收集，並透過大埔區社區綠色網點退回或捐贈。此項倡議確保電子設備得到負責任的重用或回收，同時支持社區回收工作並推動循環經濟。

10. 附錄

10.1. 環境及社會績效數據表

香港聯交所關鍵績效指標 ³	單位	FY2025/2026	FY2024/2025	FY2023/2024
環境 ^{4 5}				
排放物				
廢氣排放 ⁶				
氮氧化物（“NOx”）	公噸	1,022	1,348	1,479
硫氧化物（“SOx”）	公噸	5.09	6.70	7.37
可吸入懸浮顆粒	公噸	0.0595	0.0727	0.0543
溫室氣體總排放量及密度				
範圍1排放量 ⁷	公噸二氧化碳當量	1,031	1,307	968
範圍2排放量 ⁸	公噸二氧化碳當量	1,009	1,172	1,081
總量（範圍1及2排放）	公噸二氧化碳當量	2,040	2,479	2,048
- 密度（範圍1及2排放）	公噸二氧化碳當量／公噸產量	0.098	0.109	0.126
範圍3總排放量 ⁹	公噸二氧化碳當量	500,762	559,138	-
- 類別1—購買的貨品和服務 ¹⁰	公噸二氧化碳當量	498,014	555,673 ¹¹	-
- 類別2—資本貨物 ¹²	公噸二氧化碳當量	432	716	-
- 類別3—與燃料和能源有關的活動 ¹³	公噸二氧化碳當量	551	602	-
- 類別4 —上游運輸及分銷 ¹⁴	公噸二氧化碳當量	1,449	1,682 ¹⁵	-
- 類別5—營運中產生的廢棄物 ¹⁶	公噸二氧化碳當量	25	46	-
- 類別6—商務旅行 ¹⁷	公噸二氧化碳當量	112	101	

³ 報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

⁴ 產量的截止日期乃基於製造場所的ERP系統而定。

⁵ 1以下的數字四舍五入至三位有效數字。

⁶ 廢氣排放包括公司車輛、烹飪設備和製造設備的燃料燃燒產生的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮顆粒。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及美國國家環境保護局的固定污染源空氣排放因子彙編（AP-42）以及歐洲環境署刊發的《EMEP/EEA大氣污染物排放清單指南》所採用的排放系數計算。

⁷ 範圍1排放包括燃料燃燒產生的直接溫室氣體排放。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》所採用的排放系數而計算。

⁸ 範圍2排放包括外購電力及煤氣產生的間接溫室氣體排放。排放數據乃按公用事業公司提供的最新可取得的排放系數而計算。

⁹ 我們於本年度評估了範圍3排放。所披露的範圍3類別與本集團相關，且其數據為可取得。

¹⁰ 類別1排放包括採購金屬材料的上游排放。排放量乃根據採購材料數量和相關行業協會及ecoinvent的排放系數計算。

¹¹ 在修正原材料計量單位以確保報告方法的一致性後，我們已重列2024/2025財政年度的類別1排放量。

¹² 類別2排放包括購買資本商品的上游排放。排放量乃根據購買資本商品的財務支出和環境擴展投入產出（EEIO）數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。

¹³ 類別3排放包括外購燃料和電力的上游排放。排放物的計算方法乃將燃料和電力消耗量乘以與油井到油罐（「WTT」）、輸配電（「T&D」）損耗相關的各自排放因子，如2025年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子、公用事業提供商和國際能源署（「IEA」）所規定。

¹⁴ 類別4排放包括本集團購買的進貨及出貨物流服務產生的排放。進貨物流的排放量乃根據購買資本商品的財務支出和EEIO數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。出貨物流的排放量乃根據運輸距離和2025年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算，其中包括燃料燃燒及油井到油罐（WTT）排放物。

¹⁵ 我們已重列2024/2025財政年度的類別4排放量，以納入燃料開採及輸送（WTT）排放，當中計及所購物流服務的上游及營運影響，以提供更全面的足跡概覽。

¹⁶ 類別5排放包括本集團產生的無害廢棄物的第三方處置及處理所產生的排放。排放物乃根據產生的廢棄物數量及2025年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算。

¹⁷ 類別6排放包括香港僱員的航空及鐵路商務差旅產生的排放。航空差旅的排放量乃根據飛行距離和2025年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算，其中包括燃料燃燒及燃料開採到運送（WTT）的排放物。鐵路差旅的排放量乃根據鐵路差旅的財務支出和EEIO數據庫EXIOBASE3中的排放系數計算。

- 類別7—僱員通勤 ¹⁸	公噸二氧化碳當量	119	116	-
- 類別13—下游租賃資產 ¹⁹	公噸二氧化碳當量	59	202	-
所產生有害廢棄物總量				
鹽酸及硝酸的混合物				
- 總量	公升產生廢物	120.0	120.0	100.0
- 密度	公升產生廢物／公噸產量	0.00576	0.00528	0.00616
氫氟酸				
- 總量	公升產生廢物	20.0	20.0	20.0
- 密度	公升產生廢物／公噸產量	0.000960	0.000880	0.00123
廢鉛酸電池				
- 總量	千克產生廢物	21.5 ²⁰	0.0	0.0
- 密度	千克產生廢物／公噸產量	0.00103	0.000	0.000
所回收有害廢棄物總量				
用完的碳粉匣				
- 總量	數量回收廢物	16.0	12.0	23.0
- 密度	數量回收廢物／公噸產量	0.000768	0.000528	0.00142
燈管				
- 總量	千克回收廢物	59.6	31.0	66.1
- 密度	千克回收廢物／公噸產量	0.00286	0.00136	0.00407
所產生無害廢棄物總量				
一般廢物 ²¹				
- 總量	公噸產生廢物	27.3	47.6	54.9
- 密度	公噸產生廢物/公噸產量	0.00131	0.00209	0.00338
所回收無害廢棄物總量				
廢紙				
- 總量	千克回收廢物	4,850	6,936 ²²	1,172
- 密度	千克回收廢物/公噸產量	0.233	0.305	0.0722
鋁				
- 總量	千克回收廢物	90.3 ²³	37.2	26.5

¹⁸類別7排放包括本集團僱員往返其住所及工作地點時產生的排放。我們對員工通勤習慣進行了調查，並使用2025年英國政府的企業報告溫室氣體排放因子計算了排放量，其中包括燃料燃燒及井口至油箱（WTT）排放物。

¹⁹類別13排放包括本集團出租物業的排放。排放量乃根據機電工程署（香港）的能源消耗指標及電力公司提供的排放系數計算。

²⁰廢鉛酸電池存放於現場並分批處置。2025/26財政年度的數字反映了處置先前報告期間的累積存貨。

²¹一般廢物數據包括香港業務中於堆填區處理的城市廢物。

²²由於2024年8月機密文件被銷毀，2024/25財年的紙張處理量有所增加。

²³於2025/26財年，鋁回收量及回收強度的增加，主要是由於一次性更換倉庫照明設備所致。

- 密度	千克回收廢物/公噸產量	0.0043	0.00164	0.00163
塑膠				
- 總量	千克回收廢物	1,340 ²⁴	564	83
- 密度	千克回收廢物/公噸產量	0.0643	0.0248	0.00514
玻璃				
- 總量	千克回收廢物	22	12.5	34.3
- 密度	千克回收廢物/公噸產量	0.00106	0.000550	0.00211
廢金屬				
- 總量	千克回收廢物	109,963 ²⁵	71,736	69,110
- 密度	千克回收廢物/公噸產量	5.279	3.155	4.256
能耗 ²⁶				
直接能耗（燃料耗用量）				
- 總量	千千瓦時	4,970	6,347	4,436
- 密度	千千瓦時／公噸產量	0.239	0.279	0.273
直接能耗（太陽能） ²⁷				
- 總量	千千瓦時	305	220	156
- 密度	千千瓦時／公噸產量	0.0147	0.00966	0.00963
間接能耗（購電量）				
- 總量	千千瓦時	2,738	2,890	2,449
- 密度	千千瓦時／公噸產量	0.131	0.127	0.151
總能耗量				
- 總量	千千瓦時	8,014	9,457	7,042
- 密度	千千瓦時／公噸產量	0.385	0.416	0.434
耗水量 ²⁸				
- 總量	立方米	9,083	9,031	6,358
- 密度	立方米／公噸產量	0.434	0.397	0.556
社會				
僱員總數	人數	181	192	184
按僱傭類型劃分				
- 全職	人數	166	185	178
- 兼職	人數	15	7	6
按性別劃分				
- 男性	人數	90	91	89
- 女性	人數	91	101	95
按年齡劃分				
- 30歲以下	人數	25	25	22
- 30至50歲	人數	104	112	103

²⁴ 2025/26財政年度塑膠回收量及強度的增加，乃由於處置先前存放於倉庫的尼龍紮帶所致。於報告期內，本集團已為該材料物色到合適的回收合作夥伴，以便處理現有及累積的存貨。

²⁵ 2025/26財政年度廢金屬回收量及強度的增加，乃由於報告期間內非經常性的建築及拆卸活動所致。

²⁶ 我們已更新能源消耗數據，納入太陽能的直接能源消耗，從而更全面地說明我們的環境表現。

²⁷ 太陽能的直接能耗包括我們總部及寧波工廠的太陽能設施所產生的現場能耗。

²⁸ 耗水量數據涵蓋我們於香港、中國內地及泰國的業務。

- 50歲以上	人數	52	55	59
按地區劃分				
- 香港	人數	106	106	103
- 大中華地區（香港除外）	人數	65	75	70
- 東南亞	人數	10	11	11
整體流失比率 ²⁹	%	27.1	29.7	32.1
按性別劃分				
- 男性	%	23.3	28.6	47.2
- 女性	%	30.8	30.7	17.9
按年齡組別劃分				
- 30歲以下	%	44.0	24.0	31.8
- 30至50歲	%	24.0	27.7	32.0
- 50歲以上	%	25.0	36.4	32.2
按地區劃分				
- 香港	%	22.6	38.7	42.7
- 大中華地區（香港除外）	%	23.1	12.0	11.4
- 東南亞	%	100.0 ³⁰	63.6	63.6
因工亡故人員				
- 人數	人數	0	0	0
- 比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	天數	4	0	512 ³¹
受訓僱員百分比 ³²	%	85.6	91.1	90.2
按性別劃分				
- 男性	%	85.6	89.0	88.8
- 女性	%	85.7	93.1	91.6
按僱員類別劃分				
- 一般員工	%	82.5	88.7	86.8
- 中層管理人員	%	96.9	100.0	97.8
- 高級管理人員	%	91.7	92.9	100.0
每名僱員完成培訓的平均時數	時數	15.8	14.9	19.4
按性別劃分				
- 男性	時數	21.4	20.4	27.1
- 女性	時數	10.8	9.9	12.3
按僱員類別劃分				
- 一般員工	時數	19.1	17.8	22.8
- 中層管理人員	時數	5.8	7.7	13.1
- 高級管理人員	時數	5.6	4.0	4.8
按地區劃分的供應商數目				
- 大中華地區	供應商數目	52	59	64
- 亞洲（大中華地區除外）	供應商數目	13	17	11
- 世界其他地區	供應商數目	4	6	4
已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比	%	0	0	0
接獲關於產品及服務的投訴數目	投訴數目	8	0	7
對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	案件數目	0	2	0
提供的反貪污培訓數目	培訓次數	8	6	7
參加反貪污培訓的總人數				
- 僱員	人數	75	114	118
- 董事	人數	4	3	3

10.2. 成員

利記於報告期間為下列機構之成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議(ASI)	建築物料試驗所協會有限公司
商界環保協會	香港上市公司商會
香港工業總會(第2、4、7、19及26分組)	香港中華總商會
香港測檢認證協會	香港中華廠商聯合會
香港汽车零部件工業協會	香港總商會
香港中華出入口商會	香港管理專業協會
香港建築業物料聯會	香港金屬製造業協會
香港電器業協會	香港新界北區廠商會
香港電鍍業商會	香港玩具廠商會
香港鑄造業總會	上海市壓鑄技術協會
香港建築業承建商聯會	中山市鎖業協會
香港專業審核師學會	中國有色金屬理事會
香港醫療科技協會	中國有色金屬工業協會
香港五金商業總會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港模具及產品科技協會	彰化縣水五金產業發展協會
香港水喉潔具商會有限公司	台灣拉鍊工業同業公會
香港表面處理學會	廣東省拉鏈商會
香港表廠商會	廣東省家電商會
國際鋅協會	廣東省鑄造行業協會
倫敦金屬交易所	中鑄科技
泰國香港總商會	

²⁹ 其按「報告年度內離職的員工總數除以報告年度內員工總數再乘以100%」予以計算。

³⁰ 東南亞地區於2025/26財政年度的員工流失率主要由於該區員工基數較小，其員工總數不足本集團整體員工人數的10%。該流失率主要受內部組織架構調整所推動，導致報告期內部分本地職位出現人員轉換。

³¹ 2023/24財政年度報告的因工傷損失工作日數與2022/23財政年度相比大幅增加，乃由於2022/23財政年度發生一起工傷事故，該名員工仍在休假。此外，2023/24財政年度期間還發生兩起因機械及摔落而造成的工傷事故。

³² 僅包括截至2025年3月31日仍就職於本公司的員工。其按「接受培訓的員工總數除以截至2025年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

10.3. 聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

B 部分：強制披露規定

強制披露規定		章節／備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (一)披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (二)董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (三)董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展管治架構
匯報原則－重要性	環境、社會及管治報告應披露： (一)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (二)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	報告準則及原則
匯報原則－量化	有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告準則及原則
匯報原則－一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍及邊界

C 部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
A. 環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³³	營運效率及環境管理
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理

³³ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。



關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運效率及環境管理
B. 社會層面		
僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³⁴ 。	人才發展
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境及社會績效數據表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

³⁴ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境及社會績效數據表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 ³⁵	人才發展
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 ³⁶	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	環境及社會績效數據表

³⁵ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

³⁶ 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	商業道德
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 ³⁷ 。	商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德 環境及社會績效數據表
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區參與

³⁷於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

D部分：氣候相關披露

參考段落		章節／備註
i. 管治		
19	發行人須披露有關以下方面的資料： (a)負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i)該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii)該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii)該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv)該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及 (b)管理層在用以監控、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i)該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii)管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展管治架構

ii. 策略		
氣候相關風險和機遇		
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： (a)描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； (b)就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； (c)就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及 (d)解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決策規劃範圍掛鉤。	氣候相關風險和機遇
業務模式及價值鏈		
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： (a)描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b)描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	氣候相關風險和機遇

策略及決策		
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： (a)有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i)因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動； (ii)已經或預期將進行的任何適應或緩解工作（直接或間接）； (iii)發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv)發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及 (b)有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	氣候相關風險和機遇 溫室氣體排放及能源目標 本集團目前正加強其戰略路線圖並完善其氣候相關目標，以確保長期韌性。由於該項全面審查正在進行中，結構化的過渡計劃尚未敲定。本集團致力於積極執行其現有的脫碳倡議，並將在該等經加強的戰略目標落實後披露轉型計劃。
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	營運效率及環境管理



財務狀況、財務業績及現金流量		
當前財務影響		
24	發行人須披露以下定性和量化資料： (a)氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b)當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	於報告期間，氣候相關風險及機遇並未對本集團的財務狀況、財務表現、現金流量或獲取資本的途徑產生重大影響。任何氣候相關對營運成本及資本開支的影響均維持在正常業務波動範圍內，且並未導致已呈報餘額發生重大變動。 根據現時資料，本集團並未識別出會導致資產及負債的賬面值在下一個年度報告期間內面臨重大調整之顯著風險的氣候相關風險或機遇。本集團將繼續監測氣候相關發展情況，並在情況發生變化時更新其評估。
預期財務影響		
25	發行人須披露以下定性和量化資料： (a)發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i)其投資及處置計劃；及 (ii)其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b)基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	氣候相關風險和機遇 本集團正完善其內部流程，以更好地評估氣候相關風險和機遇的財務影響。隨著我們的框架更趨成熟，我們將在未來的報告中提供量化披露。 由於量化氣候相關風險和機遇的預期財務影響需要更完善的市場數據及計量框架，故報告年度披露定性資料。

D部分：氣候相關披露

氣候韌性		
	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資料時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期或長期策略及業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候相關風險和機遇
26		



(III) 風險管理

27	發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險、以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監測氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監測的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候相關風險和機遇 年報－企業管治報告
----	--	-----------------------------------

(IV) 指標與目標

溫室氣體排放

28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	溫室氣體排放及能源目標 環境及社會績效數據表
29	發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	溫室氣體排放及能源目標 環境及社會績效數據表

氣候相關轉型風險

30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	由於數據及方法論的限制，本集團目前無法可靠地量化易受氣候相關風險及機遇影響的資產或業務活動的金額及百分比。政策、技術及市場發展在地區及行業層面將如何演變仍存在重大不確定性，導致任何此類分配均高度依賴判斷，並可能產生誤導。本集團將繼續完善其氣候相關數據、方法論及情景分析，旨在隨著假設及工具隨時間變得更趨成熟，加強量化披露。
----	--	--

氣候相關實體風險

31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	見上文。
----	--	-------------

氣候相關機遇

32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	見上文。
----	---------------------------------------	-------------

資本投放

33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	本集團與氣候相關的開支及投資目前已納入我們的一般營運及資本預算，並無單獨追蹤或分類。隨著我們的氣候策略不斷演進，我們正致力完善數據流程，以利於日後對該等數字作出更具體的披露。
----	---	--

內部碳定價

34	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	內部碳定價尚未納入本集團的戰略決策方法。
----	---	-----------------------------

薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	我們目前尚未將氣候相關因素納入薪酬政策。
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	本集團將審閱按行業劃分的指標的適用性及相關性。指標。我們將於未來報告期間在適當時整合並披露相關行業特定指標。
氣候相關目標		
37	發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的 (例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； (c) 目標的適用範圍 (例如目標是適用於發行人整個集團還是部分 (如僅適用於某個業務單位或地理區域))； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進展的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標 (如有)； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際 (包含該協議協定產生的司法承諾) 如何幫助發行人設定目標。	溫室氣體排放及能源目標
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因	溫室氣體排放及能源目標
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	溫室氣體排放及能源目標

40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否基於自然或基於科技的碳移除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素 (例如，對碳抵消效果的假設)。	本集團目前並無使用碳信用或其他抵銷工具以達成其排放目標。我們繼續專注於透過營運改善及直接脫碳努力實現減排。
----	--	---



10.4. 驗證聲明



獨立有限保證核證報告

致利記集團管理層

1. 有限保證核證意見

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受利記集團（「公司」）委託，對其於環境、社會及管治報告 2025/2026（「報告」）中披露的可持續發展信息（「可持續發展信息披露」）進行獨立核證¹，涵蓋的報告期為 2025 年 4 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證報告（「核證報告」）。

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及於附錄 A 中載列的假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信可持續發展信息披露，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。

2. 核證概述

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供一個獨立的結論，該結論基於有限保證，以判斷可持續發展信息披露是否遵循以下報告準則編製：

香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄 C2 所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG 守則」）

為免產生疑義，載於本核證報告末端所列的附錄構成核證報告不可或缺的一部分，惟部分附錄僅供公司內部使用。作為參考，附錄 A 的通用版本（載列本次業務適用的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性）可於香港品質保證局官方網站（www.hkqaa.org）查閱，瀏覽路徑如下：動態及資源 > 指引及表格 > 指引 > 可持續核證。

3. 形成核證意見的依據

香港品質保證局的核證程序是遵循國際核數及核證準則委員會發布的《國際可持續核證準則第 5000 號 – 可持續核證業務的一般要求》（「ISSA 5000」）進行的。

¹ 注：於本文件中，「鑒證」與「核證」二詞含義相同，並可互換使用，均指《國際可持續核證準則第 5000 號》（ISSA 5000）所規範之核證（Assurance）概念。



有限保證的核證業務所實施的程序與合理保證核證業務的性質與範圍有所不同。因此，其獲得的保證水平低於合理保證核證業務。

我們確認，在開展本項工作期間，我們與公司保持獨立性。核證人員按本局的行為守則進行核證工作。基於已實施的程序和已獲取的證據，我們認為這些證據是充分而且適當的，能夠為形成核證意見提供依據。

4. 管理層或治理層對可持續信息的責任

公司管理層負責遵循適用的報告準則編製可持續發展信息披露，並負責設計、執行和維護其認為必要的內部控制，以使編製的可持續發展信息披露不存在由於舞弊或錯誤導致的重大錯報。

治理層負責監督公司的可持續發展信息報告流程。

5. 核證人員的責任

我們的責任是規劃和進行本次核證業務，以獲得關於可持續發展信息披露是否在所有重大方面不存在因舞弊或錯誤導致的重大錯報的有限保證，並出具載有我們結論的核證報告。

錯報可由舞弊或錯誤導致，若合理預期該錯報會影響使用者基於可持續發展信息披露所作出的決策，則該等錯報被視為重大。

在本次核證業務過程中，我們運用專業判斷並保持專業懷疑態度，執行風險評估程序，包括了解相關內部控制（但並非旨在對內部控制的有效性發表結論），並針對評估的風險設計和執行相應的程序。由於舞弊本質上比無意的錯誤更難被發現，因此未能發現由舞弊導致的重大錯報的風險，高於由錯誤導致的重大錯報。

6. 已實施工作概述

有限保證核證業務包括執执行程序，以獲取與可持續發展信息披露相關的證據。所選程序的性質、時間安排和範圍取決於專業判斷，包括對是否存在因舞弊或錯誤而導致的重大錯報的風險評估。

我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；



香港品質保證局

- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

本核證報告僅提供予利記集團及其環境、社會及管治報告 2025/2026 的使用者，以供其在遵循本核證報告第二章節所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證報告在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。

就出具本核證報告之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署

香港品質保證局

中國 香港

2026 年 6 月 18 日

參考編號: 14999031

